

Universiteit Utrecht

Jaarverslag 2010



Universiteit Utrecht



Voorwoord

Onze ambitie als vooraanstaande universiteit om onderwijs en onderzoek van topniveau te bieden vergt strategische keuzes. Daarmee is enkele jaren geleden een begin gemaakt door het onderzoek te concentreren in een beperkt aantal focusgebieden. De samenwerking tussen disciplines in deze focusgebieden werpt vruchten af en blijkt een goede basis voor vernieuwend onderzoek en voor samenwerking met partners uit het bedrijfsleven, overheden en maatschappelijke organisaties. Met de interdisciplinaire focusgebieden kiest de Universiteit Utrecht voor een duidelijk profiel: wij blijven een klassieke universiteit met een breed spectrum aan disciplines en daarbinnen maken we scherpe keuzes.

Deze aanpak sluit aan bij het belangwekkende rapport van de commissie Toekomstbestendig Hoger Onderwijs Stelsel onder leiding van Cees Veerman dat in 2010 verscheen: een pleidooi voor meer kwaliteit in het hoger onderwijs door differentiatie en een heldere profilering van universiteiten.

Onze universiteit heeft een track record opgebouwd als het gaat om differentiatie. Het University College, het Utrecht Law College en onze honoursprogramma's zijn aansprekende voorbeelden die landelijk navolging krijgen. Al enkele jaren op rij staat onze universiteit bovenaan als het gaat om het studiesucces: onze studenten halen het snelst hun bachelor-diploma. We blijven evenwel werken aan een nog beter studierendement. Dat is een maatschappelijke opgave, vanwege de verwachte tekorten op de arbeidsmarkt, maar het is ook een verplichting naar onze studenten om zoveel mogelijk te voorkomen dat zij langstudeerder worden.

De samenleving verwacht steeds meer dat ons onderzoek bijdraagt aan de versterking van de economie en het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. Hiervoor is het Utrecht Valorisation Centre ontwikkeld waarin we samenwerken met het UMC Utrecht en met de Hogeschool Utrecht. Ook het Utrecht Science Park/De Uithof waarvan de Universiteit Utrecht deel uitmaakt, is met zestig bedrijven op de campus sterk in ontwikkeling. De hechte samenwerking tussen de

kennisinstellingen, lokale overheden en het bedrijfsleven is een van de succesfactoren waardoor de regio Utrecht in 2010 door de Europese Commissie is uitgeroepen tot de meest competitieve van alle Europese regio's. Voorbeelden van deze samenwerking zijn de platformorganisaties Utrecht Life Sciences, het Utrecht Sustainability Institute en het Centrum voor Instituten in de Open Samenleving. Hierin werkt de universiteit nauw samen met andere kennisinstellingen, bedrijven en maatschappelijke organisaties.

2010 was in economisch opzicht een mager jaar. Dat gold ook voor de Universiteit Utrecht. Om de gestage daling van de rijksbijdrage per student het hoofd te bieden zijn stevige bezuinigingen en efficiëntieoperaties doorgevoerd. Hierdoor, maar vooral dankzij de inzet en ambitie van onze medewerkers, kon 2010 met een licht positief resultaat afgesloten worden. Het weinig rooskleurig financieel perspectief zal ook de komende jaren tot verdere aanscherpingen en bezuinigingen nopen. Dat zal opnieuw een forse inzet van de hele universiteit vragen.

Het college van bestuur dankt de medewerkers en de studenten voor hun inzet en betrokkenheid: dat maakt dat we blijven behoren tot de beste universiteiten van Europa.

Mr. Yvonne C. M. T. van Rooy
Voorzitter college van bestuur



Bericht van de raad van toezicht

Bericht van de raad van toezicht

Vergaderingen en bijeenkomsten

De raad van toezicht kwam in 2010 vier maal bijeen met het college van bestuur. De auditcommissie vergaderde drie keer. Een delegatie van de raad van toezicht heeft twee maal overleg gevoerd met een delegatie van de universiteitsraad. In het kader van een nauwer contact tussen de faculteiten en de raad van toezicht vonden vier gesprekken plaats met de decanen, waarbij een toelichting gegeven werd over ontwikkelingen binnen de eigen faculteit. In het jaarlijkse gesprek tussen de raad van toezicht en de voorzitter en de decaan van de raad van bestuur van het UMC Utrecht kwam ook de samenwerking met het UMC Utrecht aan de orde. Voorts gaven de leden van de raad van toezicht blijk van hun betrokkenheid bij de Universiteit Utrecht door hun aanwezigheid bij academische zittingen, zoals de Dies Natalis en de opening van het academisch jaar.

De raad van toezicht heeft in 2010 met droefheid afscheid moeten nemen van prof. dr. Carin van Egten, lid van de raad sinds 2005. Zij heeft, tot kort voor haar overlijden, een belangrijke en inspirerende bijdrage geleverd aan de vormgeving en het functioneren van de raad van toezicht. De raad houdt haar met gevoelens van erkentelijkheid in herinnering.

Per 1 november 2010 is drs. Caroline Princen, lid van de Raad van Bestuur van ABN AMRO, door de minister van OC&W benoemd voor een periode van vier jaar.

De raad van toezicht besprak de hem bij wet opgedragen onderwerpen en hield zich op de hoogte van de belangrijkste ontwikkelingen en aangelegenheden van de universiteit. De raad besprak de diverse financiële stukken, zoals de jaarrekening en het jaarverslag 2009 samen met de accountantsrapportage, de kadernota 2011 en de begroting 2011-2013. Bijzondere aandacht was er dit jaar voor het verwerven van externe middelen, vanwege de steeds dalende rijksbijdrage, de langetermijnvisie van de universiteit, het rapport van de commissie Veerman en de maatregelen uit het regeerakkoord.

Het jaarverslag en de jaarrekening 2009 werden goedgekeurd evenals de begroting 2011 en de meerjarenraming 2011-2013.

Bijzondere aandachtspunten

In het licht van de financiële situatie is in de auditcommissie veel gesproken over de realisatie van de begroting 2010, de verbeterprojecten op het terrein van financiële beheersing en de - onder druk staande - toekomstige financiële ontwikkelingen bij de universiteit.

De raad heeft in 2010 stil gestaan bij de langetermijnvisie van de universiteit. Gesproken is over de toekomstbestendigheid van de universiteit. In de discussie kwam naar voren dat het stimuleren van een ondernemende mentaliteit van belang is en dat het sluiten van strategische allianties noodzakelijk is. Ook kwam de verdere profilering van de universiteit aan de orde in het licht van het rapport van de commissie Veerman en de maatregelen uit het regeerakkoord. De raad is zeer te spreken over de tot nu toe ingezette acties.

Met de bestuursagenda 2010 heeft de raad ingestemd.

Het jaar 2010 stond ook in het teken van de verdere ontwikkeling van De Uithof tot het Utrecht Science Park. De raad is verheugd over de toenemende belangstelling voor de Uithof en de regionale samenwerking die steeds meer vorm krijgt. De raad heeft ook gesproken over de code of conduct, waarin de kernwaarden van de universiteit zijn opgenomen: inspiratie, ambitie, onafhankelijkheid en betrokkenheid. De code is richtinggevend voor het gedrag en de attitude van medewerkers en studenten van de universiteit.

De raad besteedde ook aandacht aan de wijziging van de Wet op het Hoger Onderwijs en met name die passages die betrekking hebben op de gewijzigde vormgeving van het systeem van kwaliteitszorg voor de raad. Afspraken zijn gemaakt hoe de raad concreet vorm zal geven aan deze taak.

De voorzitter en een lid van de raad hebben met de leden van het college van bestuur jaargesprekken gevoerd. Mede op

basis daarvan zijn (aanvullende) besluiten genomen over de arbeidsvoorwaarden. De raad volgt bij het bezoldigingsbeleid voor de leden van het college van bestuur de ontwikkelingen binnen de publieke sector.

De raad dankt het college van bestuur en de medewerkers van de universiteit voor hun grote betrokkenheid en inzet voor het werk bij de Universiteit Utrecht.

Prof. drs. Rien Meijerink, voorzitter

Samenstelling

De raad van toezicht was in 2010 als volgt samengesteld:

Prof. drs. M.H. (Rien) Meijerink (voorzitter), 1943, is onder meer voorzitter van de Raad voor de Volksgezondheid en Zorg. In voorgaande jaren was hij onder meer secretaris-generaal van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, voorzitter van de VSNU en voorzitter van de Raad van Bestuur van het Erasmus MC, het Universitair Medisch Centrum Rotterdam. Een overzicht van zijn nevenfuncties is te vinden op de website van de Raad voor de Volksgezondheid en Zorg (www.rvz.net).

Mr. I.W. (Ivo) Opstelten, (vice-voorzitter), 1944. Tot 11 oktober 2010, vanwege zijn benoeming als minister van Veiligheid en Justitie.

Drs. F. (Feike) Sijbesma, 1959, is voorzitter van de Raad van Bestuur Koninklijke DSM. Nevenfuncties (onder andere): lid van het bestuur van het European Chemical Industry Council (CEFIC), lid van de Raad van Toezicht van het Nationaal Regie Orgaan Genomics, lid van de Raad van Advies van de RSM Erasmus Universiteit en lid van de Raad van Advies van ECP.NL.

Mr. N.J.J. (Niek Jan) van Kesteren, 1952, is algemeen directeur van de ondernemingsorganisaties VNO-NCW en MKB Nederland. Sinds 1987 is hij werkzaam bij het NCW, dat in 1994 fuseerde met het VNO. Van Kesteren is lid van het Dagelijks Bestuur van de SER. Daarnaast is hij lid van het bestuur van de Europese werkgeversorganisatie BusinessEurope.

Prof. dr. C.A. (Caren) van Egten RA, 1958, tot haar overlijden in augustus 2010.

Drs. C. (Caroline) Princen, 1966. Vanaf 1 november 2010. Is lid van de Raad van Bestuur van ABN AMRO en verantwoordelijk voor Integratie, Compliance en Communicatie & Branding. In de periode daarvoor was zij onder meer algemeen directeur van Nedstaal.

Kerncijfers

	2010	2009	2008	2007	2006
Onderzoek					
Wetenschappelijke publicaties	7.610	7.458	7.163	7.064	7.368
Promoties	468	500	417	438	443
2 ^e en 3 ^e geldstroom onderzoek (x € miljoen)	190	200	143	119	119
Onderwijs					
Ingeschrevenen	30.344	29.927	29.306	29.193	29.296
Eerstejaars bachelor	6.363	6.378	5.890	5.902	6.065
Diploma's	8.979	8.513	8.186	8.306	7.795
Personeel					
Aantal fte wp	3.066	3.071	3.044	3.003	2.926
Aantal fte obp	2.378	2.409	2.383	2.379	2.363

FINANCIËN

(Bedragen in € 1.000)

Exploitatie

Rijks- en overige bijdragen (exclusief overdrachten)	527.132	540.074	517.616	499.944	460.204
Rijks- en overige bijdragen (inclusief overdrachten)	602.804	619.714	592.101	580.839	538.531
Opbrengst werk voor derden en mutatie onderhanden werk	222.293	231.490	183.189	159.045	156.574
Netto resultaat	3.597	4.188	788	5.596	-15.234

Vermogen

Eigen vermogen	308.389	304.785	300.679	299.877	304.552
Totaal vermogen	713.515	698.367	643.228	632.241	599.409
Solvabiliteitsratio	43%	44%	47%	47%	51%

Liquiditeit

Liquide middelen	71.596	43.951	25.028	45.835	44.381
Netto werkkapitaal	-64.254	-62.627	-74.748	-43.909	-38.526
Current ratio	0,72	0,70	0,61	0,76	0,72

Inhoud

Jaarverslag 2010

Hoofdstuk 1	Universiteit	10
Hoofdstuk 2	Onderzoek	14
Hoofdstuk 3	Onderwijs	22
Hoofdstuk 4	Bedrijfsvoering	34
Hoofdstuk 5	Universiteit en omgeving	50
Hoofdstuk 6	Financiën	60
Bijlage 1	Onderzoekers	67
Bijlage 2	Bestuur en medezeggenschap	69



HOOFDSTUK 1

Universiteit

HOOFDSTUK 1

Universiteit

De Universiteit Utrecht streeft naar erkenning en waardering in brede kring vanwege haar sterktes in onderwijs en onderzoek en vanwege haar maatschappelijke betrokkenheid.

A World class university: de universiteit nog meer gekend. De gewenste reputatie als een internationaal vooraanstaande universiteit wordt mede gedragen door interne kernwaarden: ambitie, inspiratie, onafhankelijkheid, betrokkenheid. De Universiteit Utrecht, als klassieke universiteit, versterkt de reputatie van een vooraanstaande universiteit met uitstekend onderwijs, nationaal en internationaal. De universiteit neemt in het maatschappelijk debat een prominente positie in.

Vanwege haar rol in onderwijs en onderzoek, in de valorisatie van kennis, door actief te zijn op het grensvlak van wetenschap en samenleving, door cultuuractiviteiten en de actieve betrokkenheid van studenten en medewerkers in stad en regio, is de Universiteit Utrecht een onlosmakelijk deel van de maatschappij. Hierdoor, gestoeld op de interne kernwaarden, draagt de universiteit duurzaam bij aan de ontwikkeling van de maatschappij. Expliciet beleid voor duurzaamheid is niet zo verwoord in het Strategisch Plan, al is duurzaamheid in onderwijs, onderzoek en valorisatie een speerpunt van de universiteit (zie bijvoorbeeld hoofdstuk 3). In het Strategisch Plan zijn doelstellingen opgenomen voor een duurzame bedrijfsvoering, waarvoor beleidsuitgangspunten zijn opgesteld. De regie op deze doelstellingen is belegd bij de directie Vastgoed en Campus van de universitaire bestuursdienst, vastgelegd in het werkprogramma duurzaamheid.

Kerncijfers

- aantal studenten: 30.344
- aantal opleidingen:
 - 45 bacheloropleidingen;
 - 107 masteropleidingen;
 - 32 lerarenopleidingen.
- aantal medewerkers: 7.479 (exclusief Geneeskunde)
- budget: 716 miljoen euro

STRATEGISCH PLAN 2009-2013

De uitvoering van het Strategisch Plan 2009-2013 is in 2010 met kracht voortgezet. Belangrijke impuls bij deze uitvoering was het verschijnen van het advies van de Commissie Toekomstbestendig Hoger Onderwijs Stelsel onder leiding van prof.dr. Cees Veerman: 'Differentiëren in Drievoud – omwille van kwaliteit en verscheidenheid in het hoger onderwijs. Het advies, dat instemming kreeg van studentenorganisaties, HBO-Raad en VSNU, geeft tien aanbevelingen, waarvan drie voor de instellingen: kies een profiel, geef onderwijs als kerntaak meer aandacht, en investeer in kwalificaties van het personeel. Deze aanbevelingen sluiten goed aan bij en versterken de doelstellingen en actielijnen uit het Strategisch Plan 2009-2013, dat zeven hoofdlijnen kent:

1. Het versterken van de reputatie en presentie als topuniversiteit, nationaal en internationaal.
2. Het veiligstellen en verbeteren van onze onderzoekspositie, meer financiering verwerven uit de tweede en derde geldstroom.
3. Een prominente rol spelen in de sociale, economische en culturele ontwikkeling van de regio.
4. Een meer ambitieus studieklimaat in undergraduate onderwijs en focus aanbrengen in de graduate fase.
5. Meer internationale instroom van studenten en staf.

Missie

De Universiteit Utrecht is een groot en veelzijdig kenniscentrum dat onderwijs en onderzoek van internationaal niveau wil leveren.

Zij stelt zich daarbij de volgende taken:

- het academisch vormen van jonge mensen;
- het opleiden van nieuwe generaties onderzoekers;
- het opleiden van academici die kennis combineren met professionele vaardigheden;
- het doen van grensverleggend onderzoek;
- het bijdragen aan oplossingen voor maatschappelijke vraagstukken.

6. Een stimulerend, kritisch, individueel talentbeleid.
7. Een ondernemende organisatiecultuur en efficiënte bedrijfsvoering.

Deze strategie schetst een kader voor het beleid van de verschillende faculteiten en diensten. Deze hoofdlijnen zijn vertaald naar doelstellingen en actielijnen en krijgen jaarlijks een concretisering in de verschillende bestuursagenda's. Dit jaarverslag geeft in de komende hoofdstukken een overzicht van de resultaten die in 2010 zijn behaald conform de afspraken in de bestuursagenda.

UNIVERSITEIT UTRECHT

De Universiteit Utrecht staat bekend als een vooraanstaande universiteit. De universiteit is sterk vertegenwoordigd in de Life Sciences door de intensieve samenwerking tussen de faculteit Diergeneeskunde – de enige in Nederland –, het Universitair Medisch Centrum Utrecht met daarin de faculteit Geneeskunde, en het Life Sciences gedeelte van de faculteit Bètawetenschappen.

Het onderzoeksprogramma rondom het thema Duurzaamheid, met een stevige basis in de faculteit Geowetenschappen, ontwikkelt zich sterk en heeft internationale erkenning door de rol in de succesvolle KIC-toekenning. De universiteit heeft daarnaast grote, breed samengestelde faculteiten voor de Geesteswetenschappen, de Sociale Wetenschappen en voor Recht, Economie, Bestuur en Organisatie.

Volgens internationaal geaccepteerde rankings behoort de universiteit tot de beste universiteiten in Europa. In de top honderd van Europese universiteiten volgens de Shanghai-ranglijst verwerfde de universiteit de 11e positie. Hiermee is zij de eerste Nederlandse universiteit op deze lijst. Wereldwijd staat de Universiteit Utrecht op de Shanghai-ranglijst op de 50^e plaats.

Op onderwijsgebied is de Universiteit Utrecht een innovatieve universiteit, ook in landelijk opzicht: het University College, de basis- en seniorkwalificaties onderwijs, het honoursonderwijs en de academische lerarenopleiding primair onderwijs zijn Utrechtse vernieuwingen die inmiddels in de rest van het land navolging hebben gevonden. De kwaliteit van het Utrechtse onderwijs wordt daardoor hoog gewaardeerd. Hoogleraren in Nederland zetten de Universiteit Utrecht al enkele jaren achtereen op de eerste plaats in de Elsevier-enquête en de waardering van studenten voor het onderwijs in de Utrechtse studentenmonitor neemt nog steeds toe. De Universiteit Utrecht kreeg in het competitieve Siriusprogramma subsidie voor zowel zijn bachelor- als voor zijn mastervoorstel.

Doelstelling: Kernwaarden

Beoogd resultaat: Kernwaarden van de Utrechtse universitaire gemeenschap zijn gedefinieerd en vertaald naar dagelijks handelen in communicatie, HR, O&O

Resultaat: Nadat de kernwaarden 'ambitie', 'inspiratie', 'onafhankelijkheid' en 'betrokkenheid' zijn gekozen, is in 2010 gewerkt aan een vertaalslag naar de dagelijkse praktijk. Kernwaarden zijn opgenomen in de handreiking Beoordelings- en Ontwikkelingsgesprekken, zijn opgenomen op relevante plekken op de website van de universiteit, komen aan bod bij de introductie nieuw personeel, en in toespraken wordt aan (een van de) kernwaarden gerefereerd. Een concrete uitwerking is de in 2010 vastgestelde code of conduct, het kader voor gedrag en reflectie voor medewerkers en studenten van de Universiteit Utrecht. De code beschrijft de waarden die richting geven aan het werken en studeren aan de universiteit. De code stelt hen in staat zelfstandig op een verantwoorde manier te handelen naar de waarden en normen van de universiteit en biedt ruimte om elkaar daarop aan te spreken. Tegelijkertijd biedt de code of conduct duidelijkheid aan de samenleving: men weet wat het ethisch kader is waarbinnen onze medewerkers handelen en wat men wel of niet van hen mag verwachten in het maatschappelijk verkeer.

Faculteiten

Faculteit Geesteswetenschappen

Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie

Faculteit Bètawetenschappen

Faculteit Geneeskunde / Universitair Medisch Centrum Utrecht

Faculteit Geowetenschappen

Faculteit Diergeneeskunde

Faculteit Sociale Wetenschappen

Doelstelling: Versterking reputatie

Beoogd resultaat: Nieuwe directie Communicatie ingericht, Communicatiebeleid vastgesteld en geïmplementeerd, besluitvorming CRM afgerond, aanpak fondswerving ontwikkeld

Resultaat: in de nieuwe directie Communicatie & Marketing, gestart per 1 januari 2010, zijn communicatiebeleid en -uitvoering in één organisatie geïntegreerd. Binnen dit domein vindt intensieve afstemming en voorbereiding van besluitvorming plaats via de universiteitsbrede regiegroep Communicatie.

Mede door deze regiegroep is een Communicatiebeleidskader opgesteld dat – na bespreking in het Bestuursoverleg – door het college van bestuur is vastgesteld als kader voor de communicatie van de universiteit naar verschillende doelgroepen. Een belangrijke focus ligt op het gebied van het aantrekken van (internationale) studenten in de graduate fase: hiertoe is een nieuwe website ontwikkeld die in 2011 live gaat. In 2011 zal verdere implementatie plaatsvinden.

Na zorgvuldige voorbereiding is in 2010 besloten tot aanschaf van een nieuw CRM systeem dat in eerste instantie – en in nauwe samenwerking met het Universiteitsfonds – ingezet is voor het relatiebeheer met alumni maar vervolgens een bredere toepassing krijgt voor het relatiebeheer van andere doelgroepen (waaronder potentiële studenten). De migratie van gegevens van het oude naar het nieuwe CRM is probleemloos verlopen. De universiteit en het Universiteitsfonds hebben nu een krachtige tool voor aangescherpt relatiebeheer, ook voor fondswerving en sponsoring. In 2010 is – mede door het aantrekken van externe deskundigheid en ervaring – voor een meerjarige aanpak fondswerving gekozen. Vanwege het belang hiervan, en in aansluiting op het Strategisch Plan, heeft de universiteit besloten structureel middelen vrij te maken voor deze activiteit.

UNIVERSITAIR MEDISCH CENTRUM UTRECHT



Universitair Medisch Centrum
Utrecht

De faculteit Geneeskunde van de universiteit is geïntegreerd in het UMC Utrecht. De Raad van Bestuur van het UMC Utrecht legt verantwoording af aan het college van bestuur van de universiteit over de resultaten van het universitaire onderwijs en onderzoek.

De Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht werken zeer nauw samen op strategisch en operationeel niveau. Die samenwerking is zichtbaar in onder meer de gezamenlijke deelname aan grootschalige onderzoeksprogramma's (TI Pharma, het Centre for Translational Molecular Medicine (CTMM) en Biomedical Materials), in Utrecht Life Sciences, in de samenwerking met bedrijven en kennisinstellingen (TNO, Danone, RIVM) en in de verdere ontwikkeling van het Utrecht Science Park.

HOOFDSTUK 2

Onderzoek

HOOFDSTUK 2

Onderzoek

De Universiteit Utrecht verricht fundamenteel en toegepast onderzoek in een breed scala van wetenschappelijke disciplines. Vanuit een solide basis van fundamentele wetenschapsbeoefening loopt de universiteit voorop in vele interdisciplinaire wetenschappelijke ontwikkelingen. Van biomedische genetica tot mensenrechten en van klimaatonderzoek tot cultuurgeschiedenis. Daardoor is het mogelijk om snel in te spelen op nieuwe ontwikkelingen in wetenschap en samenleving. Deze veelzijdigheid vormt een inspirerende basis voor multidisciplinair onderzoek met samenwerkingspartners binnen én buiten de universiteit. Regionaal, nationaal en wereldwijd werkt de Universiteit Utrecht samen met universiteiten, kennisinstellingen en bedrijven. Deze samenwerking leidt tot innovatief onderzoek, en maakt dat onze kennis bijdraagt aan de economische ontwikkeling.

Kerncijfers

Externe geldstromen

In 2010 heeft de universiteit een stijging van het aandeel tweede en derde geldstroom gerealiseerd.

Tweede en derde geldstroom onderzoek: 190 miljoen euro;
Aantal wetenschappelijke publicaties: 7610;
Aantal dissertaties: 468.

UTRECHTSE FOCUSGEBIEDEN

De universiteit heeft haar zwaartepunten in het onderzoek gebundeld in vijftien universitaire focusgebieden. Zij vormen het onderzoeksprofiel van de universiteit. Focusgebieden zijn multidisciplinaire samenwerkingsverbanden waarin onderzoek van bewezen en zeer goede kwaliteit thematisch bijeen is gebracht.

Door concentratie op de focusgebieden wil de universiteit excellentie in het onderzoek bevorderen en bijdragen aan het oplossen van maatschappelijke vraagstukken. De concentratie op focusgebieden draagt bij aan betere condities voor het verwerven van meer tweede en derde geldstroom middelen. Dit is belangrijk omdat de eerste geldstroom middelen afnemen.

Doelstelling: Mid-term review focusgebieden afgerond

Eind 2010 zijn de focusgebieden op de helft van hun onderzoeksprogramma's die een doorlooptijd hebben tot en met 2013. In het voorjaar van 2010 is een voortgangsrapportage van alle focusgebieden uitgebracht. De conclusie was dat in de meeste focusgebieden de uitvoering van de onderzoeksprogramma's goed op gang is gekomen en tot resultaat leidt. Voor een klein aantal focusgebieden geldt dat er vertraging is opgetreden bij de uitvoering.

In het voorjaar 2011 wordt een mid-term review uitgevoerd om mede naar aanleiding van het rapport van de commissie Veerman te beoordelen hoe het focus-en-massa proces aan de Universiteit Utrecht op langere termijn wordt voortgezet.

Duurzaamheid

Duurzaamheid is een belangrijk speerpunt in het onderzoek van de universiteit. In het focusgebied Earth & Sustainability staan klimaatverandering en innovatieve oplossingen voor een duurzame wereld centraal. Ook in andere focusgebieden speelt duurzaamheid een belangrijke rol, bijvoorbeeld in Origins and Impacts of Institutions en Conflicts and Human Rights. In Origins and Impacts of Institutions wordt de rol van instituties bij maatschappelijke ontwikkelingen onderzocht. Dat leidt ook tot adviezen welke instituties in de toekomst een duurzame samenleving mogelijk kunnen maken. In Conflicts and Human Rights staan mensenrechten als basis voor een duurzaam stabiele samenleving centraal.

De vijftien Utrechtse focusgebieden zijn:

1. Neuroscience & Cognition
2. Cardiovascular Research
3. Conflicts and Human Rights
4. Coordinating Societal Change
5. Cultures and Identities
6. Drug Innovation
7. Earth and Sustainability
8. Epidemiology
9. Foundation of Natural Science
10. Growth and Differentiation
11. History and Philosophy of the Sciences and Humanities
12. Infection and Immunity
13. Information Technologies in Science and Society
14. Life Sciences and Biocomplexity
15. The Origins and Impacts of Institutions

In 2009 is het Utrechts Centrum voor Aarde en Duurzaamheid opgericht (UCAD). Naast de Universiteit Utrecht zijn ook TNO, Deltares, KNMI, KWR Watercycle Research Institute en het RIVM partners. De provincie Utrecht en de gemeente Utrecht zijn eveneens nauw betrokken bij het UCAD.

Het UCAD beoogt de kennis van de aangesloten partijen op het terrein van duurzaamheid te bundelen en zo te komen tot een samenwerking op Europees en internationaal niveau. Tegelijkertijd is een belangrijk doel van het UCAD om de aanwezige kennis te vermarkten en samen te werken met private (industriële) partners en overheden, regionaal, nationaal en internationaal. Die kennis wordt daarmee beter bruikbaar gemaakt voor de maatschappij. Bovendien wil het UCAD afgestudeerden de gelegenheid bieden op het Science Park van de Universiteit Utrecht een bedrijf te starten op het gebied van duurzaamheid.

Duurzaamheid is daarnaast een belangrijk speerpunt van het Utrecht Science Park en van het Utrecht Valorisation Center.

TALENT

De namen van de laureaten van persoonsgebonden subsidies zijn in een aparte bijlage opgenomen.

Spinozapremie

Prof. dr. Piet Gros, hoogleraar Biomacromoleculaire kristallografie, kreeg in 2010 de NWP Spinozapremie. De premie van tweeënhalf miljoen euro is de hoogste Nederlandse onderscheiding in de wetenschap. Prof. Gros kreeg de Spinozapremie voor het ophelderen van de driedimensionale structuur van het C3-eiwit.

Heineken Young Scientists Award

Paleoklimatoloog dr. Appy Sluijs van de Universiteit Utrecht is door de KNAW uitgeroepen tot winnaar van de Heineken Young Scientists Award voor Milieuwetenschappen (10.000 euro). Dr. Appy Sluijs ontving de Heineken Young Scientists Award voor Milieuwetenschappen voor zijn onderzoek naar de veranderingen die miljoenen jaren geleden optraden in ecosystemen.

KNAW

De Koninklijke Nederlandse Akademie van Wetenschappen (KNAW) heeft 27 nieuwe leden gekozen. Vijf daarvan zijn verbonden aan de Universiteit Utrecht. De in totaal tweehonderd gewone leden van de Akademie zijn vooraanstaande wetenschapsbeoefenaren, werkzaam op alle terreinen van het wetenschappelijk onderzoek.

Aandeel Universiteit Utrecht in externe persoonsgerichte steun

(stand van zaken januari 2010)

Steunvorm	Aantal Universiteit Utrecht / aantal totaal in 2010	Aantal Universiteit Utrecht / aantal totaal NLO over periode	Periode	
Akademiehoogleraren (KNAW-PAH)	0	6 / 37	16%	2003 - 2010
SPINOZA (NWO)	1/4	13 / 59	22%	1995 - 2010
ERC Advanced Grant	1/16	7,5/54	14%	2008 -2009/10
ERC Starting Grant	3/25	11/69	16%	2008 - 2009/10
VICI	7/32	44/262	17%	2002 - 2010
VIDI	12/88	107/737	15%	2002 - 2010
VENI	23/161	196 / 1166	17%	2002 - 2010
De Jonge Akademie (KNAW)	3/10	8 / 90	9%	2010
Mozaïek (NWO)	4/21	18/154	12%	2004 - 2010

European Research Council (ERC)

De European Research Council (ERC) is opgericht door de Europese Commissie en gefinancierd door het EU Zevende Kaderprogramma voor Onderzoek en Technologische ontwikkeling.

Drie Utrechtse wetenschappers ontvingen in 2010 een Starting Grant van de ERC. Deze subsidie voor vijf jaar wordt toegekend aan veelbelovende onderzoekers die bewezen hebben dat ze onafhankelijke onderzoeksleiders kunnen worden. De laureaten ontvingen ieder maximaal 2 miljoen euro voor hun onderzoek.

Een Utrechtse onderzoeker ontving in 2010 een Advanced Grant van de ERC. Deze subsidie is bedoeld voor ervaren onderzoekers die innovatief en excellent onderzoek doen en bedraagt 2,5 miljoen euro.

Vernieuwingsimpuls (VENI, VIDI, VICI)

Het percentage in de persoonsgebonden subsidie 'Vernieuwingsimpuls' ligt met 16% van alle toekenningen ruim boven het aandeel (13,9%) dat de Universiteit Utrecht ontvangt uit de rijksbijdrage voor universiteiten. De universiteit biedt ondersteuning aan wetenschappers die een onderzoeksvoorstel willen indienen.

Aspasia-programma

Twee Utrechtse vrouwelijke VIDI-laureaten hebben in 2010 een Aspasia-premie ontvangen. De premie bedraagt honderd-duizend euro waarvan vanaf 2010 de helft ten gunste komt van het onderzoek van de onderzoeker en de ander helft ten gunste van facultair genderbeleid. Doelstelling van het Aspasia-programma (gekoppeld aan de Vernieuwingsimpuls) is primair de bevordering van een grotere doorstroming van vrouwen in de hogere wetenschappelijke rangen.

Mozaïeksubsidie

In 2010 hebben negentien Utrechtse kandidaten een Mozaïekvoorstel ingediend bij NWO. De universiteit heeft de studenten een intern coachingstraject aangeboden om hun voorstellen kansrijker te maken in de competitie om NWO-subsidies. De universiteit heeft vier van de eenentwintig toekenningen door NWO in de wacht gesleept.

Rubicon-subsidie

Pasgepromoveerde Nederlandse onderzoekers krijgen met deze subsidie de kans om onderzoekservaring op te doen in het buitenland. Negentien wetenschappers van de Universiteit Utrecht kregen van NWO een Rubicon-subsidie toegekend van de in totaal 95 toegekende subsidies (20%). 460 onderzoekers stuurden een onderzoeksvoorstel in.

Dissertaties

	2010	2009	2008	2007	2006
Alfa	45	35	42	47	29
Bèta	164	180	138	161	135
Gamma	68	85	68	66	80
Medisch	191	200	169	164	199
Totaal	468	500	417	438	443

HOOGLERAREN

In 2010 zijn 34 nieuwe hoogleraren aangesteld aan de Universiteit Utrecht.

- Kernhoogleraren: 2
- Profileringshoogleraren: 25
- Bijzonder hoogleraren: 8

Vier van de in 2010 nieuw aangestelde hoogleraren waren vrouw. Gewerkt wordt aan het verhogen van het aantal vrouwelijke hoogleraren in het kader van het Charter Talent naar de Top.

Wisselleerstoelen

De universiteit kent verschillende wisselleerstoelen waarop tijdelijk een gasthoogleraar wordt benoemd, meestal voor de duur van een jaar:

- *Belle van Zuylen leerstoel* (alfa- en gammafaculteiten)
- *F.C. Donders leerstoel* (bèta- en biomedische faculteiten)
- *UNESCO Chair*, wisselleerstoel op het gebied van vredeseducatie
- *Leerstoel Vrede van Utrecht*. De Vrede van Utrecht Leerstoel komt voort uit een samenwerking tussen de Provincie Utrecht, Vrede van Utrecht en de Universiteit Utrecht en is ondergebracht bij het Centre for the Humanities van de faculteit Geesteswetenschappen.

Namen van de leerstoelhouders zijn in een aparte bijlage opgenomen.

Eredocoraten

In 2010 ontvingen twee Utrechtse wetenschappers een eredoctoraat van een buitenlandse universiteit.

Prof.dr. Marian Horzinek, emeritus hoogleraar Virologie en Virusziekten, ontving een eredoctoraat van de Landbouwniversiteit in Uppsala (Zweden).

Prof.dr.ir. Martin Tielen, emeritus hoogleraar Huisvesting en Verzorging der Nutsdieren, ontving de titel Professor Honoris Causa aan de University for Environmental and Life Sciences in Wroclaw (Polen).

ONDERZOEKSSAMENWERKING EN KENNISVALORISATIE

Doelstelling: Ondersteuning verwerving 2^e en 3^e geldstroom ingericht

In alle faculteiten is een Grant Office ingericht die ondersteuning biedt aan onderzoekers bij het indienen van aanvragen in de tweede en derde geldstroom. In 2011 zal een inventarisatie worden gehouden van de omvang en activiteiten van de grant offices. Binnen de universitaire bestuursdienst vindt de tweedelijns ondersteuning van de medewerkers van de grant offices plaats, onder andere op het gebied van financiën en juridische zaken. In 2010 is de juridische ondersteuning uitgebreid. Op het gebied van intellectueel eigendom vindt tweedelijns ondersteuning mede plaats binnen de holdings.

Doelstelling: De Universiteit Utrecht is partner in een tweede KIC (Knowledge and Innovation Community) aanvraag

In 2009 heeft het European Institute for Technology haar eerste call voor Knowledge and Innovation Communities (KICs) uitgeschreven. In december 2009 zijn drie KICs aangewezen. In de KIC op het gebied van klimaat speelde de Universiteit Utrecht een belangrijke, coördinerende rol. In 2010 heeft het European Institute for Technology laten weten dat er voorlopig geen nieuwe calls uitgeschreven zullen worden. Medio 2011 wordt de strategische agenda van het European Institute for Technology verwacht. De verwachting is dat in dat document aangegeven wordt wanneer de volgende call uitgeschreven zal worden.

De Universiteit Utrecht heeft een belangrijke rol in de Climate Knowledge and Innovation Community (Climate KIC), een groot Europees netwerk van bedrijven en kennisinstellingen. In dit netwerk wordt samengewerkt aan innovatieve ontwikkelingen op het gebied van klimaatverandering en klimaat-aanpassingen.

Wetenschappelijke publicaties

	2010	2009	2008	2007	2006
Alfa	779	850	921	891	705
Bèta	2.169	2.252	2.134	2.143	2.655
Medisch	2.935	2.595	2.367	2.309	2.438
Gamma	1.727	1.761	1.741	1.721	1.570
Totaal	7.610	7.458	7.163	7.064	7.368

NWO Groot

NWO investeerde in 2010 25,8 miljoen euro in grootschalige apparatuur, dataverzamelingen en software. Met dit programma financiert NWO omvangrijke infrastructuur die onderzoek op nationale schaal mogelijk maakt. Drie projecten die gecoördineerd worden door Utrechtse onderzoekers werden gehonoreerd voor in totaal 9.658.000 euro.

KWALITEITSZORG

Onderzoeksvisitaties

Al het Utrechtse onderzoek wordt beoordeeld op basis van het Standard Evaluation Protocol (SEP). Het SEP-protocol is opgesteld door de KNAW, NWO en de Nederlandse universiteiten. Het wordt gebruikt bij alle onderzoeksevaluaties die onder verantwoordelijkheid van deze instellingen plaatsvinden. Conform het protocol worden alle onderzoeksinstituten elke zes jaar beoordeeld door een externe commissie van vakdeskundigen (peers).

In 2010 hebben de visitaties van de volgende vakgebieden plaatsgevonden:

- Farmacie
- Scheikunde
- Sterrenkunde

De definitieve rapporten van deze visitatie verschijnen in 2011. De rapporten en de bestuurlijke reacties daarop worden openbaar gemaakt via de website van de universiteit.

In 2010 verschenen de volgende vijf rapporten van visitaties die in 2009 hebben plaatsgevonden.

Aardwetenschappen

De onderzoeksgroepen binnen het Physical Geography Research Institute (PGRI) en het Institute of Earth Sciences Utrecht (IVAU) zijn in 2009 gevisiteerd. Alle vier de groepen scoren zeer goed tot excellent. De commissie constateert dat de reorganisatie heeft geleid tot gefocuste activiteiten en een meer coherente missie. De reputatie van PGRI is zeer goed en het IVAU wordt door de commissie als leidend in de wereld gezien. De maatschappelijke relevantie van het onderzoek is zeer goed. Het onderzoek is vaak zichtbaar in de publieke media (o.a. onderwijspakket voor profiel Natuur, Leven en Techniek, Geotruck).

Details wetenschappelijke publicaties 2010

Soort resultaat	Alfa	Bèta	Medisch	Gamma	Totaal
Refereed artikel in tijdschrift	236	1.745	2.782	1.063	5.826
Non-refereed artikel in tijdschrift	32	29	9	101	171
Boek	36	22	7	89	154
Boekdeel	158	123	50	407	738
Non-refereed congresbijdrage	110	57	67	44	278
Refereed congresbijdrage	207	193	20	23	443
Totaal	779	2.169	2.935	1.727	7.610

Didactiek

De landelijke Didactiekbeoordeling omvatte het Utrechtse IVLOS en het Freudenthal Institute for Science and Mathematics (Flsme).

Het IVLOS doet het in vergelijking tot de andere instituten in het land beter dan gemiddeld en wordt als zeer goed beoordeeld. De commissie heeft waardering dat het IVLOS er ondanks de reorganisatie en de teruglopende eerste geldstroom, in geslaagd is om een heldere onderzoeksmissie te creëren en meer externe fondsen te werven.

De commissie verwacht dat het onderbrengen van het IVLOS bij Sociale Wetenschappen mogelijkheden biedt voor zowel de identiteit en zichtbaarheid van het onderzoek, als de mogelijkheid voor het aanbrengen van aanvullende externe middelen.

Het Freudenthal Institute wordt door de commissie als goed tot zeer-goed beoordeeld. Vooral de relevantie van het programma wordt door de commissie hoog gewaardeerd. De commissie juicht de strategie toe om de samenwerking tussen mathematics en science (natuurkunde, scheikunde, biologie) te vergroten.

Informatica

In de landelijke onderzoeksbeoordeling Informatica zijn de tien Utrechtse groepen beoordeeld. De meeste groepen scoren zeer goed tot excellent. Twee groepen scoren voldoende tot goed. De commissie onderschrijft de plannen die reeds gemaakt zijn ten aanzien van deze groepen. De commissie heeft daarnaast waardevolle adviezen gegeven over de structuur en personeelsbeleid van de beoordeelde onderdelen. De beoordeling van de Utrechtse groepen levert een bijdrage aan de discussie over de focus van het departement Informatica en de inbedding in de faculteit.

De sterke combinatie van fundamenteel en toegepast onderzoek binnen het departement heeft volgens de commissie een duidelijke meerwaarde.

Rechtsgeleerdheid

In 2009 heeft een landelijke beoordeling van al het rechts-wetenschappelijk onderzoek plaatsgevonden. Het rapport is in 2010 gepubliceerd. De commissie ziet een landelijke kwaliteitsverbetering in vergelijking met de vorige visitatie. De Universiteit Utrecht groepen scoren allemaal zeer goed. De commissie oordeelt positief over de missie en strategie van het departement en over het gebruikte systeem van kwaliteitszorg maar wijst ook op de moeilijke financiële situatie.

Het departement Rechtsgeleerdheid werkt aan het vergroten van de externe geldstroom. Het ondersteunen van talentvolle onderzoekers bij het werven van externe middelen via persoonsgerichte programma's in Nederland en in de EU is hier onderdeel van.

Wiskunde

In 2009 hebben alle zes algemene universiteiten met een wiskunde instituut een gezamenlijke beoordeling laten uitvoeren. Het rapport van deze beoordeling is in 2010 verschenen. De onderzoeksgroepen Algebra, Geometry and Logic, and Analysis (pure, applied and numerical) zijn beoordeeld als zeer goed tot excellent. De onderzoeksgroep Stochastics and Decision Theory is beoordeeld als zeer goed.

De commissie maakt zich zorgen over de balans tussen fundamenteel en toegepaste wiskunde. Door meer samen te werken met interdisciplinaire programma's in de Life Sciences en Natuurkunde en met het CWI streeft het departement naar versterking van de toegepaste Wiskunde. Ook het werven van externe financiering is een aandachtspunt.

Vakpublicaties

	2010	2009	2008	2007	2006
Alfa	213	411	293	304	329
Bèta	223	178	205	207	213
Medisch	329	337	500	519	504
Gamma	921	709	731	1.042	803
Totaal	1.686	1.635	1.729	2.072	1.849



HOOFDSTUK 3

Onderwijs

Onderwijs

De Universiteit Utrecht stelt hoge eisen aan haar onderwijs. Alle opleidingen voldoen aan strenge kwaliteitseisen. Studenten kunnen daardoor rekenen op uitdagend onderwijs, goede begeleiding en deskundige en inspirerende docenten die graag een wetenschappelijke dialoog met hen aangaan. De Universiteit Utrecht vraagt van de student betrokkenheid, een actieve instelling en de ambitie om het beste uit zichzelf te halen. Om dat te stimuleren is bijvoorbeeld het aantal herkansingen beperkt en krijgen alle bachelorstudenten in het eerste jaar een bindend studieadvies. Voor studenten die extra uitgedaagd willen worden heeft de universiteit excellentieprogramma's ingericht. Ook in het graduate onderwijs vestigt de universiteit een reputatie als kwaliteitsuniversiteit. Dat betekent een grotere instroom en een betere aansluiting van opleidingen op de vraag van studenten en arbeidsmarkt.

Kerncijfers

- aantal studenten: 30.344, waarvan 6.363 nieuwe bachelor- en 783 nieuwe masterstudenten buiten de universiteit;
- aantal opleidingen: 45 bacheloropleidingen en 107 masteropleidingen, met 169 verschillende masterprogramma's, waarvan 32 lerarenopleidingen;
- aantal diploma's: 8.979, waarvan 4.234 bachelor-diploma's.

INSTROOM

In 2010 zijn 7.146 studenten begonnen met een studie aan de universiteit, dat is vergelijkbaar met vorig jaar. Ook landelijk groeide de instroom dit jaar niet. Eén van de doelstellingen uit het Strategisch Plan is om binnen de bètaopleidingen de instroom te verhogen. Bij de meeste van deze opleidingen steeg het aantal eerstejaarsstudenten in 2010 opnieuw maar minder dan bij de andere universiteiten. Hierdoor is ons marktaandeel in de bètaopleidingen dit jaar gedaald. De instroom van studenten van andere instellingen in onze masteropleidingen nam met 3% toe.

Bachelorinstroom

In 2010 begonnen 6.363 studenten met een bacheloropleiding aan de universiteit. De man-vrouwverdeling is met 62 procent vrouwelijke studenten vergelijkbaar met die van voorgaande jaren. Landelijk heeft de universiteit hiermee het hoogste percentage vrouwelijke studenten, samen met de Universiteit Leiden. Het landelijke percentage vrouwelijke studenten ligt op 53 procent.

Masterinstroom

De totale instroom in de masteropleidingen bedroeg in september 2010 3.912 studenten, van wie er 783 afkomstig waren van buiten de universiteit. Van hen waren er 124 afkomstig van het hbo (exclusief studenten die zijn ingestroomd via een pre-mastertraject binnen de universiteit). De totale instroom in de masteropleidingen steeg met 4 procent ten opzicht van 2009.

Ingeschreven studenten naar faculteit

Bron: CBS, 1-Cijfer-HO-Bestand, peildatum 1 oktober 2010

	2010	2009	2008	2007	2006
Faculteit Bètawetenschappen	4.253	4.125	4.025	3.869	3.724
Faculteit Diergeneeskunde	1.522	1.492	1.465	1.457	1.471
Faculteit Geesteswetenschappen	7.018	7.118	6.922	6.921	6.906
Faculteit Geneeskunde	3.179	3.255	3.287	3.187	3.239
Faculteit Geowetenschappen	2.591	2.467	2.378	2.320	2.291
Faculteit Recht, Economie, Bestuur & Organisatie	4.901	4.784	4.818	4.974	5.115
Faculteit Sociale Wetenschappen	5.337	5.198	5.023	5.142	5.303
IVLOS	309	238	237	232	212
Roosevelt Academy	560	531	481	407	359
University College Utrecht	674	719	670	684	676
Totaal	30.344	29.927	29.306	29.193	29.296

Numeri fixi

In het studiejaar 2010-2011 gold een numerus fixus voor de opleidingen:

Geneeskunde	344 (incl. 40 voor SUMMA)
Diergeneeskunde	225
Biomedische wetenschappen	175
Farmacie	250
Psychologie	500

STUDIESUCCES

Rendementen bacheloropleidingen

De Universiteit Utrecht heeft het beste bachelorstudie-rendement van studenten met een vwo-vooropleiding in vergelijking tot andere Nederlandse universiteiten. Van deze studenten die in 2006 aan hun opleiding begonnen, had 55 procent binnen vier jaar het bachelordiploma behaald. Van de studenten die niet in het eerste jaar uitvallen, haalt 73 procent binnen vier jaar het bachelordiploma. Landelijk liggen deze percentages aanzienlijk lager. Bij studenten die in 2003, 2004 en 2005 begonnen, zagen we een vergelijkbaar beeld. De goede resultaten zijn te danken aan een aantal beleidsmaatregelen waarmee rond eind jaren negentig is gestart, zoals de verplichte onderwijskwalificaties voor docenten en het Utrechtse onderwijsmodel. Dat kenmerkt zich door activerend onderwijs, continue toetsing en geringe herkansingsmogelijkheden. Ook zijn de goede resultaten het gevolg van het selectieve karakter van een aantal opleidingen, het bindend studieadvies, de bijdrage van het IVLOS aan permanente kwaliteitsverbetering en onderwijsvernieuwing, en van de betrokkenheid van de docenten.

Rendement masteropleidingen

Van de studenten die in 2006 instroomden in een éénjarige masteropleiding en afkomstig waren van de Universiteit Utrecht heeft 92 procent het masterdiploma behaald. Van de studenten afkomstig uit het hbo was dit 82 procent. Van de instroom in 2005 in de tweejarige masteropleidingen behaalde 84 procent van de studenten afkomstig van de universiteit binnen twee jaar het masterdiploma.

Eerstejaars bachelorstudenten

Bron: CBS, 1-Cijfer-HO-Bestand, peildatum 1 oktober 2010

	2010	2009	2008	2007	2006
Faculteit Bètawetenschappen	798	780	727	755	745
Faculteit Diergeneeskunde	209	214	206	205	203
Faculteit Geesteswetenschappen	1.525	1.648	1.523	1.451	1.474
Faculteit Geneeskunde	426	422	430	424	503
Faculteit Geowetenschappen	486	494	407	432	440
Faculteit Recht, Economie, Bestuur & Organisatie	1.134	1.009	891	998	1.123
Faculteit Sociale Wetenschappen	1.414	1.392	1.304	1.248	1.231
Roosevelt Academy	168	193	190	152	136
University College Utrecht	203	226	212	237	210
Totaal	6.363	6.378	5.890	5.902	6.065

Studiepunten

De gemiddelde studiepuntopproductie van alle bachelorstudenten (hoofddinschrijvingen) bedroeg per student in het studiejaar 2009-2010 40,6 studiepunten. Dit is 68 procent van de nominale jaarbelasting van zestig studiepunten. De studiepuntopproductie ligt daarmee hoger dan voorgaande jaren en neemt jaarlijks toe. (2008: gemiddeld 40,0; 2007: gemiddeld 39,1 studiepunten)

In het studiejaar 2009-2010 is circa 1,7 procent van het aantal door de universiteit toegekende studiepunten in het buitenland behaald. In het studiejaar 2008-2009 was dit nog 1,5 procent. Buitenlandse masterstudenten (exclusief uitwisselingsstudenten) behaalden aan de universiteit gezamenlijk bijna 40.000 studiepunten.

Examens

De verschuiving van doctoraalexamens naar masterexamens zette zich door in het studiejaar 2009-2010. Er worden alleen nog doctoraaldiploma's uitgereikt bij de medische opleidingen, aangezien die later op het bachelor-mastermodel zijn overgestapt.

Bindend studie advies (BSA)

In het cursusjaar 2009 – 2010 behaalde 72% van de eerstejaars studenten een positief advies: een stijging van 3% ten opzichte van het jaar ervoor. Alle opleidingen hanteren het BSA met uitzondering van opleidingen die selecteren aan de poort.

Rechtsgeleerdheid en psychologie waren in 2005 de eerste opleidingen met BSA. Van deze opleidingen is inmiddels bekend dat het BSA een positief effect heeft op het herinschrijvingsrendement. Bij rechtsgeleerdheid steeg dat van 39% (2002,2003,2004) naar 45% (2005). Bij psychologie ging in het in dezelfde periode van 57% naar 66%.

Ook de opleidingsrendementen van het cohort 2005 liggen (iets) hoger bij deze opleidingen dan die van de cohorten uit de jaren ervoor.

Aantal afgegeven Bindend Studieadviezen

Advies	Jaar (academisch)	
	2009-2010	%
Aangehouden	179	3%
Negatief	866	13%
Positief	4614	72%
Studietafers (1 feb.)	790	12%
Eindtotaal	6.449	100%

Doelstelling: Ambitieuze studiecultuur.

Beoogd resultaat: Pilot matchingsgesprekken geëvalueerd, besluitvorming vervolg afgerond.

Resultaat: Bij vijf opleidingen worden pilots uitgevoerd met studiekeuzegesprekken om de uitval in het eerste jaar terug te dringen: Liberal Arts & Sciences, Pedagogische Wetenschappen, Sociologie, Rechtsgeleerdheid en Scheikunde. Een deel van de opleidingen ontving subsidie uit het project 'Studiekeuzegesprekken: wat werkt?' via OCW. Andere projecten hebben ontwikkelgelden van het college van bestuur ontvangen. Die projecten waren in 2010 onderwerp van een midterm review, waarvan de conclusies positief zijn. Studenten blijken het studiekeuzegesprek te waarderen, en verder blijken de gesprekken niet alleen als positief effect te hebben dat zij de studie-uitval terugdringen, maar ook dat ze het gevoel van binding met de opleiding vergroten. Studiekeuzegesprekken die gericht zijn op de ontwikkelmogelijkheden van de kandidaat, lijken effectiever bij het terugdringen van de uitval dan gesprekken die uitgaan van een momentopname ten aanzien van de 'match' tussen student en opleiding. In het voorjaar van 2011 worden de vijf Utrechtse pilots geëvalueerd, met als doel te komen tot een advies voor universiteitsbrede implementatie. Hier zullen ook de eerste prognoses rond de Bindende Studieadviezen van de studenten die deelnamen aan de studiekeuzegesprekken in worden meegenomen.

Verdeling eerstejaars (bachelor)studenten naar geslacht

Bron: CBS

	2010		2009		2008		2007		2006	
	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw
Faculteit Bètawetenschappen	64%	36%	55%	45%	56%	44%	53%	47%	58%	42%
Faculteit Diergeneeskunde	15%	85%	19%	81%	31%	69%	21%	79%		
Faculteit Geesteswetenschappen	35%	65%	37%	63%	34%	66%	35%	65%	37%	63%
Faculteit Geneeskunde	33%	67%	31%	69%	32%	68%	35%	65%	30%	70%
Faculteit Geowetenschappen	64%	36%	63%	37%	68%	32%	67%	33%	63%	37%

(zie verder op pagina 27)

Doelstelling: Ambitieuze studiecultuur.

Beoogd resultaat: Twee communities of colleges ingericht, ICT ondersteuning voor kleinschalig onderwijs beschikbaar.

Resultaat: Bij verschillende opleidingen zijn academic communities gevormd om het onderwijs kleinschaliger te organiseren en een ambitieus studieklimaat te creëren. In 2010 zijn de "colleges" bij de opleiding Communicatie en Informatiewetenschap, waarbij eerstejaarsstudenten meteen bij aanvang van het jaar worden ingedeeld in vaste groepen met een eigen tutor, van start gegaan. Ook bij de bachelors Geschiedenis, Rechtsgeleerdheid en Economie en Bedrijfseconomie worden vaste eerstejaarsgroepen gevormd, ondersteund door het tutoraat. Bovendien wordt bij Rechtsgeleerdheid gewerkt met vaste mentorgroepen, waarbij onder leiding van ouderejaarsstudenten activiteiten in het kader van de oriëntatie, arbeidsmarktvoorbereiding en studievaardigheden worden georganiseerd.

Bij de bachelor Psychologie zijn alle eerstejaarsstudenten lid van een Freshmen College, bestaande uit ca. honderd studenten en hun tutoren onder leiding van een Collegehoofd. Resultaat is dat studenten zich meer verbonden voelen met de opleiding, blijkend uit evaluaties.

Voor alle opleidingen geldt dat de elektronische leeromgeving wordt ingezet voor het samenwerken tussen docent en student en tussen studenten onderling.

Doelstelling: Ambitieuze studiecultuur.

Beoogd resultaat: Uitvoering excellentieprogramma graduate fase ikv Siriusprogramma gestart

Op 18 november 2010 werd bekend dat het Sirius Programma een subsidie van ruim een miljoen euro voor vier jaar heeft toegekend voor de uitvoering van een universiteitsbreed excellentieprogramma in de masterfase: Young Leaders League. Dit Engelstalige programma heeft een sterk interdisciplinair karakter en richt zich op studenten uit alle masterprogramma's. Het bedient jonge ambitieuze toptalenten die een vliegende start op de arbeidsmarkt willen maken via aandacht voor leadership en entrepreneurship. Studenten

volgen dit programma bovenop hun masterprogramma en betalen een eigen bijdrage van € 500 en krijgen daarvoor veel extra's zoals masterclasses van toppers uit de profit- en non-profitsector, individuele (loopbaan)coaching en deelname aan een summerschool aan een buitenlandse universiteit. Inmiddels is begonnen met de voorbereidingen voor de start van dit programma per 1 september 2011 met 80 masterstudenten. Eerder ontving de Universiteit Utrecht bijna vier miljoen euro subsidie voor uitvoering van excellentieprogramma's in de bachelorfase.

Doelstelling: Ambitieuze studiecultuur.

Beoogd resultaat: Teaching load en Study load is bij ten minste twee faculteiten ingevoerd

De Universiteit Utrecht voert een Study- en teachingloadmodel in dat enerzijds voorziet in een transparante en rechtvaardige verdeling van onderwijstaken en anderzijds een vergelijkbare studielast voor studenten garandeert met kleinschalig onderwijs en tenminste 12 contacturen per week. Daarmee wordt het mogelijk de randvoorwaarden voor het Utrechtse onderwijsmodel, met kleinschalig en activerend onderwijs, te optimaliseren. De faculteit Geesteswetenschappen heeft in 2010 een study- en teachingloadmodel ingevoerd in het eerste jaar van alle bacheloropleidingen en treft voorbereidingen voor volledige invoering. Inmiddels zijn alle faculteiten gestart met de voorbereidingen voor invoering van een study- en teachingloadmodel dat is toegesneden op de karakteristieke onderwijsvormen van de faculteit. In 2011 volgt een evaluatie van alle pilots.

Doelstelling: Differentiatie undergraduate onderwijs gericht op motivatie en talent.

Beoogd resultaat: Midterm Review Siriusprogramma undergraduate onderwijs afgerond

In 2010 heeft een externe audit door het Sirius Programma plaatsgevonden van de Utrechtse experimenten met excellentie in de bachelorfase. De auditcommissie heeft overwegend zeer positief geoordeeld over de honoursprogramma's die door het Sirius Programma gefinancierd worden. De com-

Verdeling eerstejaars (bachelor)studenten naar geslacht (vervolg)

Bron: CBS

	2010		2009		2008		2007		2006	
	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw	man	vrouw
Faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie	47%	53%	47%	53%	41%	59%	44%	56%	44%	56%
Faculteit Sociale Wetenschappen	17%	83%	18%	82%	17%	83%	18%	82%	18%	82%
Roosevelt Academy	33%	67%	32%	68%	31%	69%	37%	63%	34%	66%
University College Utrecht	35%	65%	32%	68%	34%	66%	34%	66%	32%	68%
Totaal	38%	62%	37%	63%	36%	64%	37%	63%	38%	62%

missie zag zowel op niveau van beleid als van uitvoering de gedrevenheid waarmee de Universiteit Utrecht zich inzet om de beste en meest gemotiveerde studenten te stimuleren het beste uit zichzelf te halen. Er ontstaat een herkenbare lijn in de programma's waarbij communityvorming, interdisciplinariteit en undergraduate research belangrijke componenten vormen. Ook wordt er veel gedaan aan kennisdeling, door thematische workshops, lunchbijeenkomsten waarbij kennis en ervaring worden uitgewisseld en een periodieke nieuwsbrief. In 2010 is ook een begin gemaakt met de discussie hoe de honoursprogramma's een vervolg krijgen na afloop van de subsidieperiode.

Doelstelling: Aansluiting graduate onderwijs op vraag studenten, arbeidsmarkt en wetenschap.

Beoogd resultaat: Tenminste 2 initiatieven verlengde masters genomen

Het college van bestuur heeft middelen beschikbaar gesteld voor het ontwikkelen van nieuwe opleidingen die aansluiten bij nieuwe ontwikkelingen in de wetenschap en aansluiten bij de veranderende vraag van studenten en de arbeidsmarkt. Een commissie, bestaande uit universiteitshoogleraar prof.dr. Gerard van Koten (voorzitter), dr. Joop Sistermans (voorzitter AWT) en alumnus Pieter Broertjes heeft het college van bestuur daarover geadviseerd. Dit heeft geleid tot vijf concrete voorstellen van verlengde masters, waarvan twee mogelijk in de vorm van een joint degree met een buitenlandse partner-universiteit (*):

- Communicatie en organisatie (anderhalf jaar)
- European Governance* (anderhalf jaar)
- Regions in the World of Entrepreneurship and Business* (anderhalf jaar)
- Selectieve master Klinische Psychologie en Orthopedagogiek (anderhalf jaar)
- Selectieve master Notarieel recht (twee jaar)

(*) De voorstellen worden in 2011 concreet uitgewerkt.

Doelstelling: Aansluiting graduate onderwijs op vraag studenten, arbeidsmarkt en wetenschap.

Beoogd resultaat: Vervolg actieplan leraren vastgesteld

Sinds 2008 is onder verantwoordelijkheid van de Utrechtse taskforce leraren het Utrechtse actieplan leraren uitgevoerd. De taskforce heeft er een belangrijke rol in gespeeld om de educatieve praktijk binnen onze universiteit duidelijk op de kaart te zetten. De inbedding van de lerarenopleidingen en de vakdidactiek in de faculteiten is daarvan een belangrijk gevolg. De educatieve minor, waarvoor het initiatief in het actieplan is genomen, is een belangrijke innovatie in het onderwijs die bijdraagt aan een vergroting van de zichtbaarheid van de educatieve praktijk binnen het universitaire onderwijs. Maar liefst 75 studenten zijn in 2010 in de educatieve minor ingestroomd; er waren meer aanmeldingen dan beschikbare plaatsen. Een andere succesvolle vernieuwing is het landelijke project 'Eerst de klas', waaraan het IVLOS een prominente bijdrage heeft geleverd door het onderwijs te verzorgen.

In 2010 heeft de taskforce een eindrapport opgesteld met verslag over de uitgevoerde activiteiten en aanbevelingen voor de toekomst. Het college van bestuur heeft de verantwoordelijkheid voor de continuïteit van de acties uit het actieplan bij de decaan Sociale wetenschappen, in het bijzonder het Centrum voor Onderwijs en Leren, belegd. Daarmee is het project afgerond en zijn de activiteiten ondergebracht in de staande organisatie.

Doelstelling: Aansluiting graduate onderwijs op vraag studenten, arbeidsmarkt en wetenschap.

Beoogd resultaat: Toelating- en selectiecriteria masterprogramma's geëxpliciteerd en gecommuniceerd

De laatste jaren is gebleken dat het te rigide formuleren en hanteren van toelatingscriteria tot de masterprogramma's een negatief effect heeft op de kwantiteit en de kwaliteit van de masterinstroom. Daar waar opleidingen soms het gevoel hebben een gok te nemen door studenten met 'deficiënte' vooropleidingen toe te laten, zijn de ervaringen na afloop zonder uitzondering positief. Toelatingcriteria zouden daarom gebaseerd moeten zijn op competenties en potentie van de

Bachelorrendementen

1^e jaars WO bachelor 2003, 2004, 2005 en 2006: instroom, heringeschrevenen na 1 jaar, behaalde diploma's na 4 jaar van herinschrijvers per cohort. Vooropleiding VWO, rechtstreekse instroom in WO. Voltijds hoofdschrijvingen

Bron: VSNU, KUO

	Percentage herinschrijvers na 1 jaar				Rendement na 4 jaar				Rendement na 4 jaar van herinschrijvers na 1 jaar			
	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006	2003	2004	2005	2006
BETA	82%	82%	73%	74%	43%	42%	42%	43%	53%	50%	57%	58%
GW	75%	77%	74%	75%	50%	49%	49%	50%	67%	64%	66%	67%
GNK	64%	61%	63%	84%	41%	47%	42%	67%	64%	77%	66%	80%
GEO	87%	87%	85%	81%	63%	64%	53%	60%	72%	73%	63%	74%
REBO	84%	70%	71%	69%	55%	51%	53%	50%	66%	72%	75%	73%
SW	83%	79%	82%	77%	66%	63%	66%	63%	79%	80%	81%	81%
ROAC		90%	87%	77%		85%	82%	74%		95%	94%	95%
UCU	90%	92%	97%	96%	86%	87%	91%	87%	95%	94%	94%	91%
Totaal	80%	78%	76%	76%	55%	55%	54%	55%	69%	70%	71%	73%

kandidaat en niet op vooropleiding. Dit blijkt in de praktijk niet eenvoudig. Bij een recente scan van de op de website gepresenteerde toelatingscriteria bleek dat slechts 30% van de universiteitsprogramma's de toelatingscriteria baseerde op competenties en potentie van de kandidaat. Naar aanleiding van deze bevinding heeft het college van bestuur met de decanen afgesproken dat de faculteiten hun websites aanpassen. Ook is nader geïnventariseerd (onder meer via een ontbijtsessie van de Onderwijsadviescommissie) hoe de praktijk van de toelating is en wat de uitgangspunten zijn bij de toelating (namelijk: is de student, gegeven diens competenties, in staat de master binnen de termijn af te ronden, in plaats van: voorwaarde voor toelating is dat de student alle kennisonderdelen van de aansluitende UU-bachelor over de volle breedte beheerst). In een vervolgproject zal de praktijk van toelating bij de verschillende graduate schools in overeenstemming met de uitgangspunten worden gebracht

Doelstelling: Reputatie in graduate onderwijs

Beoogd resultaat: Alle masters zijn in de graduate schools ondergebracht; organisatie is zo nodig aangepast

Resultaat: De Universiteit Utrecht heeft zes graduate schools.

Bij de start zijn daarin zowel de promotieopleidingen als de onderzoeksmasters ondergebracht. In 2010 zijn ook de academische masters ondergebracht in de graduate schools waardoor een duidelijk onderscheid tussen undergraduate fase en de graduate fase ontstaat en waardoor academische en onderzoeksmasters in hetzelfde domein worden gepositioneerd. Uitzondering hierop zijn de academische masteropleidingen tot arts, dierenarts en apotheker. Vanwege het specifieke karakter van deze opleidingen en de complexe bestuursstructuur is ervoor gekozen deze onder te brengen in een aparte Medical School, Veterinary School en School of Pharmacy.

Doelstelling: Reputatie in graduate onderwijs.

Beoogd resultaat: Focus in aanbod masterprogramma's vastgesteld

De Universiteit Utrecht wil haar studenten een aantrekkelijk aanbod aan masterprogramma's bieden dat aansluit bij de wetenschappelijke expertise en de vraag van de arbeidsmarkt. In 2010 is verdere focus aangebracht in masteraanbod door enerzijds programma's samen te voegen en aantrekkelijke namen te geven die aansluiten bij onderzoeksgebieden en actuele maatschappelijke thema's, zoals water en duurzaamheid. Anderzijds is een doelmatiger aanbod bereikt door een ondergrens vast te stellen ten aanzien van de instroom: in het alfa/gamma-domein minimaal 25 studenten in een academische master en minimaal 10 studenten in een onderzoeksmaster. Binnen het bèta/(bio-)medisch domein een instroom van minimaal 15 studenten. Het aantal masterprogramma's is sinds 2008 in totaal met 15% gereduceerd tot 165 per september 2011.

Diploma's

Bron: OSIRIS en jaarverslagen t/m 2009

Aantal behaalde diploma's behaald in ingeschreven collegejaar. De lerarendiploma's zijn meegeteld als masterdiploma.

Diploma	2009	2008	2007	2006	2005	2004
Beroepsexamen	442	429	460	507	539	539
Doctoraal	559	467	774	1.782	2.290	2.767
Master	3.789	3.474	3.279	2.480	1.607	671
Totaal masterfase	4790	4.370	4.513	4.769	4.436	3.977
Bachelor	4.281	4.143	3.762	3.537	3.359	2.383

INTERNATIONALISERING

Doelstelling: Meer internationale samenwerking in het onderwijs.

Beoogd resultaat: Er zijn vier nieuwe joint programmes gerealiseerd.

Resultaat: In 2010 heeft de universiteit in het kader van Erasmus Mundus aanvragen ingediend voor twee joint masters en een joint doctorate. Helaas is geen van deze aanvragen gehonoreerd. De minister van OCW heeft in 2010 gelden beschikbaar gesteld voor een zogeheten 'Stimuleringsfonds joint degree'. De middelen zijn bedoeld voor de ontwikkelingskosten van joint degrees op master- en doctoraatsniveau, alsmede om studenten- en stafmobiliteit binnen deze opleidingen te bevorderen. In 2010 heeft het college aan 10 initiatieven voor gezamenlijke masters en doctoraten stimuleringsgelden toegekend. Twee kansrijke initiatieven hebben in een tweede ronde extra gelden gekregen. Daarmee kan een bijdrage worden geleverd aan de doelstelling uit het Strategisch Plan om het aantal joint programmes te vergroten en verder op te bouwen.

Internationale uitwisselingsprogramma's

De universiteit stimuleert studenten om een deel van hun studie in het buitenland te volgen en zo internationale ervaring en contacten op te doen. De meeste uitwisselingen vinden plaats binnen de diverse internationale uitwisselingsprogramma's. Om de uitwisseling te bevorderen biedt de universiteit beurzen aan. Dit zijn voor het grootste deel subsidies van de Europese Commissie en nationale en internationale organisaties. Sommige faculteiten hebben daarnaast eigen fondsen waar studiebeurzen uit worden betaald.

Utrecht Summer School

De Utrecht Summer School is een samenwerking tussen de Universiteit Utrecht en Hogeschool Utrecht. De Utrecht Summer School trok in 2010 ruim 1800 buitenlandse studenten, een recordaantal, afkomstig uit ruim 80 verschillende landen. De Utrecht Summer School bood meer dan 130 cursussen aan voor internationale studenten en promovendi. De Utrecht Summer School is de grootste academische summer school in Europa. Het internationale zomerprogramma kenmerkt zich door de variëteit in cursussen qua onderwerp en niveau. Alle cursussen worden aangeboden vanuit de faculteiten.

UES-beurzen

In 2010 heeft het college van bestuur 46 Utrecht Excellent Scholarships (UES) toegekend aan excellente internationale studenten die een Engelstalige bachelor- of masteropleiding hebben gevolgd. Daarnaast hebben 60 studenten een verlenging gekregen van hun UES-beurs. De UES-beurs bestaat uit een vergoeding voor (het bovenwettelijke deel van) het collegegeld en een toelage voor de kosten van het levensonderhoud.

Rendementen masteropleidingen naar vooropleiding

Bron: VSNU, KUO

1-jarige masteropleidingen

	Van eigen universiteit			Van HBO		
	Diploma behaald	Nog ingeschreven	Uitval	Diploma behaald	Nog ingeschreven	Uitval
2006	92%	3%	5%	82%	0%	18%
2007	86%	5%	9%	88%	6%	6%
2008	77%	16%	7%	83%	13%	4%
2009	44%	52%	3%	6%	91%	3%

Doelstelling: Meer buitenlandse master- en PhD-studenten.

Beoogd resultaat: Actieplan verhoging beurzenbedrag via externe bijdragen ontwikkeld.

Het Universiteitsfonds vult, door middel van fondsenwerving onder alumni, het beschikbare bedrag voor UES-beurzen aan. In 2010 is ruim 91.000 euro toegevoegd aan het totaalbedrag. Daarmee zijn de middelen gegroeid. Van dit geld hebben zeven studenten een UES-beurs ontvangen. Tevens kon het Universiteitsfonds de bijdrage in 2010 verhogen met 15.000 euro van het K.F. Hein Fonds. Dit bevriende fonds heeft een beurs beschikbaar gesteld voor een talentvolle student uit Ghana. Naast de beurzen die de universiteit beschikbaar stelt aan talentvolle internationale studenten, hebben 21 studenten van de Universiteit Utrecht een Huygensbeurs ontvangen.

KWALITEITSZORG 2010

In 2010 zijn er 6 opleidingen gevisiteerd en 17 geaccrediteerd, inclusief onderzoeksmasters. In totaal zijn er twee visitatie-rapporten verschenen. Alle gevisiteerde opleidingen scoorden op alle onderwerpen goed of voldoende. Vanaf 2011 is een nieuw accreditatiestelsel van kracht. In 2010 hebben college en bestuur en decanen besloten dat de Universiteit Utrecht zich aanmeldt voor de instellingstoets kwaliteitszorg door de NVAO.

In het kader van het universitaire project "verbetering interne kwaliteitszorg" zijn in 2010 de volgende activiteiten uitgevoerd:

- Interne tussenevaluaties bij de bachelor- en masteropleidingen Wiskunde en de bacheloropleiding Economie,
- Twee bijeenkomsten van het interne netwerk kwaliteitszorg waarbij aandacht is besteed aan het nieuwe accreditatiestelsel, aan de rol van de Examencommissies bij de kwaliteitszorg en aan het contact met alumni.

Elsevier-enquête en Keuzegids Hoger Onderwijs

In de Elsevier-enquête 2010 wijzen hoogleraren en hoofd-docenten de Universiteit Utrecht voor het zevende achtereenvolgende jaar aan als de beste brede universiteit van Nederland.

In totaal zijn 23 studies beoordeeld op vier punten: de bacheloropleiding, het masterprogramma, de kwaliteit van de docenten en de wetenschappelijke publicaties. Tien Utrechtse opleidingen scoorden bij de hoogleraren het beste. Door de studenten zijn zeven Utrechtse bacheloropleidingen als beste beoordeeld: Bestuurskunde en Organisationswetenschap, Culturele Antropologie en Sociologie, Pedagogische Wetenschappen, Scheikunde, Sociale Geografie en Planologie, Taalwetenschap en het University College.

In de Keuzegids Hoger Onderwijs neemt de Universiteit Utrecht een middenpositie in op de algemene ranking van

Rendementen masteropleidingen naar vooropleiding

Bron: VSNU, KUO

2-jarige masteropleidingen

	Van eigen universiteit			Van HBO		
	Diploma behaald	Nog ingeschreven	Uitval	Diploma behaald	Nog ingeschreven	Uitval
2005	84%	2%	14%	70%	4%	26%
2006	83%	5%	11%	60%	16%	24%
2007	78%	12%	10%	48%	30%	22%
2008	46%	42%	12%	11%	70%	19%

universiteiten. De bacheloropleidingen Aardwetenschappen, Bestuurskunde en Organisationswetenschap, Culturele Antropologie en Sociologie, Franse taal en cultuur en de Roosevelt Academy zijn volgens de Keuzegids de beste in het land.

NATIONALE STUDENTEN ENQUÊTE

Sinds 2010 zijn de Utrechtse studenten enquêtes opgegaan in de Nationale Studenten enquête. Deze enquête is tevens de bron voor de site Studiekeuze123 en de publicaties Elsevier Thema Studeren en Keuzegids Hoger Onderwijs.

Uit het onderzoek van 2010 blijkt dat studenten relatief positief oordelen over de keuzevrijheid binnen opleidingen. Hun algemene oordeel op een vijf-puntschaal, lag iets hoger (3,99) dan het gemiddelde van de zes brede klassieke universiteiten (3,94). Uiteraard waren er ook aandachtspunten die inmiddels zijn opgepakt, zoals de beschikbaarheid van werkplekken en de feedback op evaluaties.

DOCENTEN

Doelstelling: *Goed doceren wordt bijzonder gewaardeerd.*

Beoogd resultaat: *Evaluatie BKO/SKO afgerond, kaders aangepast*

Nadat de Nederlandse universiteiten in 2008 wederzijds elkaars BKO-certificering hebben erkend, is op initiatief van de Radboud Universiteit Nijmegen een pilotproject gestart gericht op externe kwaliteitsborging van de Basiskwalificatie Onderwijs. De Universiteit Utrecht nam deel aan dit project, in de vorm van een proef-audit, en ontving in december 2010 een rapportage met een analyse van de BKO-SKO regeling en mogelijke verbeterpunten. De Utrechtse BKO-certificering werd op meerdere onderdelen aangemerkt als good practice, vooral waar het gaat om de inbedding van de Basiskwalificatie Onderwijs in strategisch onderwijs- en personeelsbeleid. Verbeterpunten liggen volgens de commissie op het vlak van de opleiding van tutors en aandacht voor de toetsing. Daartoe zal een actieplan worden opgesteld en met faculteiten uitgewerkt. Tegelijkertijd is naar aanleiding van de herziening van de universitaire kaders voor BKO en SKO in 2009, in alle faculteiten in 2010 een proces opgestart om ook de facultaire kaders te actualiseren. Dit herzieningsproces wordt in het voorjaar van 2011 afgerond.

Doelstelling: *Goed doceren wordt bijzonder gewaardeerd*

Beoogd resultaat: *Pilot Teacher Development Programma ontwikkeld.*

Om goed onderwijs te waarderen en een vervolg te geven op CEUT is in 2010 een Teaching Fellowship programma ontwikkeld: Onder regie van het programmabestuur van CEUT werd een programma opgebouwd dat zich richt op de excellente docenten die een voortrekkersrol kunnen vervullen in het vernieuwen van het onderwijs. Zij zijn een voorbeeld en een inspiratie voor hun collega's en fungeren binnen hun faculteit als aanspreekpunt. Jaarlijks selecteert de faculteit een fellow voor de duur van twee jaar. De faculteit stelt hem/haar voor

Eerstejaars bachelorstudenten naar vooropleiding in percentages

Bron: CBS

	2010	2009	2008	2007	2006
Buitenlands	5%	4%	3%	4%	3%
Vwo	72%	73%	74%	73%	72%
Wo-bachelor/master	2%	2%	2%	3%	2%
Hbo	12%	11%	11%	10%	11%
Hbo-p	7%	6%	6%	7%	8%
Overig	2%	3%	4%	3%	3%

0,2 vrij voor de invulling van het fellowship en de universiteit belooft de fellow met een beurs van €5000. Het college van bestuur zal het project in de opstartfase tot 2013 financieel ondersteunen.

Center of Excellence in University Teaching

Vanuit het Center of Excellence in University Teaching werd onder meer de leergang voor onderwijskundig leiderschap aangeboden. In 2010 sloten veertien deelnemers met succes de tiende leergang voor onderwijskundig leiderschap af. In deze leergang kregen medewerkers die regie voeren in het onderwijs de kans om hun onderwijskundige inzichten te toetsen en hun veranderkwaliteiten aan te scherpen. De universiteit investeerde in de voortgaande professionalisering van het universitaire docentschap en bevindt zich op dit terrein, ook internationaal gezien, in de voorhoede.

Inmiddels verzorgt ons Center of Excellence in University Teaching deze leergang voor andere universiteiten: een leergang voor deelnemers van de Erasmus Universiteit, een leergang voor deelnemers van de Universiteit van Amsterdam en een leergang voor een Interuniversitaire groep deelnemers.

Docentenprijzen

Elk jaar reikt de Universiteit op de Dief twee prijzen uit: de Docentenprijs en de prijs Jong Docententalent (voor docenten jonger dan 36 jaar). Het doel is docenten van de universiteit te stimuleren en te waarderen voor hun verdiensten voor het universitaire onderwijs. Studenten van Utrechtse studieverenigingen kunnen ieder jaar een docent voordragen voor deze prijzen. Een jury bestaande uit 10 hoogleraren, docenten en studenten selecteert de winnaars. Voor academisch jaar 2009-2010 is de Docentenprijs toegekend aan hoogleraar Wijsbegeerte prof.dr. Paul Ziche. De prijs Jong Docententalent ging naar dr. Marjo van Koppen, docent-onderzoeker bij Nederlands.

STUDENTEN

De Universiteit Utrecht hecht grote waarde aan de academische, maatschappelijke en culturele vorming van studenten en stimuleert daarom een actieve deelname van studenten aan het studentenleven. In Utrecht zijn circa 150 studentenorganisaties actief. Dit zijn niet alleen studie- en gezelligheidsverenigingen, maar ook (bijvoorbeeld) sportverenigingen, politieke, internationale, (multi)culturele en religieuze verenigingen. Bijna alle studenten van de Universiteit Utrecht zijn lid van een of meer studentenorganisaties. De Universiteit Utrecht ondersteunt de organisaties op vele manieren, onder meer door het verstrekken van bestuursbeurzen, subsidies voor speciale activiteiten en jaarlijkse trainingsdagen voor bestuursleden. Bij de actieve studentenorganisaties ontvingen ongeveer 400 studenten in 2010 een bestuursbeurs.

Studentenprijzen

Bij de opening van het Academisch jaar reikt de universiteit prijzen uit aan studenten die uitzonderlijk presteren. Het doel van de studentenprijzen is om studenten op een positieve manier te stimuleren om excellent te presteren in of buiten hun studie. In het studiejaar 2009-2010 is de prijs 'bijzondere verdiensten' toegekend aan Haza Rahim, studente van de bacheloropleiding Psychologie, vanwege haar maatschappelijke- en bestuurlijke activiteiten (met name voor Koerdische studenten) en voor wat ze als twintigjarige al heeft bereikt. De prijs voor de beste masterscriptie ging naar Michiel Cottaar, student Astrophysics. De scriptie heeft als titel "A Model of Coronal Streamers with Underlying Flux Ropes" en gaat over de dynamiek van zonne-uitbarstingen en magnetische stromingen in de zonneatmosfeer en corona.

ONDERWIJSAANBOD

Maatwerk en uitbesteding onderwijsprogramma's

Conform de Richtlijn jaarverslaglegging, artikel 36 lid 4 en 6 van het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap rapporteert de universiteit dat er in 2010 geen uitbesteding van delen van het onderwijs heeft plaatsgevonden.

Bacheloropleidingen

Een overzicht van alle 45 bacheloropleidingen die in 2010 aan de universiteit werden aangeboden staat op www.uu.nl/bachelors.

Masteropleidingen

De universiteit biedt 107 masteropleidingen aan. Binnen deze masteropleidingen worden 169 masterprogramma's aangeboden, waarvan 32 lerarenopleidingen. In totaal zijn 81 masterprogramma's Engelstalig.

De duur van de masterprogramma's verschilt. Sommige masters duren een jaar en omvatten zestig studiepunten. Andere masterprogramma's duren twee jaar (120 studiepunten). De masters Diergeneeskunde, Farmacie en Geneeskunde duren drie (180 studiepunten) of vier jaar (SUMMA). Een volledig aanbod van alle universitaire masters is te vinden op www.uu.nl/masters.



HOOFDSTUK 4

Bedrijfsvoering

Bedrijfsvoering

Voor de bedrijfsvoering zijn 2 hoofddoelstellingen in het Strategisch Plan 2009 – 2013 bijzonder van belang:

Springplank voor talent: talent aantrekken, talent stimuleren en mobiliseren.

De universiteit is een broedplaats voor talent. Onderzoekers en docenten die ambitieus en gemotiveerd zijn en die bijzonder presenteren krijgen de ruimte. Goed doceren wordt binnen de universiteit bijzonder gewaardeerd. De werving van wetenschappelijk personeel vindt meer plaats door het actief scouten van het beste talent, binnen de universiteit, nationaal en internationaal. In het perspectief van een langer werkzaam leven, hebben alle medewerkers actieve aandacht en inzet voor hun eigen employability.

Ondernemend: wendbaar, efficiënt en duurzaam.

In de organisatiecultuur wordt gestreefd naar een verdere verschuiving van intern gericht naar extern gericht, van overheidsgericht naar omgevingsgericht, van tevreden over wat we hebben bereikt naar de ambitie tot het halen van hogere scores.

De beslissingsruimte over onderwijs en onderzoek, over de opzet en inhoud van cursussen en programma's, onder onderzoeksvorstellen en -programma's ligt zo laag mogelijk in de organisatie, bij de professionals.

De universiteit is herkenbaar als organisatie met een duidelijk duurzaamheidsprofiel.

De directe, specifieke ondersteuning binnen faculteiten en departementen, van studenten, onderzoekers en docenten bij hun studie en werk, vindt plaats vanuit een flexibeler organisatie die op een professioneler niveau functioneert.

De generieke dienstverlening, gelijk voor alle studenten en medewerkers, is op efficiënte wijze georganiseerd en op universitair niveau geconcentreerd; er is een substantiële kostenbesparing gerealiseerd.

Kerncijfers

- personeelsomvang in personen (excl. Geneeskunde): 7.194;
- personeelsomvang in fte (excl. Geneeskunde): 5.444;
- investeringen in huisvestingsprojecten: 48,5 miljoen euro;
- huisvestingslasten: 77,4 miljoen euro.

UNIVERSITAIRE BESTUURSDIENST

Op 1 januari 2010 is de nieuwe universitaire bestuursdienst gevormd, waarin onder meer een betere aansluiting is gerealiseerd tussen universitaire en facultaire organisatie van de ondersteuning, door het bijeenbrengen van beleid en uitvoering in één directie. Deze organisatie vergemakkelijkt ook de nadere analyse en efficiënte organisatie van bedrijfsprocessen, ook over de grens van universitair en facultair heen. De nieuwe universitaire bestuursdienst (UBD) bestaat naast de algemene directie uit zes directies en één centrum: Onderwijs & Onderzoek (O&O), Communicatie & Marketing (C&M), Financiën, Control & Administratie (FCA), Informatiemanagement & ICT-Dienstverlening (I&I), Human Resources (HR), Vastgoed & Campus (V&C), en Centrum voor Wetenschap & Cultuur (CWC). De UBD heeft – in het licht van structurele tekorten en de dalende centrale baten – een fors versoeringprogramma doorgevoerd waarin taken zijn afge-stoten of ingekrompen en een sterke financiële sturing is ingezet. De UBD heeft een convenant afgesloten met het college van bestuur waarin is vastgelegd dat de verdere versoering in 2013 leidt tot balans tussen inkomsten en uitgaven. De financiële resultaten over 2010 zijn conform de verwachting.

De pilot met herijking dienstverlening ASC – waarin vanuit het MO een werkgroep dienstverlening, gewenste kwaliteit, wijze van financiering is geanalyseerd en aanbevelingen voor

verbetering zijn opgesteld - is uitgebreid naar een werkgroep herijking ICT-SC die begin 2011 rapporteert. Een generieke verrekeningssystematiek voor dienstverlening is bestuurlijk geaccordeerd en zal in de kaderbrief 2012 worden toegepast.

FINANCIËLE BEHEERSING

De Universiteit Utrecht heeft in 2010 verdere stappen gezet om de financiële beheersing te verbeteren en tegelijkertijd een goede prijs kwaliteit verhouding in de bedrijfsvoering te borgen.

In het jaarverslag 2009 werd over een aantal projecten gerapporteerd. Een groot deel van deze projecten is in de loop van 2010 afgerond en ingebed in de organisatie.

Per 1 april 2010 is één Facilitair Service Centrum voor de Universiteit Utrecht van start gegaan, waaronder een inkoop- en aanbestedingscentrum.

In juli 2010 is het verbeter programma van de HR functie (PAOLA) belegd in de organisatie. De herijking van de huisvestingslasten heeft geleid tot een nieuw intern verdeelmodel, waarmee de verantwoordelijkheid voor het oppervlakte gebruik nadrukkelijk bij de gebruiker is komen te liggen.

Daarnaast zijn het projectmanagement systeem (SAP-PS), het elektronisch declaratiesysteem (Expense portal) en het systeem voor elektronische factuurafhandeling (Basware) universiteitsbreed in gebruik genomen.

Tenslotte, de operational audit functie werkt met control self assessments en andere audits in een effectieve relatie met de externe accountant.

In 2010 heeft het project herijking dienstverlening ASC een vervolg gekregen en zijn daarnaast de volgende projecten van start gegaan m.b.t. 'De selectie en implementatie van een nieuw salarissysteem' en 'Voornemen m.b.t. de aanpassing van het interne verdeelmodel'.

Herijking dienstverlening Administratief Service Centrum (ASC)

Door het college van bestuur is in november 2010 de rapportage van de werkgroep 'Herijking dienstverlening ASC' vastgesteld. In de rapportage staan voorstellen voor de verbetering van de ketenprocessen waar zowel het ASC als de onderdelen van de organisaties deel van uitmaken. De tweede fase van de herijking is dat deze voorstellen in detail worden uitgewerkt en worden geïmplementeerd. Het betreft de volgende processen:

1. Van bestelling t/m betaling;
2. Van declaratie t/m betaling;
3. Van facturering t/m ontvangst;
4. Inter -/intra company-verrekeningen;
5. Grootboek en rapportage en
6. Structureren van de projectadministratie.

De invoering moet uiterlijk 31-12-2011 succesvol in de gehele organisatie zijn afgerond.

De selectie en implementatie van een nieuw salarissysteem

De Universiteit Utrecht participeert in de stichting UVIPA (een samenwerkingsverband met andere universiteiten) die een overeenkomst heeft met een leverancier voor salarisverwerking. Eind 2011 staakt de huidige dienstverlener, Randstad HR Services, zijn diensten op dit gebied.

De Universiteit Utrecht moet daarom over naar een andere payroll-leverancier (samen met de andere UVIPA-participanten). Uit een in 2010 gehouden aanbestedingstraject is Northgate Arinso als nieuwe leverancier geselecteerd. In het vierde kwartaal 2010 is het project van de overgang naar de nieuwe salarisverwerker gestart en volgens planning zal het universiteits-deel zomer 2011 gereed zijn.

Voornemen m.b.t. de aanpassing van het interne verdeelmodel

Landelijk is door het Ministerie van OCW in 2011 een nieuw bekostigingsmodel ingevoerd. Begin december is een taskforce gestart onder leiding van het lid van het college van bestuur om de aanpassing en het universitaire verdeelmodel te formuleren, die recht doen aan de gewijzigde externe omstandigheden en die de (inhoudelijke) keuzes in onderwijs en onderzoek ondersteunen. Afrondende besluitvorming is gepland voor april 2011.

Doelstelling: Ondernemende organisatiecultuur.

Beoogde resultaten: Er is een onderzoek afgerond naar prioriteiten voor het terugdringen van bureaucratische procedures in bestuur en bedrijfsvoering.

Benchmark overhead universiteit met koplopers buiten de branche is opgezet.

Resultaat: Het onderzoek heeft niet plaatsgevonden. De mandaatregelingen van alle faculteiten is vastgesteld en mandaten zijn verleend. In 2010 zijn ook de mandaatregelingen van de diensten vastgesteld.

De transitie van dienstverlening in de domeinen ASC, ICT, FSC, HR is nog niet zo ver dat een zodanig stabiele situatie is bereikt dat betrouwbare benchmark mogelijk is.

Wel heeft de directie FC&A verkennende gesprekken gevoerd met externe deskundigen over de mogelijkheden van een bredere benchmark.

ICT

Webpresence

Wegens aanhoudende problemen in de Webpresence-omgeving is een technisch verbeterplan uitgevoerd. Het resultaat hiervan is een betere performance, betere responsetijden en een stabiele omgeving. Het is nu mogelijk om snel te publiceren; er is een betere studietoeker en de juiste Engelse vertalingen zijn aanwezig.

Sourcing

Begin 2010 is het universitaire sourcingbeleid vastgesteld op grond waarvan keuzes zijn gemaakt voor in- en outsourcing van ICT diensten. Het contract met de outsourcingpartner liep ultimo 2010 af en heeft geleid tot een Europees aanbestedingstraject. In 2011 starten de contracten met deels nieuwe outsourcingpartners.

Informatiebeveiliging

De meldingen van incidenten op het gebied van informatiebeveiliging waren in omvang vergelijkbaar met het voorgaande

jaar. De aard van de bedreigingen is voortdurend aan verandering onderhevig; dit jaar is het aantal fishing pogingen toegenomen. Hiervoor zijn passende maatregelen getroffen met betrekking tot filtering en informatie aan medewerkers. Om het bewustzijn van de beveiligingsgevaars bij medewerkers en studenten te vergroten zal in 2011 een campagne georganiseerd worden.

ICT-dienstverlening door het ICT Servicecentrum

In 2010 is binnen het ICT Servicecentrum gericht gestart met een ontwikkelingstraject voor het verder verbeteren van de organisatie en zijn voor 2011 speerpunten benoemd: beter beheersen van de beheerprocessen, monitoring van en sturing op de prestaties ICT basisdienstverlening en een servicegerichte communicatie naar de ICT gebruikers.

In opdracht van het college van bestuur heeft een herijking van de dienstverlening van het ICT Servicecentrum plaatsgevonden. In 2011 zullen geprioriteerde aanbevelingen gefaseerd worden geïmplementeerd.

Werkplekken

In 2010 is de werkplekmigratie grotendeels afgerond, ruim 8300 werkplekken zijn nu centraal in beheer bij het ICT Servicecentrum. Op één na, zijn alle faculteiten en diensten gemigreerd; de laatste faculteit zal afgerond worden in het eerste kwartaal 2011. Ook de ondersteuning op de specifieke facultaire ICT diensten wordt voor een toenemend aantal faculteiten via de Supportdesk van het ICT SC geleverd.

Identity & Access Management

In 2010 is een nieuw systeem (IAM) ingericht om de toegang tot de huidige, maar vooral toekomstige, ICT diensten te kunnen faciliteren.

IAM regelt bijvoorbeeld vanuit één plek de "rollen/rechten" die medewerkers en studenten hebben op de universitaire en facultaire systemen. IAM heeft daarmee een centrale en cruciale plek in de universitaire ICT omgeving en is als het ware een "spin in het web", maar daardoor bij invoering ook heel complex. Om die reden is er meer dan een jaar gewerkt aan de

Personeelsomvang (in fte) naar functiecategorie gesplitst vast - tijdelijk

Bron: SAP-HR

	2010		2009		2008		2007		2006	
	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP	WP	OBP
vast	1237	2023	1235	2021	1233	2021	1207	2036	1180	1995
tijdelijk	794	355	835	388	795	362	805	343	770	368
AIO	941		897		908		880		876	
Stud assist	94		104		108		111		100	
	3066	2378	3071	2409	3044	2383	3003	2379	2926	2363

invoering en het testen van dit systeem. In januari 2011 is fase 1 gerealiseerd. Er is nu een basis waarop ICT diensten gekoppeld en rollen ingericht kunnen worden.

Studentenmail

In voorjaar 2010 is de mailvoorziening voor studenten ondergebracht bij Google Apps for Education. Een wereldwijde gratis dienst van Google met speciale kenmerken zoals een universitair e-mailadres in plaats van een adres van Google en geen reclame. Slechts een klein deel van de studenten wilde gebruik blijven maken van Solis-mail en is niet gemigreerd naar Google. Elke nieuwe student krijgt standaard de mailvoorziening van Google.

SERVICE AAN STUDENTEN

De universiteit biedt op verschillende manieren service en informatie aan studenten. Dit gebeurt op universitair en op facultair niveau. De basis wordt gevormd door algemene informatieverstrekking via websites en Qdesk en individuele service bij de facultaire Studiepunten, de universitaire studentenbalie en het Centrum Studiekeuze.

In het kader van het beleid voor studenten is in 2010 de informatievoorziening aan studenten via de universitaire website vernieuwd en verbeterd in het kader van het universitaire project *verbetering webpresence*. Bij de inrichting van de site heeft de input van studenten een belangrijke rol gespeeld. Een belangrijke vernieuwing in de website is een apart onderdeel over oriëntatie op de arbeidsmarkt, waarop de Universiteit Utrecht in externe beoordelingen maar matig scoort. De website moet hierin verbetering brengen.

In het kader van verbetering van de arbeidsmarktorientatie heeft de Universiteit Utrecht in 2010 het initiatief genomen om de carrière dag van 2011 nadrukkelijker te verbinden aan de mastervoorlichting door een carrièrewEEK te organiseren. Faculteiten, studieverenigingen en studenten zijn gestimuleerd

om tussen de twee evenementen in allerlei activiteiten te organiseren op het gebied van arbeidsmarkt en loopbaan. Daarmee is de voorbereiding op de arbeidsmarkt beter zichtbaar binnen de universiteit, en wordt de keuze voor een masteropleiding nadrukkelijk in het perspectief van de loopbaan op de arbeidsmarkt geplaatst.

Vooruitlopend op de nieuwe migratiewetgeving die in 2011 van kracht zal worden heeft het International Office deelgenomen aan een proeftuin van de IND met tien HO instellingen. De proeftuin maakt het mogelijk voor studenten om al bij aankomst in Nederland hun verblijfsdocument in ontvangst te nemen. Dat versnelt de procedure voor studenten aanzienlijk. Met de proeftuin Modern Migratiebeleid zijn goede ervaringen opgedaan. Het universiteitsbrede International Office heeft in de afgelopen twee jaar alle werkwijzen en informatie rondom de aanvraagprocedure aangepast aan de nieuwe wetgeving, zowel voor de studenten als voor de medewerkers in de faculteiten die met studentaanvragen werken.

Doelstelling: Kwaliteit en effectiviteit van de facultaire ondersteuning.

Resultaat: Opleidingsprogramma onderwijsondersteuning ontwikkeld, eerste leergang met succes afgesloten.

In 2010 is een begin gemaakt met het inrichten van een universiteitsbreed professionaliseringstraject voor medewerkers in de onderwijsondersteuning. Er zijn verschillende activiteiten georganiseerd die gericht waren op de scholing en professionalisering van medewerkers in de onderwijsketen. In het kader van de invoering van Studielink zijn medewerkers uit faculteiten en universitaire onderdelen geschoold in het gebruik van en informeren over studielink. Daarnaast hebben de UBU, directie I&I en de directie O&O gezamenlijk een traject georganiseerd om de kwaliteit van de dienstverlening te verbeteren in de *frontoffices*. Het traject bestond uit een algemene bijeenkomst voor alle medewerkers uit frontoffices, gevolgd door een aantal specifieke bijeenkomsten op thema voor leidinggevenden.

Personeel naar geslacht

Bron: SAP-HR

	2010	2009	2008	2007	2006
Fte totaal	5444	5480	5427	5382	5289
percentage man	53%	53%	54%	55%	56%
percentage vrouw	47%	47%	46%	45%	44%

Voor medewerkers uit de facultaire OSZ-afdelingen en Studentenservice heeft het bureau Trendsactive een presentatie gegeven over trends bij en typering van de generatie studenten die vanaf nu en de komende jaren onze onderwijsinstelling in zal stromen.

In 2010 is ook een traject gestart waarbij baliepersoneel van FSW, REBO en Studentenservice een dag meeloopt bij de balie van een ander onderdeel om op die manier de kennis over en weer te vergroten, en om met een collegiaal-kritische blik naar het andere onderdeel te kijken. Doel is om de kwaliteit van de dienstverlening te vergroten.

In 2011 zal aan het professionaliseringstraject concreter vorm worden gegeven.

MEDEWERKERS

Dit hoofdstuk bevat enerzijds gegevens over het personeel van de Universiteit Utrecht in 2010 ten opzichte van de vorige jaren en anderzijds activiteiten en ontwikkelingen in het kader van de strategische doelstellingen.

Personeelsomvang en -samenstelling

De totale personeelsomvang in 2010 bedroeg 5454 fte¹. Dit is een daling t.o.v. 2009 met 38 fte. Het aandeel wetenschappelijk personeel op het totale personeel blijft 56% in 2010. Ook het aandeel vrouwen in wetenschappelijke functies bleef nagenoeg gelijk en bedraagt 42 procent, waarbij wel geldt dat het percentage vrouwen onder hoogleraren en UHD's licht stijgt (HL: van 16% naar 17% en UHD: van 26% naar 28%). Uit de tabel blijkt dat het percentage vrouwelijke medewerkers van het totale personeel zich lijkt te stabiliseren in 2010.

Doelstelling: Ruimte geven aan medewerkers die bijzonder presteren.

Beoogd resultaat: Programma met bijzondere incentives voor bijzondere prestaties van medewerkers is ontwikkeld.

Resultaat: Binnen de scope van Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen wordt ook aandacht besteed aan de medewerkers van de Universiteit Utrecht en wordt er blijvend aandacht besteed aan de ontwikkelingsmogelijkheden van haar medewerkers. Of het nu gaat om bijblijven, om vernieuwen van kennis of om scholing. Zowel aan het wetenschappelijke personeel als het ondersteunend en beheerspersoneel biedt de universiteit de kans talenten te ontplooien. In 2010 zijn verschillende programma's ontwikkeld, zoals het Teacher Development Programma (zie onder Onderwijs & Onderzoek: goed doceren wordt bijzonder gewaardeerd) en een herzien Netwerk OBP-talent. Deze zullen in 2011 worden geïmplementeerd.

Het aandeel WP ten opzichte van het OBP stijgt licht.

Gezondheid en Welzijn

Voorts zijn in juni en oktober 2010 Fit4UU-weken georganiseerd voor alle universitaire medewerker. Het thema in juni was Bewegen en Gezonde voeding en in oktober was het Ontspanning. In beide weken werden workshops en activiteiten aangeboden die betrekking hadden op de betreffende thema's. De animo was groot en de activiteiten waren in beide weken grotendeels volgeboekt.

In 2010 is in het kader van preventie als pilot een tweetal workshops PsychoSocialeArbeidsbelasting (PSA) aangeboden: "omgaan met werkdruk" en "werk-privé-balans". De workshops werden gegeven door een arbeid & organisatie-deskundige/trainer van Health Services (de externe arbodienst van de Universiteit Utrecht). Aan de workshops hebben zowel OBP-ers als WP-ers van Bèta, Geo, UBD, Rebo en DGK deelgenomen.

De gemiddelde leeftijd bij de Universiteit Utrecht stijgt redelijk snel, in 2009 was de gemiddelde leeftijd 43,6 (43,3 voor WP en 43,9 voor OBP).

¹ De aantallen voor alle jaren zijn exclusief Roosevelt Academy en Geneeskunde/UMC Utrecht.

Verhouding WP/OBP (in fte) vast plus tijdelijk, incl. AIO's en studentassistenten

	2010	2009	2008	2007	2006
ratio WP/OBP	1,29	1,28	1,28	1,26	1,24

Ziekteverzuim

Het gemiddelde ziekteverzuim binnen de universiteit bedroeg in 2010 3,3 procent, een fractie minder dan in 2009 (3,4 procent). Het cijfer ligt onder het landelijk gemiddelde van 3,8 procent. Aandacht voor het ziekteverzuim blijft een continu proces.

Eind 2010 is bij een aantal onderdelen een pilot verlaging ziekteverzuim gestart. Doel van de pilot is een daling van de ziekteverzuimcijfers en het delen van good practices met de overige onderdelen. Aan deze pilot is een experiment met health checks gekoppeld. Medewerkers kunnen op vrijwillige basis een health check door de Arbodienst (Health Services) laten uitvoeren. Doel hiervan is het vroegtijdig signaleren van gezondheidsrisico's en het informeren en adviseren over het voorkomen daarvan.

Aantal medewerkers dat een initiële opleiding volgt

In 2010 stonden 73 medewerkers ingeschreven als student bij de universiteit. Voor geen van deze medewerkers heeft de universiteit het collegegeld betaald.

Career Consult

De universiteit bood in 2010 medewerkers die willen reflecteren op hun loopbaan het *Career Consult* aan. Dit consult bestaat uit enkele gesprekken bij Topselect, het loopbaan- en adviescentrum van de universiteit. Deze gesprekken kunnen leiden tot een vervolgtraject met de betrokken medewerker. In 2010 vroegen 155 medewerkers (40% mannen en 60% vrouwen) een consult aan. Van hen zijn 24 medewerkers een vervolgtraject gestart.

Vanaf 2011 biedt de universiteit een loopbaanprogramma in eigen beheer aan.

Tenure track

Het aanbieden van een tenure track kan helpen om internationaal toptalent aan te trekken. Aan jong toptalent wordt een positie als 'profileringshoogleraar' in het vooruitzicht gesteld, maar wie niet aan de hoge verwachtingen kan voldoen zal vertrekken. In 2009 is het universitair kader besproken en vast-

gesteld, waarin is vastgelegd waaraan een "Utrecht University Tenure Track" moet voldoen. In de faculteiten wordt dit kader nog niet toegepast, want de budgetten die voor een tenure track moeten worden gereserveerd worden doorgaans door noodgedwongen bezuinigingen ingehaald. Enkele faculteiten overwegen desondanks dit kader voor de eigen faculteit uit te werken en te implementeren.

Doelstelling: Actief scouten van talent.

Beoogd resultaat: Programma voor academische leiders met een substantiële bestuurlijke taak is ontworpen.

Resultaat: In overleg met het programmabestuur van het Center of Excellence in Academic Leadership is voorrang gegeven aan het ontwerpen van een programma voor Heads of Department. Hierin zijn onderdelen verwerkt die ingaan op bestuurlijke context, financiële vraagstukken, leiderschapskwaliteiten en talentbeleid. De eerste groep van tien departementshoofden heeft dit programma doorlopen en inmiddels volgt een tweede groep departementshoofden dit programma. Het programma voor academisch leiders met een substantiële bestuurlijke taak (nog geen departementshoofd, wel al in een zwaardere bestuurlijke rol) is in 2010 ontworpen.

Vrouwelijk talent

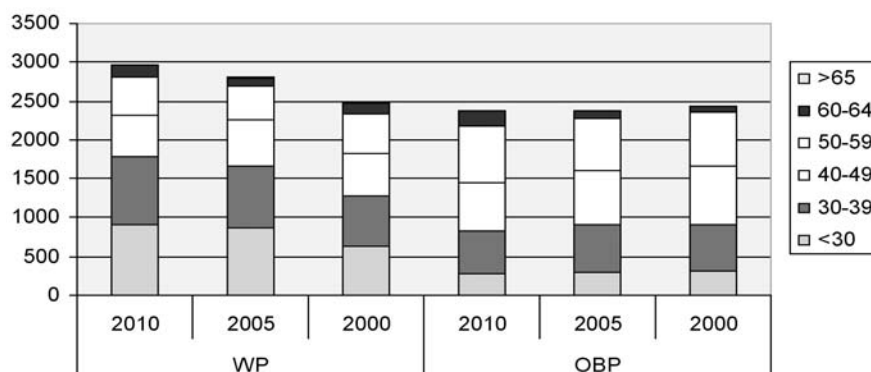
In 2009 heeft de universiteit het Charter Talent naar de Top getekend, met als doel om het aantal vrouwen op topposities binnen de universiteit te verhogen. Organisaties die het Charter ondertekenen stellen streefdoelen vast en een plan van aanpak. Bijna alle Nederlandse universiteiten doen mee aan het Charter. De streefcijfers per ultimo 2014 zijn: aandeel vrouwelijke hoogleraren (fte) 20%, aandeel vrouwelijke UHD's (fte) 30%, aandeel vrouwelijk OBP in schaal 14 en hoger (fte) 40%.

Doelstelling: Mobility en employability.

Beoogd resultaat: Plan van aanpak kwaliteitsverbetering B&O is uitgewerkt, pilots zijn geëvalueerd, uitvoering in gang gezet.

Resultaat: In jaarlijkse resultaat- en ontwikkelingsgesprekken (nu B&O-gesprekken) bekijken de leidinggevende en de

Leeftijdsofbouw WP (excl SA) en OBP



medewerker of de afgesproken resultaten zijn behaald. Ook worden er afspraken gemaakt over taken en persoonlijke ontwikkeling. In 2010 zijn per 1 april de Beoordelings- en Ontwikkelingsgesprekken ingevoerd. De belangrijkste wijziging ten opzichte van de Resultaat- en Ontwikkelingsgesprekken is dat de medewerker voorafgaand aan het gesprek een reflectieverslag schrijft en de beoordeling van het functioneren onderdeel is van het beoordelings- en ontwikkelingsgesprek. Er zijn trainingen voor leidinggevend en medewerkers georganiseerd en ca. 150 leidinggevend en ca. 300 medewerkers hebben deelgenomen aan de trainingen.

Met circa 55 procent van de medewerkers² is in 2010 een beoordelings- en ontwikkelingsgesprek gevoerd. Dit is gelijk aan het percentage in 2009. Het college van bestuur streeft ernaar dat deze gesprekken met minimaal 80 procent van de medewerkers worden gevoerd. In 2011 zal een evaluatie van de invoering van de B&O gesprekken plaatsvinden.

In het kader van de bovengenoemde doelstelling zullen in 2011 enkele projecten gericht op employability van verschillende doelgroepen georganiseerd worden. In overleg met de vakbonden in het Lokaal Overleg is geld beschikbaar gesteld uit de arbeidsvoorwaardengelden voor het ontwikkelen van een aanbod voor promovendi, UD/UHD's en OBP.

Doelstelling: Kostenbesparing en professionaliteit in generieke dienstverlening.

Beoogd resultaat: Programma Kwaliteitsverbetering dienstverlening HR

Resultaat: Het project Informatievoorziening voor Leidinggevend is in 2010 live gegaan en het traject van implementatie in faculteiten/diensten is gestart. Het project Processen en Systemen is belegd in de directie HR en de universiteitsbrede uitrol van het mutatieformulier (het 1^e Silmform) is voorbereid. De faculteit Geesteswetenschappen werkt vanaf voorjaar 2010 al met dit formulier.

De communicatie binnen de HR-kolom door middel van het HR-platform is in een vergevorderd stadium van oplevering. De besluitvorming over de inrichting van de HR-kolom heeft plaatsgevonden en wordt geregeld via het coördinatiemodel (samenwerking binnen de kolom). Tevens is besloten om in een later stadium te heroverwegen of het structuurmodel aan de orde is (shared services).

Doelstelling: Kostenbesparing en professionaliteit in generieke dienstverlening

Beoogd resultaat: Plan van aanpak re-integratie werklozen is uitgewerkt en in gang gezet

Resultaat: Per 1 januari is binnen de directie Human Resources van de Universitaire bestuursdienst het universiteits-re-integratiecentrum Work2Work operationeel. Belangrijkste doelstelling is het voldoen aan de werkgeversverplichting ten aanzien van re-integratie bij ontslagdreiging en daarmee tevens de uitkeringslasten voor de universiteit verlagen. De begeleiding start vroegtijdig en de activiteiten zijn geïntensiveerd om medewerkers met een eindigend dienstverband van werk naar werk te begeleiden. In 2010 zijn ca. 570 medewerkers begeleid. Begin 2011 zal Work2Work geëvalueerd worden.

Programma Studentassistenten Onderzoek

In 2010 is het *Programma Studentassistenten Onderzoek* van start gegaan: veertig geselecteerde allochtone studenten van Universiteit Utrecht, Erasmus Universiteit Rotterdam, Universiteit Leiden en Vrije Universiteit Amsterdam oriënteerden zich op werken in de wetenschap door vijf maanden onderzoekservaring op te doen en samen een vijftal trainingen te volgen. De begeleiders van de studenten hebben een training interculturele vaardigheden aangeboden gekregen. Het aantal uitstekend gekwalificeerde kandidaten in Utrecht was zo hoog dat de universiteit besloot vier extra studenten een plaats te bieden. Universiteit Utrecht is penvoerder en SoFoKleS financiert het programma grotendeels.

² In 2011 is de definitie aangescherpt door alleen de gesprekken mee te tellen van medewerkers die het hele jaar in dienst zijn geweest.

Gemiddelde leeftijd (op basis van personen)

Jaar	wp	obp	totaal
2010	44,4	44,7	44,6
2005	42,5	42,9	42,7
2000	42,5	43,9	43,1
1995	41,3	43,0	42,0

HUISVESTING

Doelstelling: Partner in economische en sociaal-culturele ontwikkeling ('Utrecht Kennisstad').

Beoogd Resultaat: Kennisvalorisatie en Utrecht Science Park.

Utrecht Science Park

Algemeen

De Universiteit Utrecht heeft zich met het UMC Utrecht, de Hogeschool Utrecht, de provincie Utrecht en de gemeente Utrecht verenigd in het Utrecht Science Park (USP).

Het Utrecht Science Park biedt met hoogwaardige vestigingslocaties in De Uithof een klimaat waarin kennisuitwisseling, kennisvalorisatie, en een hoogwaardige lokale economie tot bloei kunnen komen. Het Utrecht Science Park heeft als doelstelling uit te groeien tot het kloppend hart van de provincie Utrecht, als het regionale netwerk van kennisintensieve bedrijven en kennisinstellingen in de provincie. Naast de genoemde Uithofpartners zijn onder meer het Hubrecht Instituut, TNO en Genmab deelnemer in het Utrecht Science Park.

In 2010 zijn op het gebied van acquisitie mooie resultaten behaald. ARTEMIS Research Institute for Wildlife Health in Europe heeft zich in 2010 in het Utrecht Science Park gevestigd. In oktober 2010 is de overeenkomst ondertekend voor de gronduitgifte voor Het Internationaal Research en Innovatiecentrum van Danone in het Utrecht Science Park. Ook is een eerste formele stap gezet voor een nauwe samenwerking tussen TERI (The Energy and Resources Institute) uit India, de provincie, de gemeente en de Universiteit Utrecht, op het gebied van duurzaamheid.

In april 2010 is een overeenkomst op hoofdlijnen afgesloten, die de komst van het RIVM in De Uithof mogelijk moet maken. Definitieve besluitvorming wordt in 2011 verwacht.

Om huisvestingsmogelijkheden te creëren heeft het USP de werkgroep *Life Sciences Incubator* getrokken. Eind 2010 is de aanbesteding voor de realisatie van een nieuwe incubator opengesteld. De oplevering hiervan wordt in 2014 verwacht.

Projectbureau USP

In het kader van Public Relations en communicatie heeft het Utrecht Science Park in 2010 een nieuwe huisstijl gekregen. Dit is via diverse communicatie kanalen naar buiten gebracht. Zo is er een aantal succesvolle USP Cafés georganiseerd en zijn er nieuwsbrieven uitgegaan.

Het Utrecht Science Park projectbureau is in 2010 op volle sterkte gebracht met het aantrekken van twee nieuwe medewerkers. Het projectbureau bestaat nu uit een directeur, twee projectleiders en een secretaresse.

Doelstelling: Wendbaar, efficiënt en duurzaam (ondernemend). Ruimte voor beslissingen laag in de organisatie.

Resultaat: Twee initiatieven die door Vastgoed en Campus in 2010 zijn genomen dragen bij aan de realisatie van deze doelstelling. Het betreft de herijking van het ruimtegebruik volgens de bijgestelde ruimtenormering, en de nieuwe systematiek voor de bekostiging en afrekening van de huisvestingslasten.

De herijking van de huisvestingsplannen leidt tot een bijgestelde ruimtebehoefte van alle faculteiten en diensten als gevolg van het hanteren van aangescherpte ruimtenormeringen. Deze bijgestelde ruimtebehoefte berekeningen worden begin 2011 afgerond. De bijgestelde ruimtebehoefte berekeningen zullen mogelijk leiden tot bijgestelde vlekkenplannen, op basis waarvan vervolgens de planvorming voor een efficiënter ruimtegebruik gedefinieerd wordt.

De vernieuwde systematiek voor de afrekening levert een belangrijke bijdrage aan de bereikte resultaten van de herijking. De vernieuwde systematiek voor de bekostiging afrekening is gebaseerd op de aanpassing van twee spelregels ten opzichte van het voorgaande model, te weten de verrekening op basis van het werkelijke ruimtegebruik, in combinatie met een verruiming van het jaarlijkse aantal peildata voor het vaststellen van het feitelijke ruimtegebruik.

Op basis van de uitkomsten van de herijking zijn in 2010 verschillende indikkings-projecten gedefinieerd, met als resultaat

een mogelijke afname van het ruimtegebruik. Verwacht wordt dat op termijn, het aantal in gebruik zijnde m² kantoorruimten met 15-25% zal afnemen. In 2010 is reeds een reductie van ongeveer 5% van het totaal aantal werkelijk in gebruik zijnde m² kantoorruimten gerealiseerd.

Binnenstadscampus en University College Campus

Algemeen

De herijking van de huisvestingsplannen voor de Binnenstad-faculteiten is in intensieve samenwerking met de binnenstad-faculteiten afgerond en door het college van bestuur vastgesteld. Eén van de door de herijking ingezette ontwikkelingen is de verhuizing van de departementen Godgeleerdheid en Wijsbegeerte van de faculteit Geesteswetenschappen van De Uithof naar de binnenstad. Hiermee is de gehele faculteit Geesteswetenschappen in de binnenstad gehuisvest. De herijking zal resulteren in een efficiënter ruimtegebruik, en daardoor een verlaging van de huisvestingslasten. Tevens hebben de binnenstad-faculteiten ingestemd met de structurele inzet van de onderwijsvoorzieningen op de University College Campus, waardoor efficiënter gebruik kan worden gemaakt van de bestaande onderwijsvoorzieningen.

Bestemmingsplan

Het bestemmingsplan voor de binnenstad is vastgesteld. Hierin zijn de huisvestingsplannen van de Universiteit Utrecht voor de binnenstad-faculteiten opgenomen. Er is rekening gehouden met de behoefte aan twee hoorcollegezalen, die gerealiseerd zullen worden aan de Keizerstraat.

Door de gemeente is een conceptvisie voor het Janskerkhof uitgewerkt in de vorm van een Plan van Aanpak. De Universiteit Utrecht is hierop aangesloten via het formele inspraaktraject.

Projecten

De aanbesteding van de derde fase van de renovatie van Drift 27-31 tot Universiteitsbibliotheek is afgerond. De sloop- en demontagewerkzaamheden zijn uitgevoerd en de bouwwerkzaamheden zijn gestart. De haalbaarheid van het ontwerp is nogmaals getoetst en er zijn maatregelen getroffen om de financiële risico's tijdens de uitvoering zo veel mogelijk te beperken.

Het Ruimtelijk en Functioneel Programma van Eisen voor Janskerkhof 2-3a, dat zal worden bestemd als onderwijscentrum voor de faculteiten Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO) en Geesteswetenschappen, is gereed en het ontwerptraject wordt opgestart.

Duurzaamheid

De instandhouding van de veelal monumentale panden past in de duurzaamheid ambitie voor de huisvesting van de Universiteit Utrecht. Bij de verbouwingen en aanpassingen wordt aandacht besteed aan efficiënt energiegebruik in relatie tot comfort, in intensief overleg met de afdeling monumentenzorg van de gemeente. Een hoge mate van flexibiliteit in de gebouwen is een belangrijk duurzaamheidsuitgangspunt.

Campus De Uithof / Utrecht Science Park

Algemeen

In diverse gebouwen in De Uithof, (o.a. in het Willem C. van Unnikgebouw, Hugo R. Kruijtbouw, F.A.F.C. Wentgebouw, gebouw voor Aardwetenschappen, Androclusgebouw) is, ondanks eerder uitgevoerde saneringen, (opnieuw) asbest geconstateerd. In 2010 is daarom een onderzoekstraject opgestart om de asbestproblematiek in alle gebouwen van voor 1994 opnieuw conform de meest actuele regelgeving in kaart te krijgen. Er is gekozen voor een integrale aanpak, waarbij de resterende levensduur van het gebouw, de benodigde technische en functionele aanpassingen en de asbestproblematiek onderling integraal afgewogen worden. De uitkomsten van dit integrale onderzoek per gebouw worden in de eerste helft van 2011 verwacht en ter besluitvorming voorgelegd. In afwach-

ting van de uitkomsten zijn projecten in voorbereiding waar nodig 'on-hold' gezet. De voorgenomen herijkings- en indikingsprojecten worden daardoor later tot uitvoering gebracht.

Bestemmingsplan

Het bestemmingsplan De Uithof is op 4 maart 2010 vastgesteld door de gemeenteraad van Utrecht en op 24 maart 2010 gepubliceerd in de Staatscourant. Het kon daardoor op 5 mei 2010 onherroepelijk worden, waarmee het eerste onomstreden bestemmingsplan De Uithof in 50 jaar een feit was. Het bestemmingsplan faciliteert de ontwikkeling van campus De Uithof en het Utrecht Science Park voor een periode van 10 jaar waarbij een netto groei van 25% bruto m² gebouwoppervlakte mogelijk wordt door de geldende parkeernorm in het plan te continueren. Op grond van het bestemmingsplan is de universiteit verantwoordelijk voor het voeren van de grondexploitatie (GREX) die inmiddels nader is uitgewerkt.

Bereikbaarheid

De bereikbaarheid van campus De Uithof / USP is van doorslaggevend belang voor het functioneren van het gebied en vormt een sleutelfactor bij de vestiging van nieuwe partners. In 2010 zijn belangrijke stappen gezet, zowel op het gebied van de toekomstige kwaliteit van het openbaar vervoer als het huidige gebruik ervan. De universiteit participeert vanaf 1 september 2010 in het initiatief van de Utrecht Bereikbaarpas (net als de partners UMC Utrecht en Hogeschool Utrecht) en stelt deze pas aan de werknemers ter beschikking waardoor zij gratis gebruik kunnen maken van alle openbaar vervoer (bus en tram) in de regio, op werkdagen en in de weekenden. Deze regeling geldt vooralsnog tot en met 31 december 2011. De planvorming voor het hoogwaardig openbaar vervoer – 'Om de Zuid' – is in 2010 in een stroomversnelling gekomen. De universiteit heeft het voortouw genomen in de lobby om de tram bij eerste aanleg al naar de P+R De Uithof aan te leggen en heeft een forse impuls geleverd aan de onderbouwing van "de nut en noodzaak" discussie, die noodzakelijk was voor het verwerven van aanvullende rijksmiddelen (MIRT), voor de aanleg van de trambaan. De term 'Tramlijn De Uithof' is

inmiddels een begrip geworden. De Minister van Infrastructuur en Milieu heeft in november 2010 vergaande toezeggingen gedaan met betrekking tot de financiering van de tramlijn. Volgens de huidige planning zal de 'Tramlijn De Uithof' in 2015 in gebruik genomen kunnen worden.

Autoverkeer naar De Uithof, en dus het parkeren, krijgt een belangrijke voorziening met de voorgenomen realisatie van de P+R De Uithof met een omvang van 2.000 parkeerplaatsen. Dit parkeergebouw is een gezamenlijke inspanning van de gemeente Utrecht en de grote Uithofpartners: de Universiteit Utrecht, het UMC Utrecht en Hogeschool Utrecht. De universiteit investeert bovendien, vooruitlopend op doorverkoop aan scienceparkpartners, in 300 parkeerplaatsen extra. In 2010 is het definitief ontwerp voor P+R De Uithof gereed gekomen en op 14 december 2010 is de realisatieovereenkomst ondertekend. Het project is Europees aanbesteed en de gunning is afgerond. Gerekend wordt met een bouwtijd van 18 maanden zodat de afronding nog in 2012 wordt voorzien.

De USP-organisatie heeft het initiatief genomen tot een mobiliteitsdesk, een overlegplatform voor mobiliteitsaangelegenheden waaraan zowel gevestigde als komende partners deelnemen. De desk is onderdeel van het project *De Duurzame Uithof*.

Leefbaarheid (sport, recreatie, groen)

De bouwlocatie van de te realiseren P+R faciliteit is gesitueerd op de huidige locatie van 2 voetbalvelden en het rugbyveld. De sportvelden zijn daarom in 2010 verplaatst naar het Park aan de Hoofddijk.

Huisvestingsprogramma Bètawetenschappen

Algemeen

Bij de faculteit Bètawetenschappen zijn de eerste resultaten van de herijking zichtbaar. Het Buys Ballot laboratorium, gesitueerd in de Noord-westhoek van De Uithof, is bij de indikking een belangrijke schakel. Het Buys Ballot laboratorium is nu

volledig gevuld door inhuizing van het Freudenthal Instituut en Informatica.

Het Copernicus Instituut is verhuisd van het Van Unnikgebouw naar het Wiskunde gebouw. Ook dit was mogelijk door een verdere intensivering van het ruimtegebruik.

Projecten

De nieuwbouw aan de Universiteitsweg, hoek Leuvenlaan, het David de Wiedgebouw, is eind december 2010 opgeleverd. Een deel van het facultaire onderwijs en de gebruikers zullen begin 2011 gefaseerd inhuizen. Aansluitend, na uithuizing van de gebruikers naar het David de Wiedgebouw en het Hugo R. Kruytgebouw, zal gestart worden met het leegruimen van het F.A.F.C. Wentgebouw. De hoogbouw van het F.A.F.C. Wentgebouw zal begin 2011 grotendeels buiten gebruik gesteld worden.

In het kader van de instandhouding van het Hugo R. Kruytgebouw zijn in 2010 onderzoeken naar de technische kwaliteit in relatie tot de resterende levensduur van het gebouw uitgezet. De in voorbereiding zijnde projecten in het kader van de herijking zijn, in afwachting van de uitkomst van dit onderzoek, 'on-hold' gezet.

Huisvestingsprogramma Geowetenschappen i.s.m. TNO en Deltares

Algemeen

Tezamen met Deltares en TNO wordt in de Noord-westhoek het Geo-onderzoeksccluster vormgegeven. Het Geo-onderzoeksccluster zal worden gehuisvest in de nieuwbouw voor het Gemeenschappelijk Milieu Laboratorium (GML), de Geo-Nieuwbouw en het bestaande TNO-gebouw.

De totale onderwijsbehoefte van de faculteit is inzichtelijk gemaakt. Besloten is dat het onderwijs van Geowetenschappen in zijn geheel in de Noord-westhoek van De Uithof zal worden geconcentreerd. Mede hierdoor zullen het Willem C. van Unnikgebouw en Gebouw voor Aardwetenschappen geheel kunnen worden vrijgemaakt voor sloop en/of herbestemming.

Voor het Willem C. van Unnikgebouw en voor Gebouw voor Aardwetenschappen zal inzichtelijk gemaakt worden op welke wijze de gebouwen gedurende hun resterende levensduur in stand gehouden kunnen worden en hoe risicobeheersing op het aanwezige asbest kan plaatsvinden.

Onderwijs

Onderzocht wordt of de totale onderwijsbehoefte van Bèta en Geo kan worden ingepast in de Noord-westhoek van De Uithof in het onderwijscentrum Bèta/Geo, dat gesitueerd wordt in het Buys Ballot Laboratorium en het Minnaertgebouw. Uitgangspunt hierbij is, dat de ruimtebehoefte aan afstudeerruimte voor de masterfase grotendeels wordt ondergebracht binnen het onderzoekscluster.

Projecten

Er is een definitief ontwerp vastgesteld voor de nieuwbouw van het Gemeenschappelijk Milieu Laboratorium. De realisatieovereenkomst tussen de Universiteit, TNO en Deltares is in concept gereed.

Voor de Nieuwbouw Geo is en wordt nog nader onderzocht welke besluiten noodzakelijk zijn om het Programma van Eisen definitief vast te kunnen stellen.

Voor het bestaande TNO-gebouw is onderzocht of er ruimte beschikbaar is voor het onderbrengen van onderdelen, eventueel ook van externe partijen.

Huisvestingsprogramma in samenwerking met UMC Utrecht

Algemeen

In de eigendomsverhoudingen tussen het UMC Utrecht en de Universiteit Utrecht is in 2010 een verandering opgetreden met betrekking tot het Van Geunsgebouw.

Het eigendom van het gebouw en de grond zijn geheel overgedragen aan het UMC Utrecht. De voormalige eigenaar, de Stichting SFAR (bestaande uit UMC Utrecht en Universiteit Utrecht), is geliquideerd.

In de eigendomsverhoudingen met betrekking tot het Hijmans

van den Berghgebouw en het Stratenum zijn in 2010 geen veranderingen opgetreden.

Ook in de afspraken ten aanzien van het beheer van beide gebouwen zijn in 2010 geen wijzigingen doorgevoerd.

Proefdierfaciliteit en Nieuw Gildestein

Het ontwerpproces voor de nieuwbouw voor de Proefdierfaciliteit is, na een tijdelijke onderbreking als gevolg van een heroverweging van het benodigde budget, eind 2010 heropgestart. De nieuwbouw van de proefdierfaciliteit zal naar verwachting in de eerste helft van 2013 in gebruik genomen kunnen worden. Aansluitend zal er gestart worden met de renovatie van Nieuw Gildestein. Het gerenoveerde bestaande gebouw zal vanaf begin 2016 weer in gebruik genomen kunnen worden.

Het rapport waarin het proces beschreven staat om te komen tot een kwalitatieve borging van het binnenklimaat voor de dierverblijven is (in concept) gereed, en zal begin 2011 aan het college ter vaststelling worden voorgelegd. De impact ervan, op het lopende ontwerptraject voor de nieuwbouw, de renovatie van Nieuw Gildestein en de organisatie van het Gemeenschappelijk Dieren Laboratorium (GDL), wordt nog nader onderzocht.

Het Ruimtelijk Programma van Eisen voor de renovatie van het dierendeel van Nieuw Gildestein is gereed, en het Technisch Programma van Eisen is in concept gereed.

De realisatie- en beheersovereenkomsten tussen het UMC Utrecht en de Universiteit Utrecht zijn in voorbereiding.

Huisvestingsprogramma Diergeneeskunde

Algemeen

In het kader van de herijking is de ruimtebehoefte aan kantoor- en laboratoriumruimten opnieuw bekeken. Dit heeft geresulteerd in een bijgesteld schuif- en vlekkenplan voor de faculteit Diergeneeskunde, waarmee in eerste instantie het ruimtegebruik in het Jeanette Donker-Voetgebouw zal worden geïntensiveerd.

Klinieken en terreinen

De vernieuwde en gerenoveerde Kliniek Gezelschapsdieren is in 2010 opgeleverd en in gebruik genomen.

Het beeldkwaliteitsplan en het Programma van Eisen voor de buitenruimten rondom de faculteit Diergeneeskunde zijn afgerond en tot besluitvorming gebracht. Er is gestart met de uitwerking van het beeldkwaliteitsplan naar een voorlopig ontwerp voor de buitenruimten.

Met de sloop van vrijgekomen gebouwen aan de Marburglaan is gestart. Deze sloop wordt duurzaam uitgevoerd, en geldt in de sloopwereld als één van de duurzaamste in Nederland.

Projecten

In het Androclusgebouw is in 2010 asbest geconstateerd. Naar aanleiding daarvan is in 2010 een onderzoek gestart waarbij de resterende levensduur van het gebouw, de benodigde technische en functionele aanpassingen en de asbestproblematiek integraal beoordeeld zullen worden. De uitkomsten van dit integrale onderzoek worden begin 2011 verwacht.

Het Ruimtelijk en Functioneel Programma van Eisen voor het kantoor- en labdeel van Nieuw Gildestein is in 2010 in concept gereed gekomen.

Huisvestingsprogramma Centrumgebied De Uithof

Algemeen

De ruimtebehoefte aan kantoorruimten voor de faculteit Sociale Wetenschappen, de universitaire bestuursdienst, en het Facilitair Service Centrum is inzichtelijk gemaakt. Op basis hiervan is besloten de onderdelen van de universitaire bestuursdienst en het back-office van het Facilitair Service Centrum te concentreren in het Bestuursgebouw. Het Bestuursgebouw zal in de toekomst geen onderwijsfaciliteiten meer huisvesten. Verder zijn plannen uitgewerkt voor de herhuisvesting van de faculteit Sociale Wetenschappen in het Martinus Langeveldgebouw en het Centrumgebouw noord. Uitgangspunt is dat met de upgradings van genoemde gebouwen de levensduur met 15 jaar kan worden verlengd.

Projecten

In het Bestuursgebouw zijn in 2010 maatregelen getroffen ter verbetering van de brandveiligheid en de vernieuwing van het datanetwerk. In samenspraak met de Bestuursdienst en het Facilitair Service Centrum is een Programma van Eisen voor het Bestuursgebouw uitgewerkt, verder zijn een vlekkenplan en verhuisplan opgesteld.

De uitvoering van de maatregelen staan gepland voor de periode 2011-2012.

Voor het Martinus Langeveldgebouw en Centrumgebouw noord wordt in samenspraak met de faculteit Sociale Wetenschappen het Programma van Eisen uitgewerkt. Het doel is om in de periode 2011-2012 de gebouwen zodanig aan te passen dat de faculteit voor de komende 15 jaar een goed onderkomen heeft, dat past binnen de budgettaire kaders.

VEILIGHEID, MILIEU EN DUURZAAMHEID

De taakgroep Veiligheid & Milieu van de directie Vastgoed en Campus van de Universiteit Utrecht werkt continu aan de ontwikkeling van zorgsystemen, het uitvoeren van inspecties en vergunningbeheer, op gebied van veiligheid, milieu en duurzaamheid. Daarnaast wordt er gewerkt aan verschillende speerpunten in de vorm van diverse projecten.

Deze speerpunten zijn gestoeld op de in het Universitair Strategisch plan genoemde doelstellingen op het gebied van duurzaamheid. Hieronder worden de resultaten en ondernomen acties in het kader van het duurzaamheidsprofiel nader toegelicht.

Doelstelling: Energie-efficiency

De Meerjarenaafspraken 3 m.b.t. energie efficiency (MJA-3) is op 3 december 2008 door de universiteiten en de VSNU ondertekend. Het in 2008 opgestelde, en op 1 maart 2009 door SenterNovem goedgekeurde Energie-efficiencyplan (EEP) heeft een looptijd tot 2012.

De in het EEP opgenomen efficiencyplannen worden ingezet

als kader bij de ontwikkeling van de vastgoedprogramma's en de uitwerking van de onderliggende projecten. De doelstelling is het terugbrengen van het energiegebruik en het vergroten van het aandeel duurzaam opgewekte energie. In 2020 dient een efficiency verbetering gerealiseerd te worden van 30% ten opzichte van 2005 (gemiddeld 2% verbetering per jaar). Efficiënter gebruik van energie in de gebouwen wordt gestimuleerd door meer aandacht te besteden aan verbeterde stooklijnen en het optimaal inzetten van de restwarmte van de warmtekrachtcentrales, bijvoorbeeld door de uitbreiding van absorptiekoeling.

Energiegebruik

Het gecorrigeerde primaire energiegebruik van het energiebedrijf is in 2010 met bijna 2,5% *afgenomen* ten opzichte van 2009.

In absolute zin is het energieverbruik met 9,6% gestegen. Door de relatief warme zomer, maar vooral door de koude winter, is er in 2010 meer energie gebruikt voor koelen en verwarmen.

Om een zuiver beeld van de vergelijking tussen 2009 en 2010 te maken is er een klimaatcorrectie uitgevoerd, waarbij de graaddagen (hoe koud was het) en de koelgraaduren (hoe warm was het) van de verschillende jaren worden vergeleken.

In relatie tot de MJA-3 is er ten opzichte van 2005 een energie-efficiencyindex (EEI) van 92 gerealiseerd (8% efficiency). Doelstelling is een EEI van 70 in 2020. Uitgaande van een lineaire prestatie was in 2010 een EEI van 90 verwacht.

Duurzame opwekking

De elektriciteit en warmte die door de gebouwen wordt gebruikt, wordt gecombineerd opgewekt met aardgas in de warmtekrachtinstallaties. Dit is een efficiënte methode van opwekking ten opzicht van aparte opwekking.

Het resultaat hiervan in 2010 is een besparing van 259.075 GJ primaire energie, 24% van het totale gebruik. Hierdoor is de uitstoot van CO₂ met 23.974 ton (34%) teruggebracht.

Daarnaast wordt in De Uithof ook gebruik gemaakt van een warmte- en koudeopslag (WKO) voor het verwarmen en koelen van gebouwen. Dit heeft in 2010 een besparing van 7.565 GJ opgeleverd, ongeveer 1% van het totale energiegebruik van de Universiteit Utrecht.

COMMUNICATIE

De universiteit nog meer gekend

Doelstelling: Breed gedragen kernwaarden

Beoogd resultaat: De kernwaarden van de Utrechtse universitaire gemeenschap zijn gedefinieerd en vertaald naar dagelijks handelen in communicatie.

Resultaat: De kernwaarden 'ambitie', 'inspiratie', 'onafhankelijkheid' en 'betrokkenheid' hebben een prominente plaats gekregen op de vernieuwde website. Daarnaast zijn de kernwaarden verwerkt en vertaald in verschillende communicatie-activiteiten, waaronder de reeks nieuwjaarspeeches door bestuurders en de introductie-bijeenkomsten voor nieuwe medewerkers.

Doelstelling: Versterking Reputatie

Beoogd resultaat: Nieuwe directie Communicatie & Marketing ingericht

Resultaat: Het Communicatie Service Centrum is omgevormd tot een nieuwe directie Communicatie & Marketing waarbinnen advies en uitvoering op de gebieden van corporate communicatie, perscommunicatie en marketing meer zijn geïntegreerd.

Beoogd resultaat: Communicatiebeleid vastgesteld

Resultaat: Binnen de Regiegroep Communicatie, waarin alle hoofden communicatie zijn vertegenwoordigd, is het communicatiebeleidskader 2010-2013 vastgesteld. Dit kader bevat een viertal speerpunten: reputatieversterking, marketing, interne communicatie en relatiebeleid/fondsenwerving. Vervolgens is een begin gemaakt met de implementatieplan-

nen per zwaartepunt, waarbij nadrukkelijk de afstemming is gezocht tussen centraal en decentraal communicatiebeleid.

Beoogd resultaat: besluitvorming CRM afgerond

Resultaat: de Universiteit Utrecht werkt samen met het Universiteitsfonds/Alumnibureau aan een loyaltyprogramma. Daartoe zijn de voorbereidingen getroffen voor een nieuw relatiemanagementsysteem. In 2010 is hiervoor een nieuw proces ontworpen, de infrastructuur voor het CRM ontwikkeld, en het functioneel ontwerp gemaakt en getest, om het CRM vervolgens per januari 2011 in productie te nemen.

Beoogd resultaat: aanpak fondswerving ontwikkeld

Resultaat: Alumnibureau/Universiteitsfonds

Beoogd resultaat: Prominente positie in het maatschappelijk debat

Resultaat: De Universiteit Utrecht profileert zich als internationale research universiteit met name via de focusgebieden. Met de wetenschappelijke trekkers van verschillende focusgebieden zijn afspraken gemaakt welke wetenschappers actief naar buiten treden over de actuele thema's binnen de focusgebieden. Dit heeft geleid tot verschillende succesvolle bijdragen in de actualiteit, o.a. bij de focusgebieden Coördinerend Societal Change, Institutions, en Cultures & Identities. Voorts is begonnen met een rapportagesysteem op basis van de digitale nieuwsservice van LexisNexis. De scores in de media per faculteit en van individuele wetenschappers worden nu in maandelijks overzichten intern verspreid.

De universiteit meer internationaal

Doelstelling: Meer buitenlandse master- en PhD-studenten

Beoogd resultaat: actieplan verhoging beurzenbedrag via externe bijdragen ontwikkeld.

Resultaat: zie Universiteitsfonds

Doelstelling: Groter percentage wetenschappelijke staf van buiten Nederland

Beoogd resultaat: verbeterde ontsluiting informatie voor buitenlandse medewerkers in webpresence gerealiseerd.

Resultaat: Niet in 2010 gerealiseerd in afwachting van Wet Modern Migratiebeleid. Dit zal wel in 2011 plaatsvinden.

Wendbaar, efficiënt en duurzaam

Doelstelling: Ondernemende organisatiecultuur

Beoogd resultaat: Succesvolle interventies gericht op cultuurverandering geïnventariseerd

Resultaat: Dit beoogde resultaat is in deze vorm niet gehaald. Op veel plekken binnen de universiteit is gewerkt aan een ondernemender cultuur (ondermeer in de service centra). Het samenbrengen van good practises kan mogelijk in 2011 plaatsvinden.

MEDEZEGGENSCHAP

De universiteit hecht veel waarde aan een goed georganiseerde medezeggenschap. Deze draagt bij aan de betrokkenheid van medewerkers en studenten, en aan de kwaliteit van de beleids- en besluitvorming. De universiteit kent naast de universiteitsraad (U-raad) bij elke faculteit een faculteitsraad en bij elke dienst een dienstraad. Ook de opleidingscommissies spelen een belangrijke rol in de medezeggenschap. Daarnaast overlegt het college van bestuur in het Lokaal overleg met de bonden over de uitvoering van de CAO.

In mei 2010 hebben alleen verkiezingen plaatsgevonden voor de studentengeleding van de U-raad. Lijst VUUR (Vereniging voor de Utrechtse UniversiteitsRaad) bemachtigde acht zetels, de Partij voor de Utrechtse Student (PvdUS) behaalde 3 zetels. De nieuwe partij HELDER behaalde één zetel. De partij 'Meer (Computer) Werkplekken in de UB!' heeft niet meegedaan aan de verkiezingen. Alle twaalf zetels voor de personeelsgeleding worden bezet door één partij (VLAM; Verenigde Lijst Actieve Medezeggenschapper).

De Universiteitsraad heeft bij aanvang van het zittingsjaar een werkprogramma opgesteld. Dit werkplan bouwt voort op het werkplan voor het afgelopen zittingsjaar en haakt aan bij de universitaire bestuursagenda en het Strategisch Plan. Speerpunten van de Universiteitsraad zijn onder meer onderwijs (strategie en randvoorwaarden), duurzaamheid, toekomstambities, en de verhouding centraal-decentraal. (Zie ook bijlage 2, p. 69)

Dag van de Medezeggenschap

Op 7 oktober jl. vond de derde Dag van de Medezeggenschap van de Universiteit Utrecht (DvdMZ) plaats, georganiseerd door het universiteits-netwerk Medezeggenschap, in samenwerking met studentenorganisatie LinQ. Na de opening van de dag door collegevoorzitter Yvonne van Rooy, volgden de zeventig deelnemers een aantal trainingen. In de ochtend kon worden deelgenomen aan sessies over de WHW en het personeel, met een nadruk op de rol van de MZ en/in reorganisaties; over de WHW en de studenten, met een nadruk op de rol van de MZ en de advisering over Onderwijs- en Examenreglementen; over geld, of vooral het gebrek daaraan, en hoe daarmee als MZ om te gaan. In de middag stond het proces rondom MZ centraal. Trainers hielden de medezeggenschappers een spiegel voor in de workshops over onderhandelingsstrategieën, de verhouding met de bestuurders en een (nog meer) proactieve MZ en het daarvoor benodigde lobbyen.



HOOFDSTUK 5

Universiteit en omgeving

Universiteit en omgeving

Strategie voor samenwerking

De Universiteit Utrecht is innovatief in samenwerking. Enerzijds werkt de universiteit nauw samen met het UMC Utrecht, de Hogeschool Utrecht, gemeente en provincie Utrecht en een groot aantal bedrijven op het Science Park De Uithof. Het Science Park is een dynamisch kenniscentrum met veel hightech bedrijven en actief op twee hoofdassen: Life Sciences en Sustainability. Doel is om nog meer bij te dragen aan de ontwikkeling van de kenniseconomie in Nederland en in het bijzonder in de regio Utrecht en een bijdrage te leveren aan Utrecht kennisstad.

In het kader van duurzame ontwikkeling van De Uithof is de Universiteit Utrecht, op voorstel van de directie Vastgoed & Campus van de Bestuursdienst en in samenwerking met het Utrecht Centrum voor Aarde en Duurzaamheid (UCAD), het initiatief 'De Duurzame Uithof' gestart. Het initiatief staat onder voorzitterschap van het UCAD. Binnen het initiatief participeren in De Uithof gevestigde instellingen zoals UMC Utrecht, Hogeschool Utrecht, TNO, Deltares, en verder is het Utrecht Science Park bij het initiatief betrokken. Doel van het initiatief is de valorisatie van kennis op het gebied van duurzaamheid ten behoeve van de bedrijfsvoering van de aangesloten instellingen. Verder zorgt het initiatief voor een platform voor studenten van universiteit en hogeschool om binnen hun opleiding projecten te doen ten bate van de bedrijfsvoering van de instellingen in De Uithof.

INTERNATIONALE SAMENWERKING

De universiteit heeft een uitstekende internationale reputatie als researchuniversiteit en heeft de ambitie om een van de beste universiteiten van Europa te blijven. Intensieve internationale contacten dragen hieraan bij. De universiteit richt zich daarbij op:

- internationale onderzoekssamenwerking, waaronder de opleiding van onderzoekers;
- onderwijs: uitwisseling van studenten en de instroom van buitenlandse studenten.
- capaciteitsopbouw vanuit de maatschappelijke betrokkenheid van de universiteit.

Als aanvulling op de facultaire samenwerkingsverbanden met internationale partners heeft de universiteit gekozen voor focus op een beperkt aantal universiteitsbrede overeenkomsten met buitenlandse universiteiten in geselecteerde regio's in de wereld: de zogenaamde Utrecht University Partners (UUP).

Utrecht University Partners

China

Peking University
Chinese University of
Hong Kong
Fudan University
Hong Kong University of
Science and Technology
Nanjing University
Tsinghua University
University of Hong Kong
Wuhan University
Xiamen University
Zhejiang University

Verenigde Staten

University of California (10 universiteiten)
- Berkeley
- Davis
- Irvine
- UCLA, Los Angeles
- Merced
- Riverside
- San Diego
- San Francisco
- Santa Barbara
- Santa Cruz
Pennsylvania State University
University of Florida, Gainesville
University of Illinois,
Urbana-Champaign
University of Washington, Seattle
University of Wisconsin - Madison
Washington University in St. Louis
Vanderbilt University, Nashville

India

Indian Institute of Science
Jawaharal Nehru University
National Brain Research Centre
National Centre for Biological
Sciences
The Energy and Resources
Institute (TERI)
University of Hyderabad

Zuidelijk Afrika

Universiteit van Pretoria
Rhodes University
University of the Western Cape
University of Cape Town
Universiteit van Stellenbosch

Canada

University of Toronto
University of Victoria, British
Columbia

Latijns-Amerika

Universidad Autónoma Nacional de
México (UNAM)
Universidade de São Paulo (USP),
Brazilië

Resultaat: Evaluatie internationaliseringsbeleid afgerond

In 2010 heeft een herijking van het internationaliseringsbeleid plaatsgevonden. Met de beleidsuitgangspunten 2011 - 2015 wordt een consolidatie van bestaande samenwerking en een meer coherent universitair beleid ten aanzien van internationalisering beoogd. Dit betekent onder andere dat er in de samenwerking met de Utrecht University Partners nadrukkelijker ingezet wordt op wederzijds commitment en meer focus in en afstemming tussen de instrumenten. Een nieuw ingestelde universitaire Adviescommissie Internationalisering adviseert het college van bestuur over alle aspecten van internationalisering.

Azië

In september 2010 bezochten vertegenwoordigers van kennisinstellingen en provincie de steden Banalore, Delhi en Hyderabad in India. In Delhi heeft het bezoek bijgedragen aan het opzetten van een strategische alliantie met The Energy and Resources Institute (TERI) op het gebied van duurzaamheid. In Bangalore zijn vervolgstappen gezet om de samenwerking met het Indian Institute of Science (IISc) op het gebied van water en neurowetenschappen verder vorm te geven.

De samenwerking met de strategische partners in China en India is verder geïntensiveerd door het toekennen van een groot aantal universiteitssubsidies.

Tijdens de 'Utrecht-week' in mei bracht de Universiteit Utrecht samen met de Provincie, Gemeente, Hogeschool Utrecht en het Utrechtse bedrijfsleven een bezoek aan de Wereld Expo in Sjanghai. De instellingen organiseerden onder meer een reeks lezingen en seminars. Dit bleek een uitstekende gelegenheid om de banden met de Chinese partners aan te halen en nieuwe contacten te leggen met het Chinese bedrijfsleven. Maar liefst vijf van de tien strategische partneruniversiteiten waren naar Sjanghai gekomen voor onze partnerbijeenkomst. Met de Universiteit van Nanjing werd een overeenkomst getekend die uitwisseling van studenten tussen Utrecht en Nanjing mogelijk maakt. Tijdens de week werd tevens een alumnibijeenkomst georganiseerd, waarvoor alle alumni in de regio Sjanghai werden uitgenodigd.

Latijns-Amerika

In het regiobeleid Latijns-Amerika nemen de UNESCO-wisselleerstoel in Education for Peace, Human Rights and Democracy (met focus op Latijns-Amerika) en de Prins Bernhard Scholarship een belangrijke plaats in. In 2010 werd de UNESCO-leerstoel drie maanden bekleed door professor Mariclaire Acosta (Mexico).

De Prins Bernhard Scholarships zijn bedoeld voor jonge onderzoekers, die zich gedurende drie maanden gaan bezighouden met een onderzoeksproject dat een bijdrage levert aan de internationale economische, politieke of culturele relaties tussen Nederland of Europa en de Latijns-Amerikaanse landen. Dit jaar lag de inhoudelijke focus op duurzaamheid.

In 2010 ging de eerste call voor de Short Stay Fellowship voor de Universiteit Utrecht partners in Latijns Amerika open. Vier PhD studenten hebben een beurs gekregen om drie maanden aan de Universiteit Utrecht aan hun onderzoek te werken.

Zuid-Afrika

Vanwege de verwachte wijzigingen in het internationale strategische beleid, zijn in 2010 in de samenwerkingsinstru-

menten met de Zuid-Afrikaanse partners teruggebracht tot stafuitwisseling. In totaal hebben 6 Utrechtse wetenschappers bezoeken gebracht aan partneruniversiteiten als gastdocent, om onderzoek te doen of samenwerking op te zetten. Vanuit de Universiteit van Stellenbosch heeft dr. Marlene van Niekerk opnieuw enige tijd als visiting professor aan de Universiteit Utrecht gedoceerd.

Noord-Amerika

In 2010 is aan 10 PhD's bij een Noord-Amerikaanse UUP een Short Stay Fellowship toegekend. Zeven jonge Utrechtse onderzoekers hebben een reisbeurs ontvangen voor een werkbezoek aan een Noord-Amerikaanse Utrecht University Partner. In samenwerking met UCLA is de Utrecht University Mondriaan chair in gesteld. Deze chair zal jaarlijks voor een quarter bezet worden door een hoogleraar van de Universiteit Utrecht, bij het Departments of Humanities of het department of Social Science van UCLA. De komst van visiting professor uit UC Santa Barbara en Penn State University is financieel ondersteund. Een uitgebreide delegatie van Vanderbilt University heeft Utrecht bezocht voor een werkbezoek op het gebied van Neuroscience & Cognition.

INTERNATIONALE NETWERKEN

League of European Research Universities (LERU)

De universiteit is lid van de League of European Research Universities (LERU). De LERU bestaat eind 2010 uit 22 van Europa's beste onderzoeksuniversiteiten, die met elkaar samenwerken waar het gaat om het bevorderen en ondersteunen van onderwijs en onderzoek op hoog niveau.

De LERU brengt gevraagd en ongevraagd advies uit aan de Europese Commissie. Daarbij houdt de LERU een stevig pleidooi voor de brede onderzoeksuniversiteit als ruggengraat van het Europese onderzoeks- en hogeronderwijsstelsel. LERU brengt daartoe regelmatig position papers uit. In 2010 verschenen papers over *university rankings*, *FP8 and simplification*, *social security for mobile researchers*, *doctoral*

degrees beyond 2010, *strengthening research careers*, *research and the "Innovation Union"*. Naast een sterke toename in beleidsadviezen namen ook de activiteiten toe. Zo werd in Utrecht in de zomer voor het eerst een Summerschool voor promovendi van LERU universiteiten georganiseerd.

Utrecht Network

Het Utrecht Network is een mobiliteitsnetwerk van dertig universiteiten in 28 Europese landen. In 2010 is Bogaziçi University (Istanbul) als lid toegetreden. Het netwerk heeft als doel de uitwisseling van studenten en staf te stimuleren, zowel tussen de leden onderling, als met universitaire netwerken buiten Europa (USA en Australië). De Universiteit Utrecht voert het secretariaat van het Utrecht Network. In 2010 zijn er via het Utrecht Network 45 studenten een semester voor uitwisseling naar de universiteit gekomen en ook 58 studenten vanuit Utrecht naar een partneruniversiteit gegaan. Wetenschappelijke staf is betrokken bij de organisatie van de Utrecht Network Summerschool Democracy, Inclusion and Active Citizenship: Contesting Democracy'. Deze vond plaats in Ljubljana. Studenten hebben deelgenomen aan deze Summerschool en de Utrecht Network Summer School 'The America's' die plaatsvond in Seggau (Oostenrijk).

Erasmus Staff Training

In april 2010 organiseerde de Universiteit Utrecht voor de tweede maal een 'Erasmus Staff Training Programme for non-academic staff' van HO instellingen in Europa. Het programma was onderdeel van het Erasmus Mobiliteits Programma van de EU. Dit EU programma stelt medewerkers in staat om, met subsidie van de EU, een studiebezoek aan een partner instelling te brengen.

Omdat de universiteit het gehele jaar door verzoeken ontvangt voor dergelijke studiebezoeken en om te voorkomen dat jaarlijks op uiteenlopende plaatsen binnen de Universiteit Utrecht dergelijke bezoeken moeten worden georganiseerd, wordt het programma 1 maal per jaar aangeboden, waardoor bovendien het bezoek voor de deelnemers ook meer rendement kan opleveren. Een deel van het programma was opgezet als seminar met

centrale presentaties en groepsactiviteiten. In lijn met de EU doelstellingen werd daarnaast ook ruim tijd gereserveerd voor bezoeken aan onderdelen van de Universiteit Utrecht en voor contacten met collega's binnen de faculteiten en diensten. Aan het programma namen twintig buitenlandse gasten deel.

BEZOEK

Verskillende topambtenaren van ministeries en delegaties uit het bedrijfsleven brachten op uitnodiging van het college van bestuur een uitgebreid bezoek aan de universiteit. Dit ter nadere kennismaking of ter versterking van de samenwerking. Tevens bezochten enkele internationale gezelschappen de Universiteit Utrecht, o.a. de Vanderbilt University, UC Berkeley, UC San Diego.

DE UNIVERSITEIT ALS GEWAARDEERDE REGIONALE PARTNER

De Universiteit Utrecht is een belangrijke actor in de stad Utrecht en de provincie Utrecht. Regionale verankering dient het belang van de universiteit als geheel en in het bijzonder dat van studenten. De universiteit participeert in tal van overleggen en organisaties in de regio, waaronder:

- Utrecht Science Park;
- Taskforce Innovatie region Utrecht;
- Pieken in de Delta Randstad Noordvleugel.

Doelstelling: Ondersteuning vanuit stad en regio.

Beoogd resultaat: Uitwerking tussen universiteit, stad en regio is gestart

Resultaat: In februari 2010 is door Universiteit Utrecht, UMC Utrecht, Hogeschool Utrecht, gemeente Utrecht en provincie Utrecht het gemeenschappelijk convenant 'Utrecht, Knooppunt van Kennis en Cultuur' ondertekend. Het convenant bevat een gezamenlijke toekomstgerichte agenda voor de ontwikkeling van de Utrechtse kennisregio in de volle breedte.

Behalve versterking van de kenniseconomie is er veel aandacht voor maatschappelijke en culturele thema's waarop wordt samengewerkt. In 2010 is onder meer de voorbereiding van het bidbook Culturele Hoofdstad 2018 in gang gezet en zijn de partijen gestart met het onderzoeken van de mogelijkheid om in 2012 een internationale school voor primair en voortgezet onderwijs te openen. Tevens zijn een aantal bijeenkomsten/ werkbezoeken georganiseerd om Utrecht als Europese regio op de kaart te zetten.

Utrecht Science Park

De Universiteit Utrecht, UMC Utrecht, Hogeschool Utrecht, de provincie Utrecht en de gemeente Utrecht hebben zich verenigd in Utrecht Science Park (USP). Het park is gevestigd in De Uithof en is een ontmoetingsplaats voor het bedrijfsleven en kennisinstellingen. Zo zijn naast de hiervoor genoemde kennisinstellingen onder meer het Hubrecht instituut, TNO en Genmab te vinden op het USP. Het USP creëert een klimaat waarin kennisuitwisseling, kennisvalorisatie en een hoogwaardige lokale economie tot bloei kunnen komen. Het netwerk en het Science Park trekken innovatieve bedrijven aan en vormen een bakermat voor nieuwe kennisintensieve bedrijvigheid.

Uitwerking convenant tussen universiteit, stad en regio is gestart

Nadat het convenant 'Utrecht knooppunt van kennis en cultuur' door de convenantpartijen, gemeente, provincie, Hogeschool Utrecht, UMC Utrecht en Universiteit Utrecht in februari 2010 was getekend, is er in 2010 verder gewerkt aan de samenwerkingsagenda. In het convenant zijn zes hoofdafspraken gemaakt. Enkele hoogtepunten uit 2010 zijn:

- Het sluiten van een erfpachtovereenkomst met Danone.
- Het indienen en binnenhalen van een valorisatie subsidieaanvraag bij het ministerie van Economische Zaken, Landbouw & Innovatie. Een resultaat is één gezamenlijk valorisatiecentrum voor de regio waarbij valorisatie, educatie en entrepreneurship centraal staan.

De convenantsafspraken en de daarmee samenhangende projecten zijn geëvalueerd en in een bestuurlijk overleg

(juni 2011) zal de evaluatie worden besproken door de convenantspartijen.

Doelstelling: Kennisvalorisatie en Science Park.

Beoogd resultaat: Projectbureau Utrecht Science Park is operationeel

Resultaat: Sinds medio 2009 is ir. A. Tigchelhoff aangesteld als directeur van het Utrecht Science Park. Zij wordt ondersteund in haar taken door een klein projectbureau. Zij houden zich bezig met het aantrekken van kennisintensieve ondernemingen met name op het gebied van life sciences en duurzaamheid. Daarnaast wordt onder meer de promotie en marketing van USP geprofessionaliseerd en opgeschaald.

In 2010 is onder meer de realisatie van een nieuwe Life Sciences Incubator voorbereid en zijn diverse netwerkevenementen georganiseerd. Tevens heeft Artemis Research Institute for Wildlife Health in Europe in het najaar haar nieuwe onderzoekscentrum in het Utrecht Science Park geopend. Artemis, een multidisciplinair instituut dat zich bezighoudt met zowel infectieuze als non-infectieuze oorzaken van ziektes bij dieren in het wild, heeft zich naast de faculteit Diergeneeskunde gevestigd.

Met het ondertekenen van de grondovereenkomst is tot slot een belangrijke formele stap gezet op weg naar de vestiging van een internationaal research en innovatiecentrum van Danone op het Utrecht Science Park in De Uithof. Danone ontwikkelt in samenwerking met OVG Projectontwikkeling een duurzaam gebouwd R&D-centrum voor babyvoeding en medische voeding. De opening van het centrum, dat zeker 400 Danone-medewerkers uit verschillende vestigingen zal huisvesten, staat gepland voor 2012.

TaskForce Innovatie Regio Utrecht (TFI)

De Taskforce Innovatie Regio Utrecht (TFI) richt zich op het bijeenbrengen van kennisinstellingen, overheden en bedrijfsleven en het stimuleren van ondernemers, in het bijzonder het MKB, in het vernieuwen van hun product, proces of dienst. De Universiteit Utrecht is sinds de oprichting een actieve partner in TFI.

Pieken in de Delta Randstad Noordvleugel

In de regio Randstad Noordvleugel is de universiteit actief betrokken bij het subsidieprogramma Pieken in de Delta van het ministerie van Economische Zaken. Pieken in de Delta heeft als doel de economische pieken van Nederland uit te bouwen en daarmee de internationale concurrentiekracht van Nederland te versterken. Het programma richt zich op zes verschillende gebieden, waaronder de Noordvleugel Randstad met onder meer de gemeenten Utrecht, Amsterdam, Hilversum en Amersfoort.

De Universiteit Utrecht is betrokken bij de Pieken in de Delta projecten Level Up!, Smart Experience Actuator, Immuno Valley en de Dutch Game Garden. Daarnaast participeert het UMC Utrecht onder andere in de BioBusiness Summer School, gezondheidsportaal PAZIO en het medisch technologisch innovatie centrum Pontes Medical.

ONDERNEMERSCHAP EN KENNISTRANSFER

De Universiteit Utrecht staat midden in de samenleving en vindt het belangrijk om wetenschappelijke kennis toepasbaar te maken voor de maatschappij en bij te dragen aan de economische vitaliteit van de regio. De universiteit besteedt ook steeds meer aandacht aan ondernemerschap. Medewerkers en studenten die zich willen richten op ondernemerschap krijgen daartoe volop de ruimte. Veel studenten zijn geïnteresseerd in ondernemerschap en willen zich tijdens hun studie verdiepen in het ondernemen, bijvoorbeeld door een eigen bedrijfje op te starten.

Doelstelling: Kennisvalorisatie en Science Park.

Beoogd resultaat: Projectvoorstel UtrechtInc gereed; implementatie gestart

De businessincubator UtrechtInc ondersteunt en versnelt innovatieve startende ondernemers in de regio. Dit doen ze onder meer door het bieden van faciliteiten als huisvesting, een uitgebreid aanbod van coaching, training en professional services en financiering via het Rabo pre-seed fonds. UtrechtInc

biedt fullservice ondersteuning en faciliteiten in alle technologiedomeinen, maar is dominant in de Interactieve media. Het is een gezamenlijk initiatief van de Utrechtse kennisinstellingen Universiteit Utrecht, HU en UMC Utrecht, bedrijven (o.a. Rabobank Utrecht e.o.) en overheden. UtrechtInc beschikt over drie locaties in Utrecht op De Uithof en in de binnenstad. Op deze locaties zijn in totaal circa 40 kantoren en vijftien werkplekken beschikbaar, die bijna allemaal gevuld zijn met starters. In 2010 waren er 55 startende bedrijven gehuisvest bij UtrechtInc. Gedurende de gehele projectperiode zijn in totaal 76 (student)bedrijven gehuisvest en begeleid.

In 2010 liep de subsidie van UtrechtInc ten einde. Het vroege succes van UtrechtInc motiveert de consortiumpartners echter tot het continueren en uitbouwen van deze veelbelovende activiteit als onderdeel van het Utrecht Valorisation Center. De ambitie voor de komende jaren is vooral gericht op verdere professionalisering, maar ook verbreding en specifieke intensivering van de ondersteuning voor jonge startups in de duurzaamheid, life sciences en uit de alfa- en gamma kennisdomeinen.

Voor het ontsluiten van de kennis van de universiteit voor het midden- en kleinbedrijf is samen met Hogeschool Utrecht en het UMC Utrecht een MKB-loket opgezet. Het MKB-loket vormt een laagdrempelig, duidelijk herkenbaar toegangspunt voor ondernemers uit de regio en studenten of medewerkers van de kennisinstellingen. Het MKB-loket richt zich op ondernemers met informatievragen, kennisbehoefte en/of (onderzoeks)opdrachten. Daarnaast spelen de facultaire kennispunten een belangrijke rol bij het mogelijk maken van kennisoverdracht van de universiteit naar overheden, maatschappelijke organisaties en het bedrijfsleven (MKB). Ook bieden de kennispunten studenten de mogelijkheid theoretische kennis van hun vakgebied in de praktijk te brengen.

Doelstelling: Kennisvalorisatie en Science Park.

Beoogde resultaten: Utrechtse subsidieaanvraag in het kader van EL&I en OCW programma. Valorisatie is ingediend.

In het kader van het subsidieprogramma Valorisatie hebben een consortium van Universiteit Utrecht, HU, UMC Utrecht, Rabobank Utrecht e.o. en Utrecht Holdings een aanvraag ingediend met een zesjarige visie op valorisatie. Hierbij wordt ingezet op onder meer het bundelen van activiteiten in een gezamenlijk Utrecht Valorisation Center, de voortzetting van de succesvolle business incubator UtrechtInc, het uitbouwen van het ondernemerschapsonderwijs en het versterken en verder professionaliseren van de gehele valorisatieketen. Eind 2010 is deze aanvraag door het ministerie toegekend. De totale gezamenlijke projectkosten bedragen M€ 14,8, waarvan M€ 5 subsidie. Ook de Gemeente Utrecht en de Provincie Utrecht dragen financieel aan dit project bij.

Met het op te richten Valorisation Center wordt de onderlinge samenwerking verstevigd en het netwerk van instellingen, bedrijven en overheden versterkt. Hierdoor krijgen meer studenten onderwijs in ondernemerschap, worden meer onderzoekers begeleid, kennisvragen uit het MKB beantwoord en kennisintensieve startende bedrijven geholpen. De kennisinstellingen leggen in het Valorisation Center de nadruk op de drie pijlers en aanjagers van de regionale Utrechtse economie: life sciences, duurzaamheid en interactieve media. Drs. Bas Allart, de voormalig directeur van de businessincubator UtrechtInc, is per 1 januari 2011 benoemd als directeur van het Utrecht Valorisation Center.

Doelstelling: Kennisvalorisatie en Science Park.

Beoogd resultaat: Palet ondernemerschapsonderwijs Universiteit Utrecht in kaart gebracht. Realisatie gestart.

Het Centrum voor Ondernemerschap van de Universiteit Utrecht biedt ondernemerschapsonderwijs aan studenten om een ondernemende houding te stimuleren. Tevens verricht het centrum onderzoek naar ondernemerschap. In juli 2010 organiseerden ABN-AMRO en het CFe de ABN-AMRO Summerschool Duurzaam en Innovatief Ondernemerschap. In het kader van de Utrechtse subsidieaanvraag Valorisatie is in 2010 het palet van ondernemerschapsonderwijs in kaart gebracht. Als onderdeel van dit project zal de komende jaren een Centre of Entrepreneurship and Innovation (CE&I) worden

opgezet, waarin alle activiteiten op het gebied van ondernemerschaponderwijs worden ondergebracht en expertise op dit terrein wordt gebundeld van Universiteit Utrecht en HU. Het bestaande onderwijs wordt geïntegreerd, verbreed en vernieuwd waardoor meer studenten en medewerkers in aanraking komen met innovatief ondernemerschap. Daarom wordt een doorlopende lijn op het gebied van ondernemerschaponderwijs ontwikkeld voor de bachelor- tot en met de graduate fase (M.Sc - PhD). Ook worden onderzoekers en docenten getraind en wordt de beroepspraktijk sterker betrokken bij de vormgeving van onderwijs.

Doelstelling: De universiteit is herkenbaar als organisatie met een duidelijk duurzaamheidsprofiel.

Beoogd resultaat: Centrum voor Aarde en Duurzaamheid operationeel.

Het Utrecht Centrum voor Aarde en Duurzaamheid (UCAD) is een samenwerkingsverband tussen de Universiteit Utrecht, TNO, KNMI, Deltares en KWR. De provincie en gemeente Utrecht zijn er eveneens nauw bij betrokken. Samen bundelen deze Utrechtse partners kennis die kan bijdragen aan een duurzame maatschappelijke ontwikkeling, en zullen zij projecten initiëren op het brede terrein van Aarde en Duurzaamheid. Belangrijke thema's waarbinnen UCAD actief is zijn water, lucht, klimaat en duurzaamheid, duurzame energie, stedelijke ontwikkeling en ruimtelijke inrichting.

Naast de faculteiten Geowetenschappen, Bètawetenschappen en het IRAS is vanaf medio 2010 ook de faculteit Recht, Economie, Bestuur en Organisatie (REBO) toegetreden.

Hiermee wordt de multidisciplinaire aanpak van de duurzaamheidproblematiek door de Universiteit Utrecht extra kracht bij gezet. In december 2010 is prof. dr. Jacqueline Cramer, hoogleraar Duurzaam Innoveren aan de Universiteit Utrecht, prof. ir. Klaas van Egmond opgevolgd als directeur van UCAD.

UTRECHT HOLDINGS

De Universiteit Utrecht Holding BV is een honderd procent dochteronderneming van de universiteit. De Universiteit Utrecht Holding BV beheert de aandelenbelangen in werkmaatschappijen en investeert in spin-off bedrijven van de universiteit. Daarnaast beheert en exploiteert zij octrooien namens de universiteit. Ook adviseert zij het college van bestuur over intellectueel eigendom, bedrijvigheid en ondernemerschap. Een andere belangrijke taak van de holding is het begeleiden en ondersteunen van ondernemende medewerkers en/of initiatiefnemers van nieuwe spin-off bedrijven. De Universiteit Utrecht Holding BV deelt haar directie en staf met UMC Utrecht Holding BV en de Stichting Incubator Utrecht. Naar de gemeenschappelijke uitvoeringsorganisatie wordt doorgaans verwezen als 'Utrecht Holdings'.

Utrecht Holdings was in 2010 actief betrokken bij de voorbereiding van de aanvraag van het Valoriteitscentrum (zie hiervoor).

In 2010 heeft de Universitaire Landbouwhuisdieren Praktijk B.V. in Harmelen een veterinaire praktijk in Woerden aangekocht om voldoende schaalgrootte te krijgen. Daarnaast is door Universiteit Utrecht Holding deelgenomen in twee nieuw gestarte bedrijven, Trajectum Pharma BV en Simibio BV, beide actief in de biofarmacie. Utrecht Holdings heeft besloten op een aantal deelnemingen af te schrijven in 2010 vanwege tegenvallende resultaten in de afgelopen jaren.

Universiteit Utrecht Holding BV en UMC Utrecht Holding BV hadden eind 2010 samen 80 octrooien of aanvragen in beheer. Hiervan zijn er 47 afkomstig van het UMC Utrecht. Tot deze 80 octrooien of aanvragen behoren 25 nieuwe aanvragen (waarvan 14 UMC Utrecht) die in 2010 tot stand zijn gekomen, terwijl 15 aanvragen zijn gestopt (waarvan 9 UMC Utrecht). Naast de door de Holdings beheerde octrooien of aanvragen bestaan er nog circa 20 octrooien of aanvragen van de kennisinstellingen uit het verleden waarvan het beheer aan derden is overgedragen of in een enkel geval nog bij divisies of faculteiten ligt.

CULTUUR

Doelstelling: *De universiteit draagt wezenlijk bij aan de ontwikkeling in stad en regio en maakt deze relatie beter zichtbaar.*

Beoogd resultaat: *Meerjarenplan Centrum voor Wetenschap en Cultuur vastgesteld, implementatie gestart.*

Het Centrum voor Wetenschap en Cultuur (CWC) verbindt wetenschap en samenleving. De activiteiten die vanuit het CWC ondernomen worden, leveren een bijdrage aan de Universiteit Utrecht als partner in de regio en de versterking van de reputatie van de Universiteit Utrecht.

50.000 Bezoekers maakten in het Universiteitsmuseum kennis met Utrechts onderzoek, onder hen grote groepen scholieren uit basis- en voortgezet onderwijs. Daarmee werd de groei van 42.000 bezoekers in 2008 naar 50.000 in 2009 geconsolideerd. Een selectie uit de activiteiten: de grote tentoonstelling *Master the Universe*, ontwikkeld in nauwe samenwerking met Nobelprijswinnaar Gerard 't Hooft; bijdrage aan het publieksinformatiecentrum over innovatie in het UMC + gezamenlijke publieksevenement *Word dokter in 1 dag* met het UMC; de oprichting van het Wetenschapsknooppunt, verbindende factor tussen Universiteit Utrecht en Pabo's schoolbesturen en scholen in de regio.

Vanuit de gemeente is een nieuwe impuls gegeven aan de samenwerking in het Museumkwartier waaraan het Universiteitsmuseum en sterrenwacht Sonnenborgh (onder management van het UM) actief deelnemen.

In 2010 werd de vestiging van Parnassos in De Uithof ten gevolge van de bezuinigingen gesloten. De cursussen van Parnassos bleven onverminderd belangstelling trekken en dat gold ook voor de lezingen van Studium Generale met 16.000 live bezoekers. Daarnaast maakte SG een groei door naar 50.000 on line bezoekers in 2010. Met de mogelijkheid on line lezingen te bekijken en middels het wetenschappelijk nieuwsblog ontwikkelde de SG website zich tot belangrijke etalage voor de Universiteit Utrecht.

In het kader van het cultuurprogramma werd de Culturele Zondag gecontinueerd en werden nieuwe activiteiten ontwikkeld zoals de samenwerking met het Festival Oude Muziek dat zijn thuisbasis kreeg in het Academiegebouw en Pandhof. Ook bijdragen aan de voorbereidingen voor het bidbook voor Utrecht Europees Culturele Hoofdstad en het opbouwen van een universitair programma in het kader van de Vrede van Utrecht maken deel uit van de werkzaamheden van het CWC. 2010 is ook het jaar waarin de voorbereidingen startten voor het 75^e lustrum dat in 2011 wordt gevierd. Het programma beoogt de universiteit weer eens nadrukkelijk op het toneel teplaatsen in stad en regio. Vanuit CWC wordt hier op verschillende wijze aan bijgedragen, zowel in het ontwikkelen van het programma als bij de uitvoering.

UTRECHTS UNIVERSITEITSFONDS/ ALUMNIBUREAU 2010

Het loyaliteitsprogramma voor alumni wordt verzorgd door het Utrechts Universiteitsfonds. Het Utrechts Universiteitsfonds is vanaf haar oprichting in 1886 actief met het betrekken van alumni bij de universiteit. Sinds 1999 is het Utrechts Universiteitsfonds tevens het Alumnibureau van de Universiteit.

Alumniprogramma

Belangrijke pijlers van het alumniprogramma zijn de Universiteitsdag en het najaarsprogramma van Utrecht-Lezingen dat in samenwerking met regionale alumninetwerken van vrijwilligers wordt georganiseerd.

De Universiteitsdag 2010 was getiteld 'Is kennis (nog altijd) macht'. Het ochtendprogramma trok 475 deelnemers en was daarmee uitverkocht. In totaal, inclusief de facultaire middagprogramma's, werd de Universiteitsdag door circa 1.100 alumni bezocht.

In 2010 werden verder buitenlandse alumnibijeenkomsten georganiseerd in New York (voor de 10^e keer) en Brussel (voor de 1^e keer).

Illuster

Het Universiteitsfonds/Alumnibureau heeft samen met de Universiteit in 2010 drie uitgaven van alumnimagazine Illuster verzorgd. Alumni in binnen- en buitenland die hierop prijs stellen ontvangen Illuster. Dat zijn ca. 91.000 abonnees. Naast Illuster wordt de digitale nieuwsbrief E-Illuster uitgegeven. Eind 2010 is een alumnionderzoek uitgevoerd naar de waardering en verwachting van alumni t.a.v. de universitaire communicatie. De resultaten van dit onderzoek zullen medebepalend zijn voor de inrichting van de communicatiemiddelmix in de komende periode.

Fondsenwerving

Sinds 2008 voert het universiteitsfonds campagne voor het Utrecht Excellent Scholarship-programma: een beurzenprogramma voor excellente buitenlandse studenten. In 2010

deden bijna 1.700 alumni hieraan een donatie. De totale opbrengst van de campagne bedroeg meer dan 100.000 Euro. In 2010 is voor de vaste donateurs van het Utrechts Universiteitsfonds de aanduiding 'vriend' in de plaats gekomen voor 'begunstiger'. Door actieve werving onder alumni van nieuwe vrienden is het totaal aantal vrienden (alumni, studenten en verenigingen) gestegen tot ruim 11.500. Gezamenlijk hebben zij een bijdrage van ruim 210.000 Euro gerealiseerd.

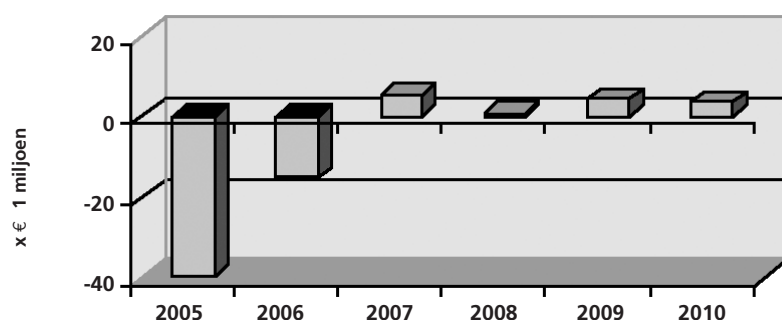
De Vliegenthart Scriptieprijs

De Vliegenthart scriptieprijs wordt sinds 2005 door het Utrechts Universiteitsfonds/Alumnibureau toegekend aan de beste scriptie van het jaar in een van de volgende categorieën: alfa, life sciences, gamma en natural sciences. De prijs wordt uitgereikt in het jaar volgend op het jaar waarin de scriptie is geschreven. De prijs van 1000 euro voor de Vliegenthart Scriptieprijs 2009 ging naar Isis Bûtot voor haar masterthesis: "The Literary as Translation: The Linguistic Homelessness of the Language of the Novel".

HOOFDSTUK 6

Financiën

Exploitatiesaldi 2005 – 2010



HOOFDSTUK 6

Financiën

Kerncijfers

(x € 1 miljoen)	2010	2009
Exploitatieresultaat	4	4
Rijksbijdrage	431	433
Totale baten	750	772
Eigen vermogen	308	305

Algemeen

Het beleid van de universiteit is gericht op het behouden van een positieve balans tussen baten en lasten en het daarbinnen realiseren van een maximum aan middelen voor onderwijs en onderzoek. Dit moet plaatsvinden binnen een dalende structurele bekostiging vanuit de rijksoverheid.

In 2010 is het de universiteit net als in 2009 gelukt om het jaar met een positief resultaat af te sluiten. Het positieve resultaat is van belang om de vermogenspositie van de universiteit te versterken. Dit in verband met de inkomsten, die als gevolg van de voorgenomen plannen van het nieuwe kabinet, naar verwachting in reële zin verder zullen dalen. De exacte gevolgen zijn op dit moment nog moeilijk in te schatten. In een tijd van dalende budgetten en meer concurrentie zal alles in het werk gesteld moeten worden om de financiële positie van de universiteit te behouden en te verbeteren.

RESULTATEN BESTUURSAGENDA

De universiteit streeft naar het consolideren van de positie als een van de beste research-universiteiten in Europa. De bestuurlijke prioriteiten die hiermee samenhangen in het jaar 2010 zijn opgenomen in de bestuursagenda van het college van bestuur en in de bestuursagenda's van de faculteiten en diensten.

De hoofdlijnen van het Strategisch Plan 2009 – 2013 zijn versterking van de reputatie als topuniversiteit, meer financiering verwerven uit 2^e en 3^e geldstroom, versterking van focus en massa in het onderzoek, valorisatie van kennis en het verbeteren van efficiency om maximaal middelen beschikbaar te hebben voor onderwijs en onderzoek.

Deze hoofdlijnen worden nagestreefd binnen een krappere wordend financieel kader vanuit de eerste geldstroom en, als gevolg van de economische crisis, het onder druk staan van de tweede en derde geldstroom.

Om de financiering uit de tweede en de derde geldstroom zo goed mogelijk op peil te houden, wordt er op twee fronten geïnvesteerd. De eerste is het inbouwen van (financiële) stimulansen in de interne verdeling van de eerste geldstroom voor het verwerven van 2de en 3de geldstroom financiering. Tegelijkertijd biedt de universiteit aan de wetenschappers op dit gebied ondersteuning. De universiteitsmedewerkers zullen in een steeds krappere wordende markt moeten opereren en met meer concurrentie te maken krijgen. Dit vraagt een gerichte attitude en voldoende ondersteuning. Ook in de eerste geldstroom zijn door de faculteiten maatregelen getroffen.

Reductie en efficiency maatregelen in de ondersteuning en in de overheaduitgaven blijven noodzakelijk. In verband hiermee worden afspraken over de dienstverlening herijkt en wordt het aantal projecten beperkt.

Om de stijgende huisvestingslasten te beheersen, zijn twee maatregelen in gang gezet. Allereerst heeft een herziening van het huisvestingsprogramma plaatsgevonden. Plannen zijn uitgesteld, versoberd danwel geschrapt. Er zijn echter ook plannen die noodzakelijk blijven in verband met strengere eisen ten aanzien van gebruiksvergunningen en instandhouding. Voor het realiseren van deze plannen zijn de eigen middelen van de

universiteit niet toereikend. Hiervoor is in 2009 overgestapt op geïntegreerd middelenbeheer bij het ministerie van Financiën.

Ten tweede is in 2010 het nieuwe bekostigings- en verdeelmodel voor de huisvestingslasten ingevoerd. Afnemers van huisvesting zullen, meer dan tot nu toe gebruikelijk, een eigen afweging moeten maken ten aanzien van investeringen in huisvesting ten opzichte van onderwijs en onderzoek. Daartoe worden de werkelijke lasten van de huisvesting in rekening gebracht waardoor ieder onderdeel belast wordt voor kosten die beïnvloedbaar zijn.

Algemeen

De hieronder opgenomen toelichting op de jaarrekening 2010 van de Universiteit Utrecht heeft betrekking op de *geconsolideerde jaarrekening*.

EXPLOITATIERESULTAAT 2010

Het jaar 2010 sluit af met een positief exploitatieresultaat van circa € 3,6 miljoen. De uitkomst van de financiële baten en lasten bepalen in belangrijke mate het uiteindelijke saldo van de exploitatie van de universiteit over 2010.

Staat van baten en lasten 2010

De staat van baten en lasten kan als volgt worden weergegeven (x € 1 mln.).

Baten	2010	Begroting 2010	2009
Rijksbijdrage OCW	431	425	433
College-, cursus- en examengelden	48	47	45
Baten werk i.o.v. derden	222	189	232
Overige baten	49	55	62
Totaal baten	750	715	772
Lasten			
Personele lasten	457	450	450
Afschrijvingen	57	56	52
Huisvestingslasten	77	75	73
Overige lasten	153	128	191
Totaal lasten	744	709	766
Saldo baten en lasten	6	6	6
Rentebaten	1		1
Rentelasten	-3		-3
Saldo financiële baten en lasten	-2	-6	-2
Netto resultaat	4	-	4

Toelichting op de ontwikkeling van baten en lasten

Baten

De rijksbijdrage – exclusief overdrachten – komt hoger uit dan het niveau van de begroting door additionele toekenningen in 2010. De collegegelden nemen in 2010 toe als gevolg van de toename van het aantal studenten en stijging van het collegegeld. De baten uit hoofde van contractresearch komen hoger uit dan de begroting. In 2009 was de omzet bij de medische faculteit incidenteel hoog voornamelijk door de uitvoering van een omvangrijke clinical trial. De universiteit richt zich nadrukkelijk op het verbeteren van de positie binnen de Europese Unie, NWO en andere projecten in opdracht van of in samenwerking met derden. De overige baten zijn in 2009 hoger door de incidentele baten als gevolg van de verkoop van gebouwen (circa € 10 miljoen).

Lasten

De stijging van de personele kosten in 2010 kan als volgt worden geanalyseerd:

	2010	Begroting 2010	2009
Personele lasten	457	450	450
Af: Kosten reorganisatie	4	-	3
Af: Kosten overige personele voorzieningen	8	-	2
Subtotaal	445	450	445
Af: Stijging personele lasten t.g.v. stijging contractomzet	8	-	2
Af: Stijging personele lasten door cao-wijzigingen	2	2	8
Totaal	435	448	435

De personeelslasten komen lager uit dan de begroting 2010 en komen uit op het niveau van 2009. Het gaat dan om de personeelslasten exclusief de dotaties aan voorzieningen, de stijgingen als gevolg van de toename van de contractactiviteiten en de cao-wijzigingen. Het aantal fte's per eind 2010 is ten opzichte van 2009 met 36 afgenomen. Dit komt voornamelijk door een daling van het aantal OBP. In 2010 is een aanvullende reorganisatievoorziening gevormd voor reorganisaties bij de faculteiten REBO en Diergeneeskunde.

De overige materiële kosten nemen ten opzichte van de begroting 2010 toe als gevolg van de toename van het volume van contractresearch.

Het saldo van de financiële baten en lasten komt in 2010 uit op € 2 miljoen negatief. Dit is voornamelijk het gevolg van

de rentelasten van opgenomen leningen. Ten opzichte van de begroting komen de rentelasten lager uit door de lage rentestand en de lagere financieringsbehoefte in 2010.

Resultaat 2010 t.o.v. begroting 2010

Het exploitatieresultaat over 2010 was begroot op nihil. De realisatie komt uit op een bedrag van € 4 miljoen positief voornamelijk door lagere rentelasten in 2010. Het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening komt uit op het niveau van de begroting.

Resultaat 2010 t.o.v. resultaat 2009

Het exploitatieresultaat over 2010 is uitgekomen op het niveau van 2009. De rijksbijdrage is nagenoeg ongewijzigd gebleven. De baten uit hoofde van contractresearch zijn ten opzichte van 2009 afgenomen voornamelijk bij de medische faculteit. Door de toename van contractresearch bij de overige faculteiten is het aantal WP'ers bij die faculteiten toegenomen. Dit leidt in combinatie met een cao-aanpassing in 2010 en additionele kosten voor reorganisaties tot een stijging in de personeelskosten ten opzichte van 2009. De afschrijvingskosten zijn hoger in 2010 door hogere investeringen. De materiële lasten nemen af ten opzichte van 2009 door afname van het volume van contractresearch bij de medische faculteit.

Vooruitzichten 2011

Voor het jaar 2011 is een sluitende begroting vastgesteld. Voor enkele organisatie-onderdelen zijn specifieke maatregelen genomen om financieel evenwicht te bereiken. Dit betreft met name de faculteit REBO en Bèta en daarnaast de UBD, waarbij op basis van een convenant tijdelijk financiële steun is toegezegd.

Voor de jaren 2012 en 2013 is de raming van het financiële resultaat voor de universiteit nog negatief. Dit houdt verband met de onzekerheid met betrekking tot de ontwikkeling van de rijksbijdrage voor deze jaren.

Ondanks alle pleidooien om te investeren in het Hoger Onderwijs worden naar verwachting forse bezuinigingen doorgevoerd vanaf 2012. Voor de bekostiging van het onderwijs moet rekening worden gehouden met een ingrijpende maatregel voor studenten die de nominale cursusduur met meer dan 1 jaar overschrijden, de zgn. 'langstudeerders'. Ook voor wat betreft het onderzoek worden in het regeerakkoord kortingen voorzien. Dit geldt niet alleen voor de 1e geldstroommiddelen, maar ook voor de overige geldstromen vanwege kortingen op belangrijke subsidiepotten (o.a. FES-gelden) en ook vanwege kortingen op de rijksoverheid, waardoor minder middelen beschikbaar zijn voor onderzoekopdrachten. Binnen de universiteit zullen naar verwachting ingrijpende maatregelen nodig zijn om financieel op orde te blijven.

Daarnaast heeft de universiteit een omvangrijk bouw- en renovatieprogramma uit te voeren waarvoor aanvullende financiering vanaf 2012 noodzakelijk is.

BALANS PER 31 DECEMBER 2010

De balans per 31 december 2010 kan als volgt verkort worden weergegeven:

(x € 1 mln)

Activa	31-12-2010	31-12-2009
Totaal vaste activa	546	553
Vlottende activa		
Voorraden/Vorderingen op derden	95	101
Liquide middelen	72	44
Totaal vlottende activa	167	145
Totaal activa	713	698
Passiva	31-12-2010	31-12-2009
Eigen vermogen	308	305
Voorzieningen	75	79
Langlopende schulden	98	107
Kortlopende schulden	232	207
	405	393
Totaal passiva	713	698

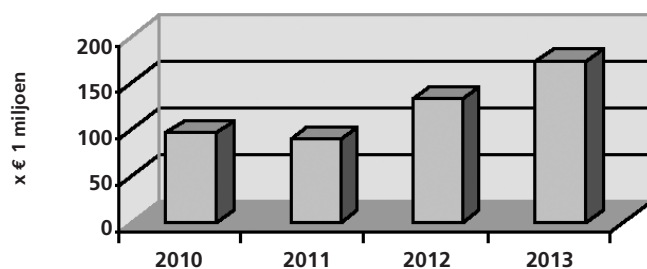
Activa

De vaste activa nemen af met € 7 miljoen. Dit komt enerzijds door investeringen in computersystemen, verbouwingen en nieuwbouw, investeringen in apparatuur en inventaris (€ 49 miljoen). De afschrijvingen daarentegen bedroegen over 2010 € 56 miljoen. De universiteit staat ook in de komende jaren voor een omvangrijk programma van grote investeringen in de huisvesting. Een belangrijk deel zal in de komende tien jaar worden geïnvesteerd. Dit programma kan niet volledig uit eigen middelen worden gefinancierd. Daarom is in 2009 aanvullende externe financiering aangetrokken. De kortlopende vorderingen nemen af als gevolg van daling van de post debiteuren. De liquide middelen zijn toegenomen door de positieve cash-flow in 2010.

Passiva

Het eigen vermogen stijgt met € 3 miljoen door het positieve exploitatieresultaat over 2010. Het verloop van het eigen vermogen kan als volgt worden weergegeven:

Financieringsbehoefte 2010-2013



(x € 1 mln.)

	Stand per 31-12-2009	Saldo mutaties	Stand per 31-12-2010
Algemene reserve	236	3	239
Bestemde reserve	5	1	6
Reserve verbonden partijen	11	4	15
Herwaarderings- reserve	53	-5	48
Totaal eigen vermogen	305	3	308

De voorzieningen dalen per saldo ten opzichte van 2009 voornamelijk door bestedingen in 2010 (totaal circa € 17 miljoen). In 2010 is hiervan circa € 7 miljoen betaald in het kader van reeds doorgevoerde reorganisaties (salariskosten en FPU-regelingen). Daarnaast is in 2010 ter waarde van circa € 12 miljoen aanvullende dotaties gedaan voor personele voorzieningen.

De langlopende schulden nemen af door aflossingen op lopende leningen.

De kortlopende schulden stijgen daarentegen door een toename van de verplichtingen door hogere vooruitontvangen bedragen voor contractresearch. De overige schulden nemen toe door de toename van de vooruitontvangen collegegelden en vooruitontvangen bedragen.

LIQUIDITEITSONTWIKKELING

Het nettowerkkapitaal – inclusief liquide middelen – bedraagt ultimo 2010 € 64,3 miljoen negatief. Ultimo 2009 lag dat bedrag op € 62,6 miljoen negatief. De werkkapitaalpositie geeft weer in hoeverre de universiteit aan haar kortlopende verplichtingen kan voldoen. Het werkkapitaal van de universiteit is in 2010 afgenomen met circa € 2 miljoen voornamelijk als gevolg van de toename van de kortlopende verplichtingen.

Door onder meer investeringen in materiële vaste activa en uitgaven in verband met de reorganisaties en voorzieningen staat het werkkapitaal onder druk. Wel moet er bij de beoordeling van het werkkapitaal rekening mee worden gehouden dat onder kortlopende schulden voor € 112,7 miljoen aan vooruitontvangen bedragen is opgenomen (ultimo 2009: € 91,9 miljoen). Ook hebben de overlopende passiva voor € 14,1 miljoen (2009: € 14,5 miljoen) betrekking op posten die niet direct tot een uitgaande kasstroom leiden. Rekening houdend met de bovengenoemde posten bedraagt het werkkapitaal € 62,5 miljoen positief (2009: € 43,5 miljoen). Voor een nadere toelichting wordt verwezen naar het kasstroomoverzicht zoals opgenomen in de jaarrekening.

Financiering

De uitvoering van de huisvestingsplannen vraagt in de komende jaren een toename van het financieringsniveau tot circa 172 miljoen euro in 2013.

De financieringsbehoefte voor de komende jaren kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1 mln.)	2011	2012	2013
Beginstand financiering	98,1	91,1	134,1
Nettofinanciering			
Aflossingen	-7,0	43,0	38,0
Eindstand financiering	91,1	134,1	172,1

Duidelijk wordt dat de universiteit in de komende jaren afhankelijker wordt van geld van financiële instellingen

TREASURYBELEID

In het jaarverslag wordt door een publieke organisatie expliciet verantwoording afgelegd over het gevoerde beleid ten aanzien van de financiële middelen. De Universiteit Utrecht heeft een treasurystatuut opgesteld dat is goedgekeurd door de raad van toezicht.

Beleggingen

De beurswaarde van de effecten bedraagt eind 2010 € 3 miljoen. De gemiddelde rentevergoeding van beleggingen bedraagt circa 4 procent. Het beleggingsbeleid is primair risicomijdend.

Beleningen

In 2003 is een *roll-over* lening afgesloten voor de financiering van het gebouw van het Nederlands Instituut voor Toegepaste Geowetenschappen (NITG). De hoofdsom bedraagt € 30 miljoen en wordt afgelost in de periode 2008 tot 2023. De rente bedraagt Euribor plus 7 basispunten. Ter beperking van het renterisico is een *renteswap*-transactie afgesloten voor de looptijd van de lening tegen een vaste rente tot en met 2023. De totale rentekosten van deze financieringstransactie komen uit op 4,2 procent op jaarbasis. Het NITG-gebouw is voor een periode van twintig jaar verhuurd aan TNO. Voor de financiering van het Bedrijfsverzamelgebouw (Stichting Incubator) is een lening afgesloten van € 27,5 miljoen. De looptijd van de lening bedraagt twintig jaar en de rente Euribor plus 9 basispunten.

De universiteit voert momenteel een omvangrijk investeringsprogramma. Dat programma is gericht op de instandhouding van de gebouwen van de universiteit.

In 2009 is hiertoe externe financiering aangetrokken in de vorm van schatkistbankieren. Bij het ministerie van Financiën is een lening afgesloten van € 50 miljoen. De looptijd eindigt op 23 december 2019. De rente bedraagt de 3-maands Euribor

(31-12-2010: 1,01%). Aflossing vindt plaats in jaarlijkse termijnen van € 5 miljoen. De universiteit heeft ter zake van deze lening hypothecaire zekerheid verstrekt aan het ministerie van Financiën.

Het aangaan van leningen voor de lange termijn betekent een verhoging van de rentelasten en een strakker liquiditeitsbeleid om te kunnen voldoen aan de aflossingen.

PRIVATE ACTIVITEITEN

In 2010 zijn door de Universiteit Utrecht geen gelden uit de rijksbijdrage aangewend voor investeringen in private activiteiten die niet in lijn zijn met de werkzaamheden waarvoor de instelling een rijksbijdrage ontvangt van de overheid. Voor zover van toepassing zijn deze activiteiten ondergebracht in aparte rechtspersonen (Universiteit Utrecht Holding BV en Stichting Incubator).

BESTUURSVERKLARING

Het college van bestuur bevestigt hierbij (conform de Regeling jaarverslaggeving onderwijs - RJ 660 Onderwijsinstellingen alinea 406) dat alle bij het college van bestuur bekende informatie, van belang voor de controleverklaring bij de jaarrekening en de bekostigingsgegevens, ter beschikking heeft gestaan aan de instellingsaccountant. Tevens verklaart het college van bestuur niet betrokken te zijn geweest bij onregelmatigheden, zoals bedoeld in de hiervoor genoemde regeling.

Utrecht, 22 juni 2011

Bijlage 1

ONDERZOEKERS

Onderzoekers die persoonsgerichte subsidies, benoemingen en prijzen hebben gekregen.

ERC Starting Grant laureaten 2010

Dr. Thomas Muller, faculteit Geesteswetenschappen, Wijsbegeerte
Dr. Raymond Schiffelers, faculteit Bètawetenschappen, Farmacie
Dr. Appy Sluijs, faculteit Bètawetenschappen, Biologie

ERC Advanced Grant laureaat 2010

Prof. dr. ir. Corné Pieterse, faculteit Bètawetenschappen, Biologie

Nieuwe leden KNAW 2010

Prof. mr. Ivo Giesen, faculteit REBO, Rechtsgeleerdheid
Prof. dr. Koen Ottenheim, faculteit Geesteswetenschappen, Geschiedenis en Kunstgeschiedenis
Prof. dr. Jos Beijnen, faculteit Bètawetenschappen, Farmacie
Prof. dr. Piet Gros, faculteit Bètawetenschappen, Scheikunde
Prof. dr. Jan Pieter Hogendijk, faculteit Bètawetenschappen, Wiskunde

VENI-laureaten 2010

Dr. M. Amidi, faculteit Bètawetenschappen, Farmaceutische wetenschappen
Dr. N. Banerjee, faculteit Bètawetenschappen, Theoretische Fysica
Dr. V. Brinks, faculteit Bètawetenschappen, Farmaceutische wetenschappen
Dr. E.R. Brouwer, faculteit REBO, Staats- en Bestuursrecht
Dr. P.C.A. Bruijninx, faculteit Bètawetenschappen, Scheikunde
Dr. A.C. Buyse, faculteit REBO, Mensenrechten
Dr. S.R. Dahmen, faculteit Bètawetenschappen, Wiskunde
Dr. H. Gardarsdottir, UMC Utrecht, Klinische Farmacie
Dr. D. Gawlitta, UMC Utrecht, Orthopedie
Dr. J.P. Greving, UMC Utrecht, Julius centrum
Dr. L. van de Grift, faculteit Geesteswetenschappen, Geschiedenis
Dr. S.K. Hüsing, faculteit Geowetenschappen, Aardwetenschappen
Dr. I. Khavkine, faculteit Bètawetenschappen, Theoretische Fysica
Dr. H. Koffijberg, UMC Utrecht, Julius centrum
Dr. T.C.W. Nijboer, faculteit Sociale Wetenschappen, Psychologie
Dr. E.K. Papies, faculteit Sociale Wetenschappen, Psychologie
Dr. D.A. Pargas, faculteit Geesteswetenschappen, Geschiedenis
Dr. J.S. Peper, faculteit Sociale Wetenschappen, Psychologie
Dr. B.J.M. Robroek, faculteit Bètawetenschappen, Biologie
Dr. V. Trezza, UMC Utrecht, Neurowetenschappen en Farmacologie
Dr. I. van der Tuin, faculteit Geesteswetenschappen, Media & cultuurwetenschappen
Dr. M. J. Zarzycka, faculteit Geesteswetenschappen, Media & cultuurwetenschappen

VIDI-laureaten 2010

Dr. G.J. Biessels, UMC Utrecht, Neurologie
Dr. C.A.W. Brillenburg Wurth, faculteit Geesteswetenschappen, OGC
Dr. E.L. Hamaker, faculteit Sociale Wetenschappen, Methodenleer & Statistiek
Dr. J.M. van Koppen, faculteit Geesteswetenschappen, UiL-OTS
Dr. J.H.E. Kuball, UMC Utrecht, Hematologie
Dr. S.W.C. van Mil, Wilhelmina Kinderziekenhuis
Dr. S. Mohammed, faculteit Bètawetenschappen, Scheikunde
Dr. G. Overbeek, faculteit Sociale Wetenschappen, Psychologie
Dr. S.H.M. Rooijackers, UMC Utrecht, Medische Microbiologie

Dr. M.B. Soons, faculteit Bètawetenschappen, Biologie
Dr. A. Volk, faculteit Bètawetenschappen, Informatica
Dr. S. van Wees, faculteit Bètawetenschappen, Biologie

VICI-laureaten 2010

Prof. M.H. Baldus, faculteit Bètawetenschappen, Scheikunde
Dr. J.J.A. van Berkum, faculteit Geesteswetenschappen, Uil-OTS
Dr. H.C. Dijkerman, faculteit Sociale Wetenschappen, Psychologie
Dr. S. Durston, UMC Utrecht, Psychiatrie
Prof. dr. M. Düwell, faculteit Geesteswetenschappen, Wijsbegeerte
Dr. C.C. Hoogenraad, faculteit Bètawetenschappen, Biologie
Dr. W. Krijgsman, faculteit Geowetenschappen, Aardwetenschappen

Aspasia laureaten 2010

Dr. R. Iemhoff, faculteit Geesteswetenschappen, Wijsbegeerte
Dr. I.E.C. Sommer, UMC Utrecht, Hersenen en Psychiatrie

Mozaïek laureaten 2010

M. Bulatović, UMC Utrecht, Pediatric Immunology
H. El Aidi, UMC Utrecht, Cardiologie
S. Fegrachi, UMC Utrecht, Surgery
A. Lalmohamed, faculteit Bètawetenschappen, Farmaceutische wetenschappen

Rubicon toekenningen 2010

Dr. R. Corten, faculteit Sociale wetenschappen
Dr. J. Dotlacil, faculteit Geesteswetenschappen
Drs. C.C. Elbers, UMC Utrecht
Dr. ing. M.H.A.M. Fens, UMC Utrecht
Dr. F. Grasso, faculteit Geowetenschappen
I. Jongerius MSc, UMC Utrecht
MSc. S.E.V. Linsen, faculteit Bètawetenschappen
Dr. C. Maas, UMC Utrecht
Dr. M.T. Mainhard, faculteit Sociale wetenschappen
Dr. J. Mullenders, UMC Utrecht
Dr. M.A. Plaisier, faculteit Bètawetenschappen
Dr. M.H.C. van Rooijen, UMC Utrecht
Dr. A.M. Smits, UMC Utrecht
Dr. R.M. Spaapen, UMC Universiteit Utrecht
Dr. F. Tafesse faculteit Bètawetenschappen
Dr. G. Vocino, faculteit Geowetenschappen
Drs. S. Willems, UMC Utrecht
Dr. ing. van Zanten, UMC Utrecht
Dr. A. Zhernakova, UMC Utrecht

Bezetting wisselleerstoelen 2010

- *Belle van Zuylen leerstoel* (alfa- en gammafaculteiten):
Prof. Alejandro Portes bij de faculteit Geowetenschappen.
- *F.C. Donders leerstoel* (bèta- en biomedische faculteiten):
Prof. dr. Rien van Genuchten en prof. dr. Jeroen Ritsema bij de faculteit Geowetenschappen.
Prof. dr. Lawrence Principe bij de faculteit Bètawetenschappen.
- *UNESCO Chair* wisselleerstoel op het gebied van vredeseducatie:
prof. dr. Mariclaire Acosta.
- *Leerstoel Vrede van Utrecht* bij het Centre for the Humanities van de faculteit Geesteswetenschappen:
prof. dr. Peter Galison en dr. Frans Timmermans.

Bijlage 2

De Universiteit Utrecht is een publiekrechtelijke rechtspersoon opgericht bij wet en gevestigd te Utrecht.

BESTUUR EN MEDEZEGGENSCHAP

Raad van toezicht

- Prof. drs. M.H. Meijerink (voorzitter), voorzitter van de Raad voor de Volksgezondheid en Zorg
- Mr. N.J.J. van Kesteren, algemeen directeur werkgeversorganisatie VNO-NCW
- Drs. F. Sijbesma, voorzitter van de Raad van Bestuur DSM
- Prof. dr. C.A. van Egten RA, partner bij PriceWaterhouseCoopers en hoogleraar Management Control en bestuurlijke informatievoorziening bij de Vrije Universiteit Amsterdam. Tot 4-8-2010
- Mr. I.W. Opstelten, oud-burgemeester Rotterdam en interim burgemeester Tilburg. Tot 11-10-2010
- Drs. C. (Caroline) Princen, Lid van de Raad van Bestuur van ABN AMRO. Vanaf 1-11-2010

College van bestuur

- Mr. Yvonne van Rooy, voorzitter
- Prof. dr. Hans Stoof, rector magnificus. Tot 1 mei 2011
- Prof. dr. Hans Amman

Decanen

- Prof. dr. Wiljan van den Akker (Geesteswetenschappen)
- Prof. mr. dr. Henk Kummeling (Recht, Economie, Bestuur en Organisatie)
- Prof. dr. ir. Alfred Blik (Bètawetenschappen). Tot 14-06-2010
Prof. dr. J.M. van Ree. Vanaf 28-6-2010 tot 31-12-2010
- Prof. dr. Bert van der Zwaan (Geowetenschappen)
- Prof. dr. Frank Miedema (Geneeskunde)
- Prof. dr. Anton Pijpers (Diergeneeskunde)
- Prof. dr. Willem Koops (Sociale Wetenschappen)

Universiteitsraad

De universiteitsraad is het medezeggenschapsorgaan van de universiteit op universitair niveau. De raad telt twaalf studenten en twaalf medewerkers. Voorzitter is drs. Matthias Jorissen.

Leden universiteitsraad 2010–2011

- Monique Adriaanse (VUUR)
- Dr. Ruud van den Bos (VLAM)
- Ankie Dols (VUUR)
- Masha Galperina (VUUR)
- Anna Grebentchikova (HELDER)
- Monique Janssen-van Rooijen (VLAM)
- Ria Kramer (VLAM)
- Elsemieke Laarman (VUUR)
- Ewout Lubberdink (PvdUS)
- Drs. Toine Minnaert (VLAM)
- Dr. Rebecca Nordquist (VLAM)
- Tjolina Proost (VUUR)
- Karin Prummel (VUUR)
- Dr. Diederick Raven (VLAM)
- Hendrik Jan te Riet (VLAM)
- Dr. Thijs Ruijgrok (VLAM)
- Prof. dr. Joop Schippers (VLAM)
- Dr. Herre Talsma (VLAM)
- Tessa Timmermans (VUUR)
- Drs. Fred Toppen (VLAM)
- Christie Warnink (PvdUS)
- Lucille van Wijnbergen (VLAM)
- Kristel van der Woerd (PvdUS)
- Fay van Zeijl (VUUR)

Jaarrekening 2010

Inhoudsopgave

Leeswijzer	72
JAARREKENING 2010	
Geconsolideerde balans per 31 december 2010	73
Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2010	74
Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2010	75
Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	76
Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2010	82
Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2010	93
Enkelvoudige jaarrekening per 31 december 2010	100
Enkelvoudige balans per 31 december 2010	100
Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2010	101
Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2010	102
Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2010	102
Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2010	110
OVERIGE GEGEVENS	
Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	114
Resultaatbestemming	116
BIJLAGE BIJ DE JAARREKENING 2010	
Verbonden partijen	117

Jaarrekening 2010

Leeswijzer

In de jaarrekening wordt inzicht gegeven in de ontwikkeling van de financiële positie van de Universiteit Utrecht over het verslagjaar 2010. In dit verslag is de financiële informatie van de universiteit opgenomen. De volgende documenten zijn hierin opgenomen:

Jaarrekening 2010	Toelichting:
<i>Jaarrekening</i>	De jaarrekening van de universiteit wordt opgemaakt volgens de inrichtingsvereisten van Titel 9 Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving (RJ). Voor onderwijsinstellingen is een aparte RJ-richtlijn ontwikkeld (RJ 660). Deze richtlijnen geven specifiek aan welke toelichtingen en specificaties in de jaarrekening moeten worden opgenomen. De geconsolideerde jaarrekening heeft betrekking op de universiteit samen met haar deelnemingen en verbonden partijen welke geconsolideerd moeten worden.
<i>Balans</i>	De vermogenspositie van de universiteit is weergegeven in de balans . De activazijde van de balans geeft aan op welke wijze de middelen van de universiteit zijn vastgelegd. De financiering van deze middelen uit eigen en vreemd vermogen is weergegeven aan de passivazijde. De activa worden onderscheiden in vast en vlottend, waarbij als criterium geldt de mate van duurzaamheid van de inzet voor de universiteit. De vaste activa bewijzen de universiteit meerdere jaren diensten. Voorraden, vorderingen en liquide middelen worden tot de vlottende activa gerekend.
<i>Staat van baten en lasten</i>	In de staat van baten en lasten wordt inzicht gegeven in de omvang van de afzonderlijke baten en lasten over het boekjaar 2010. Het nettoresultaat is bepaald volgens het baten-en-lastenprincipe. Alle baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop deze betrekking hebben.
<i>Kasstroomoverzicht</i>	Het kasstroomoverzicht geeft een overzicht van de herkomst en besteding van middelen (cashflow). Hierbij wordt de aansluiting weergegeven met de mutatie in de geldmiddelen.
<i>Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling</i>	In de waarderingsgrondslagen wordt voor elke afzonderlijke post van de balans en de staat van baten en lasten aangegeven hoe de bepaling en waardering heeft plaatsgevonden.
<i>Toelichting op de posten in de jaarrekening</i>	In de toelichting bij de balans en staat van baten en lasten worden de afzonderlijke posten van de balans en de staat van baten en lasten nader toegelicht. Deze toelichting bestaat voornamelijk uit voorgeschreven (verplichte) mutatieoverzichten en specificaties teneinde de samenstelling van deze posten te kunnen raadplegen.
<i>Enkelvoudige jaarrekening</i>	De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de cijfers van de universiteit met uitzondering van de deelnemingen en andere gelieerde instellingen welke in de consolidatie worden betrokken.
<i>Niet uit de balans blijvende verplichtingen</i>	Hierin zijn opgenomen verplichtingen van de Universiteit Utrecht welke niet in de balans tot uitdrukking komen.
Overige gegevens	In de overige gegevens zijn de controleverklaring en de resultaatbestemming opgenomen.
Bijlage	In de bijlage is het overzicht van de verbonden partijen opgenomen.

Geconsolideerde balans per 31 december 2010

(x € 1.000)

1	Activa	31-12-2010	31-12-2009
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	9.026	12.213
1.2	Materiële vaste activa	532.264	535.876
1.3	Financiële vaste activa	4.578	5.114
	Totaal vaste activa	545.868	553.203
	Vlottende activa		
1.4	Voorraden	2.491	2.559
1.5	Vorderingen	93.560	98.654
1.7	Liquide middelen	71.596	43.951
	Totaal vlottende activa	167.647	145.164
		713.515	698.367
2	Passiva	31-12-2010	31-12-2009
	Eigen vermogen		
2.1	Eigen vermogen	308.181	304.584
2.2	Minderheidsbelang derden	208	201
		308.389	304.785
2.3	Voorzieningen	75.077	78.545
2.4	Langlopende schulden	98.148	107.246
2.5	Kortlopende schulden	231.901	207.791
		405.126	393.582
		713.515	698.367

Ratio's	2010	2009	2008	2007	2006
- Solvabiliteit	0,43	0,44	0,47	0,47	0,51
- Current ratio	0,72	0,70	0,61	0,76	0,72
- Nettowerkkapitaal	-64.254	-62.627	-74.748	-43.909	-38.526

De **solvabiliteitsratio** is het aandeel van het eigen vermogen in het totale vermogen en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op langere termijn te kunnen blijven voldoen.

De **current ratio** is het totaal van de vlottende activa gedeeld door de schulden op korte termijn en geeft aan in welke mate de organisatie in staat is haar schulden op korte termijn te voldoen.

Het **nettowerkkapitaal** geeft het saldo aan van vlottende activa minus kortlopende schulden.

(De cijfers van 2006 zijn niet aangepast aan de nieuwe grondslagen).

Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2010

(x € 1.000)

3	Baten	Begroting	
		2010	2009
3.1	Rijksbijdragen	430.661	432.632
3.3	College-, cursus- en examengelden	47.887	45.181
3.4	Baten werk in opdracht van derden	222.293	231.490
3.5	Overige baten	48.584	62.261
	Totaal baten	749.425	771.564
4	Lasten		
4.1	Personele lasten	457.004	450.353
4.2	Afschrijvingen	56.463	51.611
4.3	Huisvestingslasten	77.354	73.108
4.4	Overige lasten	152.595	190.616
	Totaal lasten	743.416	765.688
	Saldo baten en lasten	6.009	5.876
5	Saldo financiële baten en lasten	-2.382	-1.743
	Resultaat	3.627	4.133
6	Belastingen	-	96
7	Resultaat deelnemingen	-	-
		-	96
	Resultaat na belastingen	3.627	4.229
8	Aandeel derden in resultaat	-30	-41
	Nettoresultaat	3.597	4.188

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2010

(x € 1 mln.)

	2010	2009
<i>Kasstroom uit operationele activiteiten</i>		
Saldo baten en lasten	6,0	5,9
Aanpassingen voor:		
- Afschrijvingen	56,5	51,8
- Mutaties voorzieningen	-3,5	-11,0
Veranderingen in vlottende middelen:		
- Voorraden	0,1	0,3
- Vorderingen	5,1	-7,5
- Kortlopende schulden	24,1	14,0
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	29,3	53,5
Ontvangen interest	0,6	0,7
Betaalde interest	-3,0	-2,6
Overige resultaten	-	0,2
	-2,4	-1,7
Subtotaal kasstroom uit operationele activiteiten	85,9	51,8
<i>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</i>		
(Des)investeringen Immateriële vaste activa	-1,2	-5,1
(Des)investeringen Materiële vaste activa	-48,5	-78,4
(Des)investeringen Financiële vaste activa	0,5	2,6
Subtotaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-49,2	-80,9
<i>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</i>		
Opname langlopende schulden	-	50,0
Aflossing langlopende schulden	-9,1	-2,0
Subtotaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-9,1	+48,0
Mutatie liquide middelen	+27,6	+18,9
Beginstand liquide middelen	44,0	25,1
Mutatie liquide middelen	27,6	+18,9
Eindstand liquide middelen	71,6	44,0

Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening

Algemeen

Ter voldoening aan artikel 2.9 van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek legt het college van bestuur rekening en verantwoording af over het in 2010 gevoerde financiële beheer.

Grondslagen van waardering en resultaatbepaling

De geconsolideerde jaarrekening 2010 is opgesteld volgens de Nederlandse grondslagen zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2, BW en de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving die uitgegeven zijn door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Hierbij is de voor onderwijsinstellingen specifieke richtlijn voor de jaarverslaggeving (RJ 660) in aanmerking genomen. De grondslagen van waardering en van resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan die van de geconsolideerde jaarrekening. Indien geen nadere grondslagen zijn vermeld wordt verwezen naar de vermelde grondslagen in de geconsolideerde jaarrekening.

In de jaarrekening zijn de bedragen vermeld in duizenden euro's (tenzij anders aangegeven).

Waar in de jaarrekening gesproken wordt van 'begroting' wordt de begroting 2010 bedoeld. Waar van de 'minister' sprake is, wordt bedoeld de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW).

Gehanteerde grondslagen bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening

Algemeen

Bij de bepaling van het resultaat wordt uitgegaan van historische kostprijzen. De baten en lasten worden toegerekend aan de periode waarin de prestaties geleverd zijn.

Winsten worden genomen indien deze gerealiseerd zijn, terwijl verliezen worden voorzien op het moment dat deze worden verwacht.

Afschrijvingen vinden plaats op basis van de economische levensduur van het onderliggende actief.

De belasting op de winst wordt berekend over het in het boekjaar verantwoorde resultaat op de energieactiviteiten.

Grondslagen voor de consolidatie

De consolidatie omvat de Universiteit Utrecht en haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen. Groepsmaatschappijen zijn maatschappijen die tezamen een economische eenheid vormen en waarbij organisatorische verbondenheid bestaat en dus in het algemeen van (direct of indirect) beslissende zeggenschap sprake is door het college van bestuur van de universiteit. De activa en passiva, opbrengsten en kosten worden voor 100% opgenomen onder aftrek van het aandeel van derden in het eigen vermogen en in het resultaat. Het aandeel van derden wordt afzonderlijk in de staat van baten en lasten en de balans tot uitdrukking gebracht. De 50 procent-belangen zijn proportioneel geconsolideerd en de belangen van minder dan 50 procent worden niet geconsolideerd.

Gegevens van rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening.

Eliminatie van transacties bij consolidatie

Saldi op transacties binnen de Universiteit Utrecht en haar groepsmaatschappijen worden bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd.

Vreemde valuta

Kosten en opbrengsten in vreemde valuta worden omgerekend tegen de koers op transactiedatum.

Vorderingen en schulden worden omgerekend tegen de koersen per balansdatum.

Financiële instrumenten

Financiële instrumenten omvatten investeringen in aandelen en obligaties, handels- en overige vorderingen, geldmiddelen, leningen en overige financieringsverplichtingen, handelsschulden en overige te betalen posten.

Financiële instrumenten omvatten tevens in contracten besloten afgeleide financiële instrumenten (derivaten). Deze worden door de universiteit gescheiden van het basiscontract en apart verantwoord indien de economische kenmerken en risico's van het basiscontract en het daarin besloten derivaat niet nauw verwant zijn, indien een apart instrument met dezelfde voorwaarden als het in het contract besloten derivaat aan de definitie van een derivaat zou voldoen en het gecombineerde instrument niet wordt gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten.

Financiële instrumenten, inclusief de van de basiscontracten gescheiden afgeleide financiële instrumenten, worden bij de eerste opname verwerkt tegen reële waarde. Indien instrumenten niet zijn gewaardeerd tegen reële waarde met verwerking van waardeveranderingen in de staat van baten en lasten, maken eventuele direct toerekenbare transactiekosten deel uit van de eerste waardering.

In contracten besloten financiële instrumenten die niet worden gescheiden van het basiscontract, worden verwerkt in overeenstemming met het basiscontract. Na de eerste opname worden financiële instrumenten op de hierna beschreven manier gewaardeerd.

Gekochte leningen en obligaties

Gekochte leningen en obligaties waarvan de universiteit de intentie heeft deze tot het einde van de looptijd aan te houden, en hiertoe ook in staat is, worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingsverliezen.

De overige gekochte leningen en obligaties worden, voor zover deze aan een beurs genoteerd zijn, gewaardeerd tegen reële waarde. Wijzigingen in die reële waarde worden verantwoord in de staat van baten en lasten. Niet-beursgenoteerde gekochte leningen en obligaties worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingsverliezen.

Verstrekte leningen en overige vorderingen

Verstrekte leningen en overige vorderingen worden gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs op basis van de effectieve rentemethode, verminderd met bijzondere waardeverminderingsverliezen.

Overige financiële verplichtingen

Financiële verplichtingen die geen deel uitmaken van een handelsportefeuille worden tegen geamortiseerde kostprijs gewaardeerd op basis van de effectieve rentemethode.

Hedge accounting

De universiteit maakt gebruik van contracten om renterisico's af te dekken. De universiteit past kostprijs hedge accounting toe teneinde de resultaten uit waardeveranderingen van het contract en de afgedekte vordering of schuld gelijktijdig in de staat van baten en lasten te verwerken.

De toepassing van kostprijs hedge accounting leidt tot de volgende uitzondering op de hiervoor vermelde waarderinggrondslagen voor financiële instrumenten.

De eerste waardering van contracten vindt plaats tegen kostprijs. Zolang het contract betrekking heeft op verwachte toekomstige kasstromen wordt het contract niet geherwaardeerd. Zodra de afgedekte positie van de verwachte toekomstige kasstromen tot de verwerking van een financieel actief of een financiële verplichting leidt, worden de met het contract verbonden winsten of verliezen in dezelfde periode in de staat van baten en lasten verwerkt als waarin het verkregen actief of de aangegane verplichting van invloed is op de winst of het verlies. De resultaten uit het niet-effectieve deel van de hedgerelatie worden in de staat van baten en lasten opgenomen.

Indien een contract niet langer voldoet aan de voorwaarden voor hedge accounting, afloopt of wordt verkocht, wordt de afdekkingsrelatie beëindigd. De cumulatieve winst die, of het cumulatieve verlies dat nog niet in de staat van baten en lasten was verwerkt wordt opgenomen als overlopende post in de balans totdat de verwachte transactie heeft plaatsgevonden. Indien de transactie naar verwachting niet meer plaatsvindt, wordt de cumulatieve winst of het cumulatieve verlies overgeboekt naar de staat van baten en lasten.

Gebruik van schattingen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient de universiteit, overeenkomstig algemeen geldende grondslagen, bepaalde schattingen en veronderstellingen te doen die medebepalend zijn voor de opgenomen bedragen. De feitelijke resultaten kunnen van deze schattingen afwijken.

Balans

Tenzij anders vermeld, zijn alle activa en passiva gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Immateriële vaste activa

De kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) opleidings- en implementatiekosten worden tegen kostprijs geactiveerd. De afschrijvingstermijn bedraagt 5 jaar. Afschrijvingen vinden plaats volgens de lineaire methode, waarbij wordt uitgegaan van een restwaarde van nihil.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa die in eigendom zijn verkregen, worden gewaardeerd tegen de historische kostprijs, verminderd met cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingverliezen. Materiële vaste activa in ontwikkeling betreffen gebouwen in aanbouw. De waardering vindt plaats tegen de vervaardigingsprijs. Dit betreft uitgaven voor grond en diensten van derden en geactiveerde (eigen) uren voor projectbegeleiding. Buiten gebruik gestelde activa worden gewaardeerd tegen de laagste van de boekwaarde en de verwachte opbrengsten.

Afschrijvingsmethoden

Afschrijvingen worden ten laste van de staat van baten en lasten gebracht volgens de lineaire methode op basis van de geschatte levensduur van ieder onderdeel van het actief waarbij uitgegaan wordt van een restwaarde van nihil. De afschrijvingsmethoden, geschatte levensduur en restwaarde worden periodiek beoordeeld. Levensduurverlengend onderhoud (> € 25.000) wordt geactiveerd en afgeschreven. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

De geschatte gebruiksduur voor gebouwen luidt als volgt:

- casco - 60 jaar
- afbouw - 30 jaar
- inbouwpakketten - 15 jaar
- technische installaties - 15 jaar
- investeringen in huurpanden – 10 jaar of kortere huurtermijn
- terreinvoorzieningen - 30 jaar

Inventaris en apparatuur met een kostprijs van meer dan € 12.500 worden geactiveerd en afgeschreven volgens de lineaire methode. De afschrijvingstermijn varieert, in samenhang met de verwachte toekomstige gebruiksduur, van 2 tot 20 jaar en bedraagt in het algemeen 5 jaar.

Boeken en kunstvoorwerpen

De aankopen van boeken en tijdschriften worden in het jaar van aanschaf rechtstreeks ten laste van het resultaat gebracht.

Financiële vaste activa

De deelnemingen waarin de universiteit invloed van betekenis heeft, worden gewaardeerd tegen de nettovermogenswaarde welke zo veel mogelijk bepaald wordt op basis van de groepswaarderinggrondslagen. Indien geen sprake is van invloed van betekenis wordt de deelneming gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijs of tegen de actuele waarde als deze lager is.

De overige financiële vaste activa zijn gewaardeerd tegen verkrijgingprijs, rekening houdend met mogelijke incurantheid of oninbaarheid. Leningen aan deelnemingen en verbonden partijen worden opgenomen tegen nominale waarde, verminderd met noodzakelijk geachte voorzieningen.

De obligaties zijn gewaardeerd tegen de beurswaarde per balansdatum.

Vorraden

Vorraden worden gewaardeerd tegen historische kostprijs. Een voorziening voor incurantheid wordt indien noodzakelijk hierop in mindering gebracht.

Te factureren diensten

Dit betreft verleende diensten van door derden gefinancierde projecten tegen bestede kosten (bestaande uit directe personele lasten, overige lasten en toegerekende indirecte kosten voor zover door derden vergoed), verminderd met een voorziening voor voorzienbare verliezen en verminderd met gefactureerde termijnen naar rato van de voortgang van de dienstverlening. Op projectniveau is bepaald in hoeverre diensten nog te factureren zijn dan wel zijn vooruitgefactureerd. Vooruitgefactureerde termijnen zijn onder de kortlopende verplichtingen opgenomen. Winstneming van door derden gefinancierde projecten is bepaald volgens de 'completed contract-methode'. Verwachte verliezen worden onmiddellijk in de staat van baten en lasten opgenomen.

Effecten

Effecten worden gewaardeerd tegen de marktwaarde per balansdatum.

Vorderingen en overlopende activa

Onder de vlottende activa zijn de vorderingen opgenomen waarvan de looptijd in de regel niet langer dan een jaar bedraagt. Op de vorderingen worden voorzieningen voor oninbaarheid in mindering gebracht.

Liquide middelen

Dit betreft geldmiddelen bestaande uit kas- en banksaldi en andere direct opvraagbare deposito's.

Voorzieningen

Onder de voorzieningen worden de personele voorzieningen, voorziening voor verlieslatende projecten, voorziening voor milieuverplichtingen, de voorziening voor herstelkosten en overige voorzieningen opgenomen. Voorzieningen worden opgenomen voor verplichtingen (in rechte afdwingbaar of feitelijk) en verliezen waarvan

de omvang onzeker is maar betrouwbaar te schatten en het waarschijnlijk is dat er voor de afwikkeling van de verplichting een uitstroom van middelen noodzakelijk is. Tenzij anders aangegeven, worden de voorzieningen opgenomen tegen de nominale waarde. Indien het effect daarvan materieel is, worden de voorzieningen bepaald door de verwachte toekomstige kasstromen contant te maken op basis van een disconteringsvoet die een afspiegeling is van de actuele markttaxaties van de tijdwaarde van geld en, waar nodig, van de specifieke risico's met betrekking tot de verplichting. Toevoegingen aan voorzieningen vinden plaats ten laste van de staat van baten en lasten. Uitgaven vinden rechtstreeks plaats ten laste van de voorzieningen.

Voorzieningen voor reorganisatie worden opgenomen voor geschatte bedragen van per balansdatum opgestelde reorganisatieplannen waarvan bij de betrokkenen de gerechtvaardigde verwachting is gewekt dat deze zullen worden uitgevoerd. Deze voorzieningen zijn opgenomen onder de personele voorzieningen.

Staat van baten en lasten

Opbrengsten

De rijksbijdrage (lumpsum) wordt op basis van de jaarlijkse toekenning in de staat van baten en lasten opgenomen. Voor zover de bestedingen in relatie met de toegekende, door de minister geoormerkte middelen achterblijven vindt passivering op de balans plaats onder kortlopende schulden.

Opbrengsten uit hoofde van verleende diensten van door derden gefinancierde projecten worden in de staat van baten en lasten opgenomen voor zover het zeker is dat in het jaar gemaakte en declarabele directe kosten worden vergoed.

Resultaten uit hoofde van verleende diensten van door derden gefinancierde projecten worden in de staat van baten en lasten opgenomen volgens de 'completed contract-methode'. In deze methode wordt het resultaat bepaald na gereedkomen c.q. afloop van het project. Van de projecten die aan het einde van het boekjaar niet zijn afgesloten wordt geen tussentijds resultaat bepaald, tenzij reeds gedurende de looptijd blijkt dat het project verliesgevend is.

Lasten

Financieringslasten

Het saldo financieringslasten omvat rentelasten van opgenomen gelden, rentebaten op geldmiddelen en valutaresultaten.

Belastingen

Hieronder is opgenomen de verschuldigde vennootschapsbelasting over de resultaten welke verband houden met de exploitatie van de energie-installaties van de universiteit.

Faculteit Geneeskunde

In navolging van de bestaande samenwerkingsovereenkomst tussen de Universiteit Utrecht en het UMC Utrecht wordt de rijksbijdrage voor de medische faculteit overgedragen aan het UMC. In overeenstemming met de gemaakte afspraken kent de exploitatie van de medische faculteit een "nihil" resultaat. De exploitatie van de medische faculteit is onlosmakelijk verbonden met de exploitatie van de totale ziekenhuisexploitatie van het UMC.

Op grond van de voorschriften zoals opgenomen in RJ 660 lid 603 worden de baten uit de Onderwijs en Onderzoeksactiviteiten (O&O-gelden) en de daaraan toe te rekenen kosten op basis van een overeengekomen verdeelsleutel samengevoegd met de exploitatie van de Universiteit Utrecht. De O&O-gelden omvatten zowel de overgedragen rijksbijdrage (1^e geldstroom) als de baten uit contractactiviteiten (2^e en 3^e geldstroom) als gevolg van de bestaande verwevenheid van de geldstromen bij de financiering en verantwoording van contractactiviteiten (matching).

In de staat van baten en lasten 2010 zijn de financiële gegevens van de faculteit Geneeskunde, op basis van de door het UMC Utrecht opgestelde exploitatieoverzicht, onderdeel van de geconsolideerde jaarrekening van de universiteit.

Kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Onder geldmiddelen wordt verstaan de liquide middelen. In het kasstroomoverzicht wordt onderscheid gemaakt tussen kasstromen uit operationele activiteiten, investerings- en financieringsactiviteiten. De ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest en ontvangen dividend zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. De verworven financiële belangen zijn opgenomen onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten.

Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2010

1.1 Immateriële vaste activa

Hieronder zijn opgenomen de kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) implementatiekosten onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

(x € 1.000)

	1.1.2
	Concessies, vergunningen en rechten van intellectuele eigendom
Stand per 1 januari 2010	
Aanschafprijs	25.804
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-13.591
Boekwaarde	12.213
Mutaties in de boekwaarde:	
Investerings	1.173
Afschrijvingen	-4.360
Saldo	-3.187
Stand per 31 december 2010	
Aanschafprijs	26.977
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	17.951
Boekwaarde per 31 december 2010	9.026

1.2 Materiële vaste activa

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruit-betalingen	Totaal
	1.2.1	1.2.1	1.2.2	1.2.4	
Stand per 1 januari 2010					
Aanschafprijs	992.875	20.556	75.609	66.395	1.155.435
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-562.133	-	-57.426	-	-619.559
Boekwaarde	430.742	20.556	18.183	66.395	535.876
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	35.057	-	7.992	40.779	83.828
Desinvesterings	-258	-	-	-35.079	-35.337
Afschrijvingen	-43.081	-	-9.022	-	-52.103
Waardeverminderingen	-	-	-	-	-
Saldo	-8.282	-	-1.030	5.700	-3.612
Stand per 31 december 2010					
Aanschafprijs	1.027.674	20.556	83.601	72.095	1.203.926
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-605.214	-	-66.448	-	-671.662
Boekwaarde					
Per 31 december 2010	422.460	20.556	17.153	72.095	532.264

Om een indicatie te geven van de actuele waarde van de materiële vaste activa zijn onderstaand de WOZ (onroerende zaak waarde) en de verzekerde waarde opgenomen.

WOZ- en verzekerde waarde gebouwen en terreinen

	Peildatum	x € 1.000
WOZ-waarde gebouwen en terreinen	1-1-2010	611.324
Verzekerde waarde gebouwen	01-07-2010	940.826
Verzekerde waarde inventaris	01-07-2010	487.898
Verzekerde waarde boeken- en andere collecties	01-07-2010	188.690

Boeken en kunstvoorwerpen

De bezittingen in de vorm van boeken en kunstvoorwerpen, waaronder een groot aantal historische werken en unieke exemplaren, zijn niet in de balans gewaardeerd. Zij worden bij aanschaf direct ten laste van de staat van baten en lasten gebracht. In 2010 is voor € 948.000 (2009: € 1.362.000) aan boeken en tijdschriften aangeschaft ten laste van de staat van baten en lasten.

1.3 Financiële vaste activa

Hieronder zijn opgenomen de investeringen in deelnemingen en verstrekte leningen aan verbonden partijen.

(x € 1.000)

	Deelname %	Code (*)	Boekwaarde 1 januari 2010	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deel- nemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2010
1.3.2 Deelnemingen								
Phytogenics B.V., Utrecht	(31,7%)	4	-	-	-	-	-	-
Nodens B.V., Utrecht	(32%)	4	20	7	-	-	-43	-16
Enceladus Pharma B.V., Utrecht	(30,0%)	4	118	-	-	-	-	118
Newgene Pharma B.V., Utrecht	(37,5%)	4	-	-	-	-	-	-
Crossbeta Bioscience B.V., Utrecht	(25%)	4	230	175	-	-	-300	105
RNA Holding B.V., Utrecht	(20,42%)	4	100	-	-	-	-90	10
Rabo Pre-Seed Fonds, Utrecht	(10%)	4	50	-	-	-	-	50
Milabs B.V., Utrecht	(17,5%)	4	28	-	-	-	-	28
AMJ B.V., Utrecht	(4%)	4	25	-	-	-	-	25
Cavadiis B.V., Utrecht	(15%)	4	301	-	-	-	-251	50
U-Protein Express B.V., Utrecht	(40%)	4	-9	-	-	-	-4	-13
Buys Ballot Fonds B.V., Utrecht	(9,1%)	4	20	-	-	-	-	20
Thuja Capital Healthcare B.V. Utrecht	(13,2%)	4	376	225	-	-	-250	351
SiMiBio B.V	(5%)	4	-	112	-	-	-	112
Subtotaal deelnemingen			1.259	519	-	-	-938	840

*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

	Boekwaarde 1 januari 2010	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2010
1.3.7 Overige leningen u/g						
Lening Unitas S.R. (6%)	11	-	-11	-	-	-
Leningen deelnemingen	337	13	-	-	-	350
Overige leningen	46	-	-	-	-	46
Subtotaal leningen	394	13	-11	-	-	396

1.3 Financiële vaste activa (vervolg)

	Boekwaarde 1 januari 2010	Investerings- en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2010
1.3.4. Effecten (looptijd > 1 jaar)						
Obligaties	3.461	-	-119	-	-	3.342
Subtotaal effecten	3.461	-	-119	-	-	3.342
1.3 Totaal financiële vaste activa	5.114	532	-130	-	-938	4.578

Vlottende activa

1.4 Voorraden

(x € 1.000)

	2010	2009
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	2.505	2.575
Af: Voorziening voor incourantheid	-14	-16
1.4.1 Gebruiksgoederen	2.491	2.559

1.5 Vorderingen

(x € 1.000)

	2010	2009
1.5.1 Debiteuren	28.904	31.973
1.5.2 Ministerie OCW	4.470	4.709
1.5.4 Vorderingen op verbonden partijen	4.417	4.100
1.5.5 Studenten	232	140
Te factureren inzake werk in opdracht van derden	39.438	37.562
Overige	8.045	10.684
1.5.7 Overige vorderingen	47.483	48.246
1.5.8 Overlopende activa	11.602	12.197
1.5.9 Af: Voorzieningen voor oninbaarheid	-3.548	-2.711
Totaal vorderingen	93.560	98.654

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

Het verloop van voorziening wegens oninbaarheid is als volgt:

	2010	2009
Stand per 1 januari	2.711	1.528
Onttrekking	-	-250
Dotatie	837	1.433
Stand per 31 december	3.548	2.711

1.7 Liquide middelen

(x € 1.000)

		2010	2009
1.7.1	Kasmiddelen	155	141
1.7.2	Tegoeden op bank- en girorekeningen	71.441	43.810
	Totaal liquide middelen	71.596	43.951

De liquide middelen staan ter vrije beschikking. In het saldo ' Tegoeden op bank- en girorekeningen ' is opgenomen een bedrag van ruim € 11,6 miljoen van Universiteit Utrecht Holding B.V. en € 1,5 miljoen van Stichting Incubator.

PASSIVA

2.1 Eigen vermogen

Het verloop van het eigen vermogen in 2010 kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2010	Resultaat	Overige mutaties	Stand per 31-12-2010
Algemene reserve				
2.1.1 Algemene reserve	235.376	-1.472	5.776	239.680
2.1.2 Bestemmingsreserve (publiek)	-	-	-	-
2.1.3 Bestemmingsreserve (privaat)				
- Reserves verbonden partijen	11.344	4.104	-	15.448
2.1.4 Bestemmingsfonds (publiek)				
- Arbeidsvoorwaarden	5.170	937	-	6.107
2.1.5 Bestemmingsfonds (privaat)				
- Nippon Foundation	144	28	-	172
2.1.6 Herwaarderingsreserve	52.550	-	-5.776	46.774
Eigen vermogen	304.584	3.597	-	308.181
2.2 Minderheidsbelang derden	201	30	-23	208
Eigen vermogen	304.785	3.627	-23	308.389

Op grond van RJ 660 artikel 206 dienen het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen te worden gesegmenteerd naar publieke en private middelen. Het eigen vermogen en de daarin opgenomen delen worden in beginsel, tenzij de universiteit de private herkomst ervan heeft aangetoond, verantwoord als publieke middelen.

Indien een deel van het eigen vermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstelling van de organisatie mag worden verwacht en deze beperking door derden is aangebracht, wordt dit deel aangemerkt als bestemmingsfonds.

Indien de beperktere bestedingsmogelijkheid door het college van bestuur is aangebracht wordt het aldus afgezonderde deel van het eigen vermogen aangeduid als bestemmingsreserve.

Toelichting op het eigen vermogen:

De **Bestemmingsreserve (privaat)** betreft de reserves van de beide Stichtingen Onroerend Goed Universiteit Utrecht, Stichting Incubator en Universiteit Utrecht Holding BV.

Vanuit het **Bestemmingsfonds (publiek) - Arbeidsvoorwaarden** wordt een bijdrage geleverd aan o.a. de kosten van ouderschapsverlof, arbo- en milieuoördinatoren, kinderopvang, Mid Career Counseling, Leefstijdsbewust Deeltijdverlof en Leefstijdsbewust Kwaliteitsbeleid.

Het **Bestemmingsfonds (privaat)** Nippon Foundation is ter financiering van studentenbeurzen.

De **Herwaarderingsreserve (onroerend goed)** is ontstaan uit de overdracht van het economische eigendom van de gebouwen in 1995. De boekwaarde bij de overdracht in 1995 bedroeg € 263 miljoen. Met ingang van het boekjaar 2003 wordt de jaarlijkse afschrijving op de overgedragen panden onttrokken aan de reserve onroerend goed en toegevoegd aan de algemene reserve.

2.3 Voorzieningen

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2010	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2010	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
2.3.1 Personeels- voorzieningen	42.723	12.179	-12.889	-1.008	52	41.057	12.907	28.150
2.3.2 Voorziening verlies- latende contracten	3.545	623	-2.382	-	-	1.786	786	1.000
2.3.3 Voorziening voor milieuverplichtingen en milieurisico's	25.948	260	-4.461 ^{*)}	-	-	21.747	3.747	18.000
2.3.4 Voorziening voor herstelkosten	4.679	1.767	2.664 ^{*)}	-	-	9.110	3.010	6.100
2.3.5 Overige voorzieningen	1.650	-	-273	-	-	1.377	1.377	-
	78.545	14.829	-17.341	-1.008	52	75.077	21.827	53.250

^{*)} Inclusief overboeking 3.088

2.3.1 Personeelsvoorzieningen

De samenstelling en het verloop van de personeelsvoorzieningen in 2009 kunnen als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2010	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2010	Kortlopend deel < 1 jaar	Langlopend deel > 1 jaar
Werkloosheids- uitkeringen	10.748	7.164	-5.055	-	27	12.884	4.784	8.100
Voorziening reorganisatie	22.856	4.379	-7.210	-257	5	19.773	5.773	14.000
Verlofspaarregeling	5.478	253	-294	-	15	5.452	1.552	3.900
Langdurig zieken	1.601	-	-	-751	2	852	402	450
Jubileumgratificaties	2.040	383	-330	-	3	2.096	396	1.700
	42.723	12.179	-12.889	-1.008	52	41.057	12.907	28.150

De **Voorziening voor werkloosheidsuitkeringen** is bepaald op basis van de maximale uitkeringsrechten (de Universiteit Utrecht is eigenrisicodragers voor wettelijke en bovenwettelijke WW-uitkeringen) van reeds ingegane uitkeringen ultimo het boekjaar verminderd met een percentage dat ontleend is aan ervaringscijfers uit het verleden ten aanzien van de niet-volledige benutting van de maximale uitkeringsrechten. Daarenboven is een verplichting opgenomen voor potentiële werkloosheidsuitkeringen voor tijdelijke contracten voor AIO's en overig personeel. Het langlopende deel (meer dan 2 jaar) van de verplichting is tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening reorganisatie** heeft betrekking op de kosten welke verband houden met de afvloeiing van personeel van faculteiten en diensten in verband met reorganisaties. De hierin begrepen (langlopende) verplichtingen voor aanvullingen op FPU-uitkeringen zijn tegen de contante waarde opgenomen.

De **Voorziening verlofspaarregeling** heeft betrekking op door individuele medewerkers gespaarde verlofdagen die op een met de medewerker overeengekomen tijdstip aaneengesloten zullen worden opgenomen (bijv. voor een 'sabbatical leave').

De **Voorziening langdurig zieken** betreft salariskosten die samenhangen met de geschatte resterende duur van het ziekteverlof.

De **Voorziening jubileumgratificaties** heeft betrekking op de cao-verplichting voor jubileumgratificaties welke voortvloeien uit de lopende dienstverbanden met medewerkers.

Gehanteerde veronderstellingen:

	2010	2009
Disconteringsvoet 31 december	3,1%	3,4%
Toekomstige loonstijgingen	1,4%	1,5%
Toekomstige loonstijgingen incl. sociale lasten	1,8%	1,8%

2.3.2 Voorziening verlieslatende projecten

Hieronder is opgenomen de voorziening voor projecten in opdracht van derden waarvoor een verlies wordt voorzien gedurende de looptijd van het project.

2.3.3 Voorziening voor milieuverplichtingen en milieurisico's

De voorziening heeft betrekking op de verplichtingen voor de verwijdering van asbest in de gebouwen van de universiteit in het kader van de vigerende gebruiksvergunningen. In 2009 heeft een nader onderzoek plaatsgevonden waarbij de geschatte verwijderkosten van asbest voor de gebouwen van de universiteit zijn geraamd. De verplichting wordt opgenomen voor de beste schatting van de kosten noodzakelijk om de verplichting af te wikkelen in de komende decennia. Daarbij is rekening gehouden met de onzekerheden die onvermijdelijk samenhangen met de uitvoering van de asbestsanering in relatie tot het huisvestingsplan van de universiteit in de komende jaren. De voorziening heeft tevens betrekking op onderhoud aan en herstel van o.a. riolering en betonnen gevels.

2.3.4 Voorziening voor herstelkosten

De voorziening voor herstelkosten heeft betrekking op de verplichtingen in verband met de voorgenomen sloop van panden van de universiteit.

2.4 Langlopende schulden

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2010	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2010	Looptijd >1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente- voet
2.4.1 Kredietinstellingen	97.750	-	-8.100	89.650	84.150	45.500	*)
2.4.2 Nippon Foundation	1.071	12	-	1.083	1.083	1.083	4,0
2.4.3 Leaseverplichtingen	8.378	-	-998	7.380	6.400	980	1,0
2.4.4 Overige	47		-12	35	35	-	-
Totaal langlopende schulden	107.246	12	-9.110	98.148	91.668	47.563	

*) zie toelichting hieronder

Kredietinstellingen

In 2003 is een roll-over lening afgesloten voor de financiering van het NITG-gebouw. De hoofdsom bedraagt € 30 miljoen en wordt afgelost in de periode 2008 tot 2023. De rente bedraagt Euribor plus 7 basispunten. Ter beperking van het renterisico is een renteswap-transactie afgesloten voor de looptijd van de lening. De totale rentekosten van deze financieringstransactie komen uit op 4,2% op jaarbasis.

Voor de financiering van het Bedrijfsverzamelgebouw (Stichting Incubator) is een lening afgesloten van € 27,5 miljoen. De looptijd van de lening bedraagt 20 jaar en de rente bedraagt Euribor plus 9 basispunten. Ter beperking van de renteverplichtingen zijn contracten afgesloten waardoor de rentekosten van deze financiering over de looptijd van de lening voor het overgrote deel worden gestabiliseerd. Totaal is € 16 miljoen afgedekt met een renteswap-transactie (vaste rente 4,4% met looptijd tot 2018) en € 7,5 miljoen met een rentecap-transactie (plafondrente 5,5%).

Op 23 december 2009 is een lening afgesloten bij het ministerie van Financiën voor een bedrag van € 50 miljoen. De looptijd eindigt op 23 december 2019. De rente bedraagt de 3-maands Euribor (31-12-2010: 1,01%). Aflossing vindt plaats in jaarlijkse termijnen van € 5 miljoen. De universiteit heeft ter zake van deze lening hypothecaire zekerheid op een deel van haar gebouwen verstrekt aan het ministerie van Financiën.

Nippon Foundation

In november 1994 is de overeenkomst getekend tussen de Nippon Foundation en de universiteit. Bij het sluiten van de overeenkomst heeft de Nippon Foundation € 798.653 ter beschikking gesteld. Het vermogen wordt door de universiteit jaarlijks aangepast voor de inflatie.

Leaseverplichtingen

Betreft een drietal (financial) leasecontracten voor de Warmte-Koudeopslag, de Absorptie-koelinstallatie en de Warmtekrachtcentrale. De leaseobjecten en de hiermee samenhangende leaseverplichtingen zijn opgenomen voor de contante waarde van de leasebetalingen. Jaarlijks wordt het aflossingsdeel van de leasetermijnen in mindering gebracht op de verplichting. Het interestdeel van de leasebetalingen wordt verantwoord in de staat van baten en lasten.

(x € 1.000)	Oorspronkelijke leaseverplichting	Looptijd tot en met	Leasetermijn (per jaar)
Warmte-Koudeopslag-installatie	1.471	1-10-2012	261
Absorptiekoelinstallatie	594	1-6-2014	83
Warmtekrachtcentrale	8.185	31-12-2015	1.069
	10.250		1.413

2.5 Kortlopende schulden

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		2010	2009
2.5.2	Vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen		
	OHW contractresearch/subsidieonderzoek	93.666	75.660
2.5.3	Crediteuren	23.140	25.777
	Loonheffing	14.036	12.862
	Omzetbelasting	-	1.328
	Premies volksverzekeringen	3.287	3.004
2.5.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen	17.323	17.194
2.5.8	Schulden terzake pensioenen	4.934	5.104
2.5.9	Overige kortlopende schulden	34.980	32.961
	Vooruitontvangen collegegelden	19.047	16.246
	Vooruitontvangen subsidies OCW (geoormerkt)	1.198	734
	Vooruitontvangen subsidies OCW (overige)	119	195
	Vooruitontvangen bedragen	12.142	8.068
	Vakantiegeld en -dagen	25.352	25.852
2.5.10	Overlopende passiva	57.858	51.095
Totaal kortlopende schulden		231.901	207.791

Overzicht geoormerkte doelsubsidies OCW (model G)

Projectomschrijving Beschikking	Jaar	Kenmerk en datum	Toegewezen bedrag	Saldo 1-1-2010	Ontvangen in 2010	Besteding in 2010	Saldo 31-12-2010
(x € 1.000)							
Subsidie Vernieuwing promotietrajecten	2005	HO/BL/05/49472 van 9 november 2005	1.057	6	-	-	6
Subsidie Terugdringing belemmeringen studenten met functiebeperking	2006	BGS/UBT – 06/214487 M en BGS/UBT – 06/214489 M van 19 december 2006	134	88	-	88	-
Subsidie Allochtonenbeleid	2006	BGS UBT – 06/100231 U van 1 juni 2006	57	3	-	-	3
Academische leraren- opleiding p.o.	2008	OND/ODB-2008/ 151.506 U van 12 december 2008	1.050	177	297	149	325
Ontwikkelgelden educatieve minoren	2009	OND/ODB-09/130157 U van 12 november 2009	209	209	-	85	124
Joint Degrees	2009	BEK/BPR-2010/96124 M van 9 december 2010	500	251	249	92	408
Akademie assistenten	2010	OND/ODB-10/41517U	285	-	95	1	94
Implementatieplan weer- standsverhoging CBRN	2010	V&R/140121 van 20 juli 2009	1.034	-	258	20	238
				734	899	435	1.198

Niet in de balans opgenomen activa en verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Investeringsverplichtingen

De lopende verplichtingen voor gebouwen in aanbouw bedragen per balansdatum in totaal € 18,1 miljoen.

Huur, lease en overige verplichtingen

De Universiteit Utrecht heeft huurcontracten afgesloten voor gebouwen met een gemiddelde resterende looptijd van 5 jaar een huursom van € 3 miljoen op jaarbasis. Daarnaast zijn leasecontracten voor vervoermiddelen afgesloten met een gemiddelde resterende looptijd van 2 jaar een huursom van € 0,2 miljoen op jaarbasis.

Afstudeersteun en studentbestuurders

De lopende verplichtingen voor afstudeersteun en studentenbeurzen bedragen per 31 december 2010 € 1,3 miljoen.

Voorwaardelijke verplichtingen (garanties)

(x € 1000)

	Maximaal bedrag	Openstaand bedrag	Resterende looptijd
Stg. Financiering en Exploitatie Huisvesting Uithof (FEHU)	21.555	15.558	12 jaar
Stg. Trésor	590	354	1)
BO-EX '91/ Stichting Sociale Huisvesting	2)	-	37 jaar

- 1) De garantie blijft geldig tot de Stichting Trésor aan al haar betalingsverplichtingen heeft voldaan voortvloeiende uit door de bank verstrekte of nog te verstrekken kredieten.
- 2) Op 29 oktober 1996 is tussen de universiteit en de beide genoemde stichtingen een vestigings-overeenkomst gesloten waarbij de stichtingen zich hebben verbonden een complex met wooneenheden te realiseren in De Uithof en deze wooneenheden in eerste instantie te verhuren aan studenten van de universiteit en de hogescholen gevestigd in de gemeente Utrecht. Als onderdeel van de overeenkomst is overeengekomen dat de kosten van leegstand die meer bedragen dan één procent van de totale huursom gedurende vijftig jaar, te rekenen vanaf de ingangsdatum van de eerste huurovereenkomst, jaarlijks voor twee derde worden gedragen door BO-EX/SSH en voor een derde door de universiteit.

Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2010

3 BATEN

Algemeen

In de hieronder opgenomen specificaties van posten van de staat van baten en lasten zijn de bedragen van de begroting 2010 opgenomen voor zover beschikbaar. De begroting 2010 is niet in hetzelfde formaat opgesteld als de jaarrekening 2010 waardoor slechts de totaalbedragen per post van de staat van baten en lasten zijn weergegeven.

3.1 Rijksbijdragen

	2010	Begroting 2010	2009
3.1.1 Rijksbijdrage OCW	505.663	503.000	511.470
Geoormerkte subsidies OCW	392		209
Niet-geoormerkte subsidies OCW	858		740
3.1.2 Overige subsidies OCW	1.250		949
Rijksbijdrage academische ziekenhuizen (werkplaatsfunctie)	72.838		76.946
Overige	2.834		2.694
3.1.3 Af: Inkomensoverdrachten	-75.672	-78.300	-79.640
Af: Mutatie vooruitontvangen geoormerkte doelsubsidies	-464		-53
Af: Mutatie vooruitontvangen rijksbijdrage inzake toponderzoekscholen	-116		-94
Totaal	430.661	424.700	432.632

Op grond van artikel 602 van RJ 660 dient de overdracht van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie in mindering te worden gebracht op de baten uit rijksbijdragen. De verantwoording van de rijksbijdrage voor de werkplaatsfunctie vindt plaats via het plandocument van het aangesloten academische ziekenhuis (UMCU).

3.3 College-, cursus- en examengelden

	2010	Begroting 2010	2009
3.3.4 Collegegelden sector WO	47.887	46.800	45.181
Totaal	47.887	46.800	45.181

3.4 Baten werk in opdracht van derden

		2010	Begroting 2010	2009
3.4.1	Contractonderwijs	11.699		9.910
	Internationale organisaties	21.838		18.860
	Nationale overheden	29.717		19.721
	NWO	53.987		41.762
	KNAW	976		850
	Overige niet naar winst strevende organisaties	35.143		46.922
	Bedrijven	47.924		71.447
3.4.2	Contractonderzoek	189.585		199.562
	Patiëntenzorg diergeneeskunde	9.645		8.232
	Licenties/royalty's	4.638		3.783
	Overige	6.726		10.003
		21.009		
3.4.3	Overige			22.018
	Totaal	222.293	189.400	231.490

3.5 Overige baten

		2010	Begroting 2010	2009
3.5.1	Verhuur	10.036		13.159
3.5.2	Detachering personeel	3.320		4.085
	Levering diensten en goederen	16.133		17.018
	Literatuurvoorziening	2.323		2.380
	Opbrengst GDL	2.548		2.449
	Levering energie	4.442		4.296
	Catering	3.903		2.685
	Liquidatie SFAR	-		5.650
	Boekwinst verkoop activa	-		4.134
	Dienstverlening FSC	2.261		2.935
	Parkeergelden	422		412
	Museum	397		215
	Autoverhuur	299		352
	Diverse baten	2.500		2.491
3.5.6	Overige	35.228		45.017
	Totaal	48.584	54.600	62.261

4 LASTEN

4.1 Personele lasten

		2010	Begroting 2010	2009
	Brutolonen en salarissen	348.284		341.593
	Sociale lasten	33.332		31.676
	Pensioenpremies	42.801		42.720
4.1.1	Lonen en salarissen	424.417		415.989
	Dotaties personele voorzieningen	11.223		5.252
	Personeel niet in loondienst	15.355		20.354
	Overig	8.744		11.087
4.1.2	Overige personeelslasten	35.322		36.693
4.1.3	Af: Uitkeringen	-2.735		-2.329
	Totaal	457.004	450.500	450.353

Pensioenregeling

De Universiteit Utrecht is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds ABP, het bedrijfstakpensioenfonds voor overheid en onderwijs. ABP is een bedrijfstakpensioenfonds met een toegezegdpensioenregeling (multi-employer defined benefit-regeling). Gezien het feit dat de pensioenregeling een multi-employer regeling betreft is de pensioenregeling als een toegezegdebijdrageregeling (defined contribution-regeling) verantwoord. De verplichtingen in verband met bijdragen aan de pensioenregeling zijn derhalve als last in de staat van baten en lasten opgenomen in de periode waarover de bijdragen zijn verschuldigd. In geval van een tekort bij het pensioenfonds heeft de universiteit geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen (anders dan hogere toekomstige premies).

Formatie

Aantal fte's (stand 31 december)	2010	2009
Universiteit Utrecht		
WP	3.066	3.071
OBP	2.378	2.409
	5.444	5.480
Faculteit Geneeskunde		
WP	731	709
OBP	482	478
	1.213	1.187

Bezoldiging van bestuurders en toezichthouders *)	2010	2009
(x € 1.000)		
<i>College van Bestuur</i>		
mr. Y.C.M.T. van Rooy	260	256
prof. dr. J.C. Stoof	228	225
prof. dr. H. A. Amman	216	214
<i>Raad van Toezicht</i>		
drs. M.H. Meijerink	15	15
drs. F. Sijbesma	10	10
mw. prof. dr. C.A. van Egten	10	10
mr. N.J.J. van Kesteren	10	10
mr. I.W. Opstelten	8	10
	757	750

*) Bruto bedragen incl. pensioenpremie en werkgeversbijdrage SVW.

Vermelding op basis van Wet openbaarmaking uit publieke middelen gefinancierde topinkomens (WOPT)

In het kader van de WOPT is de Universiteit Utrecht verplicht tot openbaarmaking van beloningen die het gemiddelde belastbaar jaarloon van ministers te boven gaat.

(x € 1.000)

	Duur dienstverband in het verslagjaar		Belastbaar loon		Voorzieningen ten behoeve van beloningen betaalbaar op termijn		Uitkeringen in verband met beëindiging van het dienstverband		Totaal	
Functie	Datum in dienst	Datum uit Dienst	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Voorzitter CvB	1-1-2004		204	200	56	56	-	-	260	256
Rector Magnificus	12-10-2007		181	178	47	47	-	-	228	225
Lid CvB	1-3-2006		172	169	44	45	-	-	216	214
Hoogleraar (0,83 fte)	1-7-1982	20-1-2009	-	9	-	1	-	107	-	117
Hoogleraar (0,1 fte)	1-6-1974	15-03-2010	6	17	-	3	-	90	6	110
Hoogleraar	1-11-2007	30-11-2010	148	152	27	40	-	-	175	192
Directeur	1-1-2003	31-08-2010	72	102	17	25	210	-	299	127
Hoogleraar	1-1-2000	30-11-2010	75	79	17	19	112	-	204	98
Hoogleraar	01-05-09		167	152	41	32	-	-	208	185

Onder overige voorzieningen zijn opgenomen de in 2010 betaalde bedragen in het kader van vertrekregelingen (aanvullingen voor pensioen, vervroegde uittreding en ontslaguitkeringen) welke in het kader van de reorganisatie door de Universiteit Utrecht zijn getroffen in overeenstemming met het Sociaal Beleidskader, zoals dat conform de cao met de bonden is overeengekomen.

4.2 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

		2010	Begroting 2010	2009
4.2.1	Immateriële vaste activa	4.360		2.258
4.2.2	Materiële vaste activa	52.103		49.353
	Totaal	56.463	55.700	51.611

4.3 Huisvestingslasten

		2010	Begroting 2010	2009
4.3.1	Huur	24.384		24.478
4.3.2	Verzekeringen	635		659
4.3.3	Onderhoud	3.020		8.059
4.3.4	Energie en water	22.091		18.777
4.3.5	Schoonmaakkosten	8.816		8.628
4.3.6	Heffingen	2.478		2.737
4.3.7	Overige	15.930		9.770
	Totaal	77.354	75.000	73.108

De energielasten zijn in 2010 gestegen door hogere tarieven voor gas en elektra.

4.4 Overige lasten

		2010	Begroting 2010	2009
4.4.1	Administratie- en beheerslasten	15.579		18.441
4.4.2	Inventaris, apparatuur en leermiddelen	20.818		24.974
4.4.4	Overige	116.198		147.201
	Totaal	152.595	128.200	190.616

De overige lasten (post 4.4.4) kunnen als volgt nader worden gespecificeerd:

	2010	2009
Subsidies en bijdragen	9.786	10.798
Directe exploitatielasten O&O	30.505	25.667
Bibliotheekvoorzieningen	7.771	8.208
Ondersteuning studenten	6.035	9.153
Inhuur contractresearch (UMCU)	11.300	41.346
Overige algemene kosten	50.801	52.029
Totaal	116.198	147.201

5 Financiële baten en lasten

	2010	Begroting 2010	2009
5.1 Rentebaten	615		715
5.3 Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-		169
5.5 Rentelasten	-2.997		-2.627
Totaal	-2.382	-6.100	-1.743

6 Belastingen

	2010	Begroting 2010	2009
Vennootschapsbelasting	-		-96
Totaal	-	-	-96

Honoraria van de accountant

De volgende honoraria van KPMG Accountants zijn ten laste gebracht van de organisatie, haar dochtermaatschappijen en andere maatschappijen die zij consolideert, een en ander zoals bedoeld in artikel 2:382a BW.

	KPMG Accountants N.V. 2010	Overig KPMG-netwerk 2010	Totaal KPMG 2010
(x € 1.000)			
Onderzoek van de jaarrekening	300	-	300
Andere controleopdrachten	291	-	291
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	78	78
Andere niet-controlediensten	35	-	35
	626	78	704

	KPMG Accountants N.V. 2009	Overig KPMG-netwerk 2009	Totaal KPMG 2009
Onderzoek van de jaarrekening	336	-	336
Andere controleopdrachten	280	-	280
Adviesdiensten op fiscaal terrein	-	145	145
Andere niet-controlediensten	140	-	140
	756	145	901

ENKELVOUDIGE JAARREKENING PER 31 DECEMBER 2010

Enkelvoudige balans per 31 december 2010

(x € 1.000)

1	Activa	31-12-2010	31-12-2009
	Vaste activa		
1.1	Immateriële vaste activa	8.053	11.271
1.2	Materiële vaste activa	516.691	512.490
1.3	Financiële vaste activa	15.844	23.975
	Totaal vaste activa	540.588	547.736
	Vlottende activa		
1.4	Vorraden	2.345	2.486
1.5	Vorderingen	90.521	97.043
1.7	Liquide middelen	54.933	27.407
	Totaal vlottende activa	147.799	126.936
		688.387	674.672
2	Passiva	31-12-2010	31-12-2009
2.1	Eigen vermogen	306.626	306.725
2.3	Voorzieningen	74.367	77.682
2.4	Langlopende schulden	79.613	88.150
2.5	Kortlopende schulden	227.781	202.115
		688.387	674.672

Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2010

(x € 1.000)

3	Baten	Begroting		
		2010	2010	2009
3.1	Rijksbijdragen	430.661	424.700	432.632
3.3	College-, cursus- en examengelden	47.887	46.800	45.181
3.4	Baten werk in opdracht van derden	131.218	116.900	120.133
3.5	Overige baten	43.136	53.200	57.244
	Totaal baten	652.902	641.600	655.190
4	Lasten			
4.1	Personele lasten	370.583	368.000	368.595
4.2	Afschrijvingen	53.266	55.700	47.772
4.3	Huisvestingslasten	52.651	55.000	50.022
4.4	Overige lasten	171.615	156.800	184.706
	Totaal lasten	648.115	635.500	651.095
	Saldo baten en lasten	4.787	6.100	4.095
5	Saldo financiële baten en lasten	-1.566	-6.100	-916
	Resultaat	3.221	-	3.179
6	Belastingen	-	-	96
7	Resultaat deelnemingen	408	-	992
	Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening	3.629	-	4.267
8	Buitengewone lasten	-3.728	-	-
	Nettoresultaat	-99	-	4.267

Toelichting op de enkelvoudige jaarrekening 2010

Algemeen

De enkelvoudige balans en staat van baten en lasten hebben betrekking op de Universiteit Utrecht exclusief de jaarrekeningen van (geconsolideerde) verbonden partijen waarin de universiteit een meerderheidsdeelneming of beslissende zeggenschap heeft. In deze cijfers zijn de cijfers van de faculteit Geneeskunde niet begrepen.

Voor de enkelvoudige balans en staat van baten en lasten van de Universiteit Utrecht zijn de grondslagen voor waardering van activa en passiva en van resultaatbepaling dezelfde als die van de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht.

Voor de toelichting op de enkelvoudige jaarrekening wordt hierbij voor zover hieronder niet opgenomen verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2010

1.1 Immateriële vaste activa

Hieronder zijn opgenomen de kosten van aanschaffing (licenties) van universitaire administratieve systemen inclusief de (externe) implementatiekosten onder aftrek van de jaarlijkse afschrijvingen.

(x € 1.000)

	1.1.2
	Concessies, vergunningen en rechten
	van intellectuele eigendom
Stand per 1 januari 2010	
Aanschafprijs	24.731
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-13.460
Boekwaarde	11.271
Mutaties in de boekwaarde:	
Investerings	1.142
Afschrijvingen	-4.360
Saldo	-3.218
Stand per 31 december 2010	
Aanschafprijs	25.873
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-17.820
Boekwaarde per 31 december 2010	8.053

1.2 Materiële vaste activa

Materiële vaste activa (gebouwen, terreinen en apparatuur) worden gewaardeerd tegen de aanschafwaarde onder aftrek van jaarlijkse afschrijvingen.

Het verloop van de post materiële vaste activa kan als volgt worden weergegeven:

(x € 1.000)	Gebouwen	Terreinen	Inventaris en apparatuur	In uitvoering en vooruit betalingen	Totaal
	1.2.1	1.2.1	1.2.2	1.2.4	
Stand per 1 januari 2010					
Aanschafprijs	956.011	20.556	71.442	66.395	1.114.404
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-548.598	-	-53.316	-	-601.914
Boekwaarde	407.413	20.556	18.126	66.395	512.490
Mutaties in de boekwaarde:					
Investerings	43.359	-	7.503	40.779	91.641
Desinvesterings	-258	-	-	-35.079	-35.337
Afschrijvingen	-43.081	-	-9.022	-	-52.103
Waardeverminderingen	-	-	-	-	-
Saldo	20	-	-1.519	5.700	4.201
Stand per 31 december 2010					
Aanschafprijs	999.112	20.556	78.945	72.095	1.170.708
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-591.679	-	-62.338	-	-654.017
Boekwaarde					
Per 31 december 2010	407.433	20.556	16.607	72.095	516.691

1.3 Financiële vaste activa

Hieronder zijn opgenomen de investeringen in deelnemingen en verstrekte leningen aan verbonden partijen.

(x € 1.000)	Boekwaarde 1 januari 2010	Investerings en verstrekte leningen	Desinves- teringen en afge- loste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2010
1.3.2 Deelnemingen						
UU Holding B.V., Utrecht	13.457	-	-	408	-	13.865
Subtotaal deelnemingen	13.457	-	-	408	-	13.865

1.3 Financiële vaste activa (vervolg)

	Boekwaarde 1 januari 2010	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2010
1.3.7 Overige leningen u/g						
Lening Unitas S.R. (6%)	11	-	-11	-	-	-
Overige leningen	9.450	-	-1.450	-	-6.931	1.069
Subtotaal leningen	9.461	-	-1.461	-	-6.931	1.069
	Boekwaarde 1 januari 2010	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2010
1.3.4. Effecten						
Obligaties	1.057	-	-169		22	910
Subtotaal effecten	1.057	-	-169	-	22	910
	Boekwaarde 1 januari 2010	Investerings en verstrekte leningen	Desinvesteringen en afgeloste leningen	Resultaat deelnemingen	Overige	Boekwaarde 31 december 2010
1.3 Totaal financiële vaste activa	23.975	-	-1.630	408	-6.909	15.844

Overzicht verbonden partijen

Hieronder zijn opgenomen de rechtspersonen welke met de Universiteit Utrecht zijn verbonden.
De volgende rechtspersonen zijn geconsolideerd in de jaarrekening 2009 van de universiteit:

Meerderheids- deelneming	Statutaire zetel	Code (*)	Eigen vermogen 31-12-2010 (x € 1.000)	Resultaat 2010 (x € 1.000)	Omzet 2010 (x € 1.000)	Verklaring art . 2:403 BW ja/nee	Consolidatie ja/nee	Deel- name %
Universiteit Utrecht Holding BV	Utrecht	4	13.865	408	6.887	nee	ja	100
<i>De holding heeft belangen in de volgende werkmaatschappijen:</i>								
U-CLU BV	Utrecht	4	-196	-84	318	nee	ja	100
Topselect BV	Utrecht	4	2.180	-78	319	nee	ja	100
Topselect Detachering BV	Utrecht	4	1.224	219	2.358	nee	ja	100
U-Cytech BV	Utrecht	4	416	75	797	nee	ja	51
Octopus BV	Utrecht	4	1.604	1.354	1.344	nee	ja	50
Universitair Landbouw- huisdieren Praktijk BV	Utrecht	4	92	-52	1.562	nee	ja	100
Trajectum Pharma B.V.	Utrecht	4	94	-17	-	nee	ja	59

(*) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur/ Statutair directeur
Universiteit Utrecht Holding BV	Houdstermaatschappij en octrooi-beheer en -exploitatie.	O. Schoots
<i>Werkmaatschappijen van de Universiteit Utrecht Holding B.V. :</i>		
U-CLU BV	Ontwerpen en ontwikkelen van opleidingen en leermiddelen	A.J.C. Reints
Topselect BV	Advisering op gebied van HRM	M.J.C. Ham
Topselect Detachering BV	Dienstverlening op gebied van werving, selectie en detachering van personeel	C.I. Pouw
U-Cytech BV	Aanbieding van producten en diensten op het gebied van cyto- kinebepalingen en ontwikkeling van assays voor de diagnostiek	P.H. van der Meide
Octopus BV	Ontwikkeling en exploitatie van een medisch hulpmiddel op het gebied van "minder invasieve bypass chirurgie"	O.C. Rip
Universitair Landbouwhuisdieren Praktijk BV	Dierenartsenpraktijk	R.L. Been
Trajectum Pharma B.V.	Het verrichten van onderzoek en het verwerven en verkopen van octrooien op farmaceutisch gebied	Cor Life Sciences B.V.

Overzicht verbonden partijen (vervolg)

Beslissende zeggenschap	Statutaire zetel	Code (*)	Eigen vermogen 31-12-2010 (x € 1.000)	Resultaat 2010 (x € 1.000)	Omzet 2010 (x € 1.000)	Consolidatie
Stichting Onroerend goed 1	Utrecht	3	-	247	245	integraal *)
Stichting Onroerend goed 3	Utrecht	3	-	4.038	1.310	integraal *)
Stichting Incubator	Utrecht	3	-2.796	-128	2.702	integraal
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Utrecht	4	-	-		integraal
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Utrecht	4	862	-	84	integraal
Stichting USS Mesa Cosa	Utrecht	4	1.302	-492	2.607	integraal
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Utrecht	4	2.078	58	455	integraal
Stichting De Driewerf	Utrecht	4	94	-11	247	integraal
Stichting Parnassos	Utrecht	4	7	-18	5	integraal
Stichting Stipendia Rechten	Utrecht	4	2	2	165	integraal
Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Utrecht	4	6	-	401	integraal

(*) Toelichting op de codes: 1= contractonderwijs; 2=contractonderzoek; 3=onroerende zaken; 4=overig.

	Omschrijving doelstelling	Samenstelling bestuur	
Stichting Onroerend goed 1	Exploitatie onroerend goed	Y.C.M.T. van Rooy/H.M. Amman/J.C. Stoof	*)
Stichting Onroerend goed 3	Exploitatie onroerend goed	Y.C.M.T. van Rooy/H.M. Amman/J.C. Stoof	*)
Stichting Incubator	Exploitatie onroerend goed	H.M. Amman/J.C. Stoof/O. Schoots	
Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	Steunfonds	W. Kardux/J.F.G. Vliegenhart/ A. Smit/Y.C.M.T. van Rooij	
Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	Bevordering van het wetenschappelijk diergeneeskundig onderzoek	M.E. Everts/A.G.M. Tielens/ J.A.P. Heesterbeek	
Stichting USS Mesa Cosa	Organisatie van sportevenementen	W.K.M. Wikkerman/W.J.M. Amesz/B.J.H. Kessels/S. van den Dries	
Stichting Utrechts Universiteitsfonds	Belangenbehartiging van alumni	J.M. Bensing/J.H.A. Bolhuis/P. Hooimeijer/ I.M. Rozendaal/ Y.C.M.T. van Rooy/ R.S. Croll/F.A. Vlasveld	
Stichting De Driewerf	Organisatie van sportevenementen	P.J.S. van Capel/J. Kolmer/M. van Ditmarsch/J. Schrijver/L.K.M. Peeters	
Stichting Parnassos	Kunstzinnige vorming voor amateurs	W.H. Gispén/M. van Merrienboer/M.J.M. Mourits	
Stichting Stipendia Rechten	Verstreking beurzen aan studenten rechtsgelerdheid	L.J. Bouchez/R.F. Sickinghe/A.H.A. Soons	
Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Sterrenwacht en museum	E.P.J. van den Heuvel/P. Hoyngh/ N. Janssen/F.J.J. Brouwer	

*) Stichtingen zijn per 30 september 2010 opgeheven.

Vlottende activa

1.4 Voorraden

	2010	2009
Verkrijgingsprijs gebruiksgoederen	2.359	2.502
Af: voorziening voor incourantheid	14	16
1.4.1 Gebruiksgoederen	2.345	2.486

1.5 Vorderingen

(x € 1.000)	2010	2009
1.5.1 Debiteuren	27.576	31.101
1.5.2 Ministerie OCW	4.470	4.709
1.5.4 Vorderingen op verbonden partijen	98	132
1.5.5 Studenten	232	140
Te factureren inzake werk in opdracht van derden	39.438	37.562
Overige	10.700	13.914
1.5.7 Overige vorderingen	50.138	51.476
1.5.8 Overlopende activa	11.555	12.196
1.5.9 Af: voorzieningen voor oninbaarheid	-3.548	-2.711
Totaal vorderingen	90.521	97.043

De looptijd van deze vorderingen is korter dan één jaar.

1.7 Liquide middelen

(x € 1.000)	2010	2009
1.7.1 Kasmiddelen	154	141
1.7.2 Tegoeden op bank- en girorekeningen	54.779	27.266
Totaal liquide middelen	54.933	27.407

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de universiteit.

PASSIVA

2.1 Eigen vermogen

Voor de toelichting op het eigen vermogen wordt hierbij verwezen naar de toelichting bij de geconsolideerde balans.

Aansluiting eigen vermogen met de geconsolideerde jaarrekening

(x € 1.000)	31-12-2010	31-12-2009
Geconsolideerd	308.389	304.785
Af: Vermogen verbonden partijen:		
- Stichting Onroerend goed 1	-	-247
- Stichting Onroerend goed 3	-	-4.038
- Stichting Incubator	-2.796	-2.668
- Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
- Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	862	862
- Stichting USS Mesa Cosa	1.302	1.794
- Stichting Universiteitsfonds	2.078	2.020
- Stichting De Driewerf	94	105
- Stichting Parnassos	7	25
- Stichting Stipendia Rechten	2	-
- Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	6	6
	-1.555	+2.141
Af: Minderheidsbelang UU Holding BV	-208	-201
Enkelvoudig	306.626	306.725

2.3 Voorzieningen

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2010	Dotatie	Onttrekking	Vrijval	Rentemutatie (bij contante waarde)	Stand per 31-12-2010	Kortlopende deel < 1 jaar	Langlopende deel > 1 jaar
2.3.1 Personeelsvoorzieningen	42.723	12.179	-12.889	-1.008	52	41.057	12.907	28.150
2.3.2 Voorziening verlies- latende contracten	3.545	623	-2.382	-	-	1.786	786	1.000
2.3.3 Voorziening voor milieuverplichtingen en milieurisico's	25.948	260	-4.461 *)	-	-	21.747	3.747	18.000
2.3.4 Voorziening voor herstelkosten	4.679	1.767	2.664 *)	-	-	9.110	3.010	6.100
2.3.4 Overige voorzieningen	787	-	-120	-	-	667	167	500
	77.682	14.829	-17.188	-1.008	52	74.367	20.617	53.750

*) Inclusief overboeking 3.088

2.4 Langlopende schulden

(x € 1.000)	Stand per 1-1-2010	Aangegane leningen	Aflossingen	Stand per 31-12-2010	Looptijd >1 jaar	Looptijd > 5 jaar	Rente voet
2.4.1 Kredietinstellingen	77.250	-	-6.100	71.150	66.150	40.650	2,2
2.4.2 Nippon Foundation	1.071	12		1.083	1.083	1.083	4,0
2.4.3 Leaseverplichtingen	8.379		-999	7.380	6.400	980	1,1
2.4.4 Overige	1.450	-	-1.450	-	-	-	
Totaal langlopende schulden	88.150	12	-8.549	79.613	73.633	42.713	

2.5 Kortlopende schulden

De kortlopende schulden zijn als volgt te specificeren:

(x € 1.000)		2010	2009
2.5.2	Vooruitgefactureerde en ontvangen termijnen		
	OHw contractresearch/subsidieonderzoek	93.666	75.660
2.5.3	Crediteuren	22.680	25.059
2.5.6	Schulden aan verbonden partijen	329	165
	Loonheffing	14.036	12.823
	Omzetbelasting	-	1.328
	Premies volksverzekeringen	3.287	3.053
2.5.7	Belastingen en premies sociale verzekeringen	17.323	17.204
2.5.8	Schulden terzake pensioenen	4.934	5.104
2.5.9	Overige kortlopende schulden	31.765	28.084
	Vooruitontvangen collegegelden	19.047	16.246
	Vooruitontvangen subsidies OCW	1.317	929
	Vooruitontvangen termijnen	11.368	7.812
	Vakantiegeld en -dagen	25.352	25.852
2.5.10	Overlopende passiva	57.084	50.839
Totaal kortlopende schulden		227.781	202.115

Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2010

Aansluiting exploitatiesaldo met de geconsolideerde jaarrekening

(x € 1.000)

	2010	2009
Netto resultaat geconsolideerd	3.597	4.188
Af: vermogen verbonden partijen:		
- Stichting Onroerend goed 1	247	14
- Stichting Onroerend goed 3	4.038	-234
- Stichting Incubator	-128	-162
- Stichting Fondsenwerving en Sponsoring UU	-	-
- Stichting Jubileumfonds der Veeartsenijkundige Hoogeschool 1921	-	63
- Stichting USS Mesa Cosa	-492	28
- Stichting Universiteitsfonds	58	-85
- Stichting De Driewerf	-11	-59
- Stichting Parnassos	-18	18
- Stichting Stipendia Rechten	2	-
- Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	-	67
	-3.696	+350
Aanpassing waardering UU Holding	-	-271
Netto resultaat enkelvoudig	-99	4.267

3.3 Baten werk in opdracht van derden

	2010	Begroting 2010	2009
3.4.1 Contractonderwijs	11.699		9.910
Internationale organisaties	16.117		14.488
Nationale overheden	20.884		12.891
NWO	40.939		31.284
KNAW	976		850
Overige niet naar winst strevende organisaties	6.083		16.749
Bedrijven	18.089		15.645
3.4.2 Contractonderzoek	103.088		91.907
Patiëntenzorg Diergeneeskunde	9.645		8.232
Licenties/royalty's	60		81
Overige	6.726		10.003
	16.431		18.316
3.4.3 Overige			
Totaal	131.218	116.900	120.133

3.5 Overige baten

		2010	Begroting 2010	2009
3.5.1	Verhuur		7.282	8.949
3.5.2	Detachering personeel		3.320	4.085
	Levering diensten en goederen	13.953		17.018
	Literatuurvoorziening	2.323		2.380
	Opbrengst GDL	2.548		2.449
	Levering energie	4.442		4.296
	Catering	3.903		2.685
	Liquidatie SFAR	-		5.650
	Boekwinst verkoop activa	-		4.134
	Dienstverlening FBU	2.261		2.935
	Parkeergelden	422		412
	Museum	397		215
	Autoverhuur	299		352
	Diverse baten	1.986		1.684
3.5.6	Overige	32.534		44.210
	Totaal	43.136	53.200	57.244

4.1 Personele Lasten

		2010	Begroting 2010	2009
	Brutolonen en salarissen	280.731		276.926
	Sociale lasten	27.102		25.843
	Pensioenpremies	35.195		35.367
4.1.1	Lonen en salarissen	343.028		338.136
	Dotaties personele voorzieningen	13.873		9.454
	Personeel niet in loondienst	15.318		20.821
	Overig	1.099		2.244
4.1.2	Overige personeelslasten	30.290		32.519
4.1.3	Af: Uitkeringen	-2.735		-2.060
	Totaal	370.583	368.000	368.595

4.2 Afschrijvingen op immateriële en materiële vaste activa

	2010	Begroting 2010	2009
4.2.1 Immateriële vaste activa	4.360		2.214
4.2.2 Materiële vaste activa	48.906		45.558
Totaal	53.266	55.700	47.772

4.3 Huisvestingslasten

	2010	Begroting 2010	2009
4.3.1 Huur	6.123		6.217
4.3.2 Verzekeringen	635		659
4.3.3 Onderhoud	1.752		6.727
4.3.4 Energie en water	22.034		18.644
4.3.5 Schoonmaakkosten	6.873		6.610
4.3.6 Heffingen	2.466		2.712
4.3.7 Overige	12.768		8.453
Totaal	52.651	55.000	50.022

4.4 Overige lasten

	2010	Begroting 2010	2009
4.4.1 Administratie- en beheerslasten	15.579		17.642
4.4.2 Inventaris, apparatuur en leermiddelen	13.746		17.236
4.4.3 Overdacht rijksbijdrage UMCU	60.620		63.445
4.4.4 Overige	81.670		86.383
Totaal	171.615	156.800	184.706

5 Financiële baten en lasten

		2010	Begroting 2010	2009
5.1	Rentebaten	641	-	826
5.3	Waardeveranderingen financiële vaste activa en effecten	-	-	29
5.5	Rentelasten	-2.207		-1.771
	Totaal	-1.566	-6.100	-916

8 Buitengewone lasten

Betreft de gedeeltelijke kwijtschelding van de leningen aan de stichting OGUU-1 en OGUU-3 in verband met de opheffing van de stichtingen in 2010.

Utrecht, 22 juni 2011

Het college van bestuur,

mr. Yvonne C.M.T. van Rooy (voorzitter)
prof. dr. G.J. van der Zwaan
prof. dr. H.M. Amman

Overige gegevens

Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

Aan de raad van toezicht en het college van bestuur van de Universiteit Utrecht

Verklaring betreffende de jaarrekening

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2010 van de Universiteit Utrecht te Utrecht gecontroleerd. Deze jaarrekening bestaat uit de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2010, de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2010 en het geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2010 met de toelichting, waarin zijn opgenomen een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Het college van bestuur van de Universiteit Utrecht is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Het college van bestuur is tevens verantwoordelijk voor de financiële rechtmatigheid van de in de jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming dienen te zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen.

Het college van bestuur is tenslotte verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing als het noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening en de naleving van de relevante wet- en regelgeving mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle, als bedoeld in artikel 2.9, derde lid van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de Nederlandse controlestandaarden en het onderwijscontroleprotocol OCW/EL&I 2010. Dit vereist dat wij voldoen aan voor ons geldende ethische voorschriften en dat wij onze controle zodanig plannen en uitvoeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De geselecteerde werkzaamheden zijn afhankelijk van de door de accountant toegepaste oordeelsvorming, met inbegrip van het inschatten van de risico's dat de jaarrekening een afwijking van materieel belang bevat als gevolg van fraude of fouten.

Bij het maken van deze risico-inschattingen neemt de accountant de interne beheersing in aanmerking die relevant is voor het opmaken van de jaarrekening en voor het getrouwe beeld daarvan alsmede voor de naleving van de betreffende wet en regelgeving, gericht op het opzetten van controlewerkzaamheden die passend zijn in de omstandigheden. Deze risico-inschattingen hebben echter niet tot doel een oordeel tot uitdrukking te brengen over de effectiviteit van de interne beheersing van de Universiteit Utrecht. Een controle omvat tevens het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en de gebruikte financiële rechtmatigheidscriteria en van de redelijkheid van de door het college van bestuur van de Universiteit Utrecht gemaakte schattingen, alsmede een evaluatie van het algehele beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is om een onderbouwing van ons oordeel te bieden.

Oordeel

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van de Universiteit Utrecht per 31 december 2010 en van het resultaat over 2010 in overeenstemming met de Regeling jaarverslaggeving onderwijs.

Voorts zijn wij van oordeel dat de in deze jaarrekening verantwoorde baten, lasten en balansmutaties over 2010 voldoen aan de eisen van financiële rechtmatigheid. Dit houdt in dat deze bedragen in overeenstemming zijn met de in de relevante wet- en regelgeving opgenomen bepalingen, zoals vermeld in paragraaf 2.3.1 Referentiekader van het onderwijscontroleprotocol OCW/EL&I 2010.

Verklaring betreffende overige bij of krachtens de wet gestelde eisen

Ingevolge artikel 2:393 lid 5 onder e en f BW vermelden wij dat ons geen tekortkomingen zijn gebleken naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de in artikel 2:393 lid 1 onder b tot en met h BW vereiste gegevens zijn toegevoegd. Tevens vermelden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening zoals vereist in artikel 2:391 lid 4 BW.

Den Haag, 22 juni 2011

KPMG ACCOUNTANTS N.V.

W.A. Touw RA

Overige gegevens (vervolg)

Resultaatbestemming

Het nettoresultaat over 2010 is als volgt verdeeld:

(x € 1.000)

Algemene reserve	
Algemene reserve	-1.472
Bestemmingsreserve (publiek)	-
Bestemmingsreserve (privaat)	
- Reserves verbonden partijen	4.104
Bestemmingsfonds (publiek)	
- Arbeidsvoorwaarden	937
Bestemmingsfonds (privaat)	
- Nippon Foundation	28
Herwaarderingsreserve	-
Totaal	3.597

Bijlage: Verbonden partijen

	Statutaire vestigingsplaats	Code **) activiteiten
Verbonden partijen (met beslissende zeggenschap)		
Stichting Dondersfonds*)	Utrecht	4
Stichting tot de bevordering van het privaatrecht*)	Utrecht	2

*) Gegevens van genoemde rechtspersonen van wie de gezamenlijke betekenis te verwaarlozen is zijn niet opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van de Universiteit Utrecht.

Overige verbonden partijen (zonder beslissende zeggenschap)

Stichting Academisch erfgoed	Amsterdam	4
Stichting University College Residents	Utrecht	4
Stichting Afrika studiecentrum	Leiden	4
Stichting Asser Instituut voor Intern. en Eur. Recht	Den Haag	4
Stichting De Nederlandse school voor Onderwijsmanagement	Amsterdam	4
Stichting David de Wied Lezing	Utrecht	4
Stichting Financiering en Exploitatie Huisvesting Uithof (FEHU)	Utrecht	3
Hippische onderzoekstichting	Utrecht	2
Stichting Hoger onderwijs voor ouderen	Utrecht	1
Stichting Huisvesting Hoger onderwijs in de Uithof (SHHO)	Utrecht	3
Stichting Nederlandse School voor Openbaar Bestuur	Den Haag	1
Stichting Onderzoek Neuropeptiden	Utrecht	2
Stichting Post Doctorale Opleidingen Geestelijke Gezondheidszorg Utrecht	Utrecht	1
Stichting Slot Zuylen	Zuylen	4
Stichting Sociale huisvesting Utrecht (SSH)	Utrecht	3
Stichting Stichts Alg. Bibliografisch Netwerk	Utrecht	4
Stichting Surf	Utrecht	4
Stichting Trésor	Utrecht	2
Stichting Netherlands Proteomics Center	Utrecht	2
Stichting Roosevelt Academy	Middelburg	1
Stichting Taskforce Innovatie Regio Utrecht	Utrecht	4
Stichting Museum Sterrenwacht Sonnenborgh	Utrecht	4
Vereniging Association of Geographic Information Laboratories in Europe	Utrecht	4
Eduard Reeser Stichting	Utrecht	4
Vereniging Eperua	Utrecht	4
Vereniging European Society for Domestic Animal Reproduction	Utrecht	4
European Veterinary Emergency and Critical Care Society	Utrecht	4
International Society for the Study of Behavioral Development	Utrecht	4
Nederlandse Vereniging voor Psychofysiologie	Utrecht	2
Vereniging Samenwerkingsverband Uithofbeheer	Utrecht	3
Stichting Association of Institutions for Tropical Veterinary Medicine	Utrecht	3
Stichting Bevordering van de Wetenschapsbeoefening en Beroepsopleidingen Farmacie	Utrecht	4
Stichting Commission on European Family Law	Utrecht	4

Bijlage: Verbonden partijen (vervolg)

	Statutaire vestigingsplaats	Code **) activiteiten
Stichting Diergeneeskundig Onderzoek Gezelschapsdieren	Utrecht	3
Stichting Elsnet	Utrecht	4
Stichting Fonds Doctor Catharine van Tussenbroek	Utrecht	4
Stichting Frans-Nederlandse Universiteit	Utrecht	4
Stichting Hans de Bruijn Foundation	Utrecht	4
Stichting Instituut voor nationale en internationale Estate Planning	Utrecht	4
Stichting Integratie Moleculaire Biologie en (Dier)Geneeskunde	Utrecht	4
Stichting International Neighbourgroup Utrecht	Utrecht	4
Stichting Ioniserende Stralen Practica V.O.	Utrecht	4
Stichting Langeveld-Lezing	Utrecht	4
Stichting Madoc	Utrecht	4
Stichting P. Zwart Fonds	Utrecht	4
Stichting Parnassos	Utrecht	4
Stichting Paul Celan Genootschap	Utrecht	3
Stichting Spraaktechnologie	Utrecht	3
Stichting ter Bevordering van Strafrechtelijk Onderzoek Utrecht	Utrecht	2
Stichting tot het Organiseren van Wetenschappelijke Congressen op het gebied van de Dierlijke voortplanting	Utrecht	4
Stichting Utrechts Orgelarchief Maarten Albert Vente	Utrecht	4
Stichting Vrijwilligersproject Explokart	Utrecht	4
Stichting Wernicke	Utrecht	4
Stichting Weusman Fonds	Utrecht	4
Stichting Zeno-Instituut voor de Wijsbegeerte	Utrecht	2
Utrechtse Stichting voor Literatuurwetenschappelijk Onderzoek	Utrecht	4
Vereniging Werkgroep Zeventiende Eeuw	Utrecht	3
Stichting Het Spaans, Portugees en Ibero-Amerikaans Instituut	Utrecht	4

**) Toelichting op de codes: 1 = contractonderwijs; 2 = contractonderzoek; 3 = onroerende zaken; 4 = overig.

Colofon

Het jaarverslag 2010 is een uitgave van de Universiteit Utrecht

Productie Universitaire Bestuursdienst

Opmaak Studio Jos Velmans

© 2010 Universiteit Utrecht



Universiteit Utrecht

Universiteit Utrecht
Postbus 80125
3508 TC Utrecht

Telefoon (030) 253 3550

Het jaarverslag is ook
te vinden op onze website:
www.uu.nl/jaarverslag